

SANS CONTREFACON

PRESENTATION

Avril 2011

Notre association Sans Contrefaçon, en sommeil depuis 3 ans, a donné le jour en décembre 2010 à l'**Observatoire Des Transidentités** :

<http://observatoire-des-transidentites.over-blog.com/>

L'Observatoire mobilise un réseau d'universitaires ainsi que d'acteurs de terrain, de toutes origines, LGBT comme non LGBT. En quelques mois nous sommes parvenuEs à pérenniser la plateforme avec un calendrier de publication complet jusqu'à mi 2012, avec la publication d'un ouvrage prévue fin 2012. Grâce à ce réseau, nous participons, comme intervenantEs et/ou partenaires, à des manifestations telles que celles-ci :

- Journée d'études, de formation et de recherche organisée par le Centre Collaborateur de l'Organisation Mondiale de la Santé pour la recherche et la formation en santé mentale (CCOMS Lille, France) et le CERMES3 - Équipe Cesames (CNRS-Inserm-Université Paris Descartes-EHESS)

- Pour la journée mondiale de lutte contre l'homophobie et la transphobie. Université Bordeaux 2, Place de la Victoire Avec : Daniel Welzer Lang, Maud Yeuse Thomas, Yves Raibaud, Karine Espineira, Sylvie Ayrat, Arnaud Alessandrin

Nous vous recommandons la lecture du "Dossier CIM : Dépsychiatriser !" (<http://observatoire-des-transidentites.over-blog.com/article-dossier-cim-depsychiatriser-65808653.html>). Par ailleurs, si cela vous intéresse nous pourrions aussi vous envoyer les références de certaines de nos publications actuelles et à venir, comme dans les revues *Le Sujet dans la cité* ou *l'Information Psychiatrique*.

Si vous le jugez utile, nous pouvons inscrire l'ODT au sein de votre réseau comme nos points communs n'ont pas changés. En revanche, au vu de ma santé comme dans l'investissement exigé par la dernière ligne droite conduisant à la soutenance ma thèse à l'université de Nice, je ne suis pas en mesure d'enchaîner les réunions ou de me consacrer aussi activement au travail associatif qu'auparavant.

Karine

PRESENTATION D'AGLAE

Dynamique soutenue par le Conseil Général des Alpes-Maritimes, la région Provence Alpes Côte-d'Azur et l'Office du Tourisme de Nice, *AGLAE* (Association Gay et Lesbienne Azuréenne d'Expression) regroupe les gays, les lesbiennes et leurs ami(e)s autour de divers thèmes et actions notamment :

- **La visibilité** de la communauté LGBT (Lesbienne, Gays, Bi et Trans) à travers des manifestations culturelles, de nombreux divertissements collectifs et des défilés tels la **Pink Parade**,
- **La prévention** contre le SIDA (partenariat avec plusieurs associations, journée mondiale de lutte contre le SIDA du 1^{er} décembre, SIDACTION, campagnes de prévention avec distribution de matériel),
- **La promotion** de la vie sociale, culturelle et commerçante gay et gay friendly sur la Côte d'Azur (rainbow attitude, édition d'un plan de Nice mentionnant les commerces gays et gays friendly).

La visibilité :

Organisatrice depuis 2004 de la **Pink Parade** rassemblant des milliers de personnes dans les rues de Nice au mois de juillet, *AGLAE*, par sa mobilisation et son engouement, a permis à cette manifestation de connaître une visibilité et une participation en perpétuelle croissance (chars préventifs, musicaux et commerçants).

Autres activités proposées aux adhérents et non adhérents :

- Des soirées loto, 6 par an, avec de nombreux lots à gagner et une bonne ambiance assurée,
- Des pique-niques, des ventes aux enchères et des tombolas, des sorties.

La prévention :

Place très importante dans les actions menées par *AGLAE*.

Grâce à une subvention de la DDASS, une campagne de prévention pour la lutte contre le SIDA a été effectuée durant l'été 2006 : distribution sur les plages niçoises et à nos commerçants de kits préventifs avec préservatifs, gel, accompagné d'une « carte d'urgence » avec adresses utiles.

Pour animer cette campagne de prévention, avec la participation de Maître MOYA, artiste peintre, des tee-shirts représentant des scènes de la vie quotidienne avec un slogan « JE ME K'POTE » ont été vendus au profit d'association de lutte contre le SIDA.

Chaque année, 5000 préservatifs, achetés et floqués du logo d'*AGLAE*, sont distribués au moment de la **Pink Parade**.

AGLAE participe à toutes les manifestations concernant la lutte contre le SIDA (soutien financier à des associations locales de lutte contre le SIDA sans subventions), la lutte contre les discriminations (homophobie...), les commémorations (dépose de gerbe...) et toutes les manifestations concernant la communauté LGBT.

La promotion :

AGLAE fait partie des fondateurs du nouveau Centre LGBT de la Côte d'Azur.

Depuis 2009, considérée comme une association ressource, *AGLAE* est devenue partenaire de l'Office du Tourisme de Nice et a participé à plusieurs salons de tourisme (de 2005 à 2011)



Association Gay et Lesbienne Azurienne d'Expression

"La Quieta" 39, avenue du Mont Alban 06300 Nice

Nouveau Site : <http://aglae06.fr>

Mail : bureauaglae@yahoo.fr

Contact (Sylvie) : 06 09 86 29 95

LE CEL OU LE CENTRE EVOLUTIF LILITH

Créée en 1990, association lesbienne régie par la loi de 1901.

Le CEL compte plus d'une centaine d'adhérentes.

C'est une association conviviale, (elle organise des activités pour ses adhérentes : randonnées, week-ends, badminton, oursinades, stages d'auto-défense).

C'est une association féministe et militante qui défend les droits de toutes les femmes, lesbiennes et hétérosexuelles, et des gais, bis, trans. Elle milite pour l'obtention des mêmes droits auxquels peut prétendre toute autre citoyenne ou citoyen.

Elle adhère au Collectif 13 Droits des Femmes et à la Marche Mondiale des Femmes et participe, chaque année à la manifestation du 8 mars, journée de lutte pour les droits des femmes.

Elle a participé à la création de la Coordination Lesbienne en France en 1996.

Elle est à l'origine de la première Lesbian and Gay Pride à Marseille en 1994.

Nous sommes présentes sur les terrains suivants : luttes féministes, luttes homosexuelles, luttes contre les exclusions et les discriminations, lutte contre tous les intégrismes.

Présidente : Isabelle Moulins

.

La lesbophobie est l'hostilité explicite ou implicite envers les lesbiennes. C'est une discrimination du fait de l'orientation sexuelle de celles-ci. Dans un souci de souligner la double discrimination (homophobie et sexisme) qui vise explicitement les lesbiennes, le terme lesbophobie est de plus en plus utilisé à la place d'homophobie. La CLF (Coordination Lesbienne en France) œuvre d'ailleurs pour que le terme entre dans le dictionnaire.

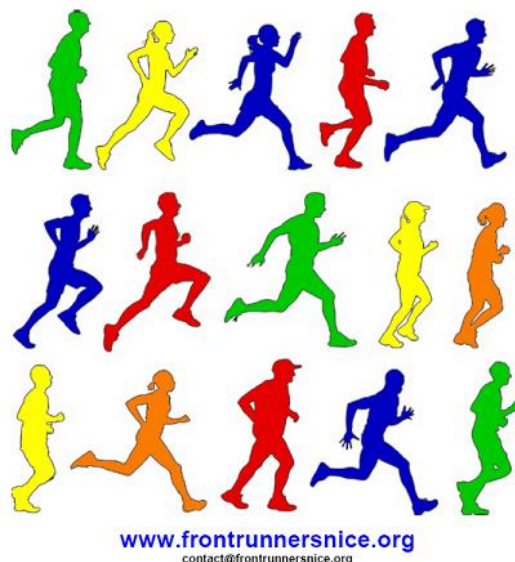
La prévalence, dans la société en général, d'attitudes sexistes et homophobes engendre un climat de violence qui met particulièrement en danger les lesbiennes, aussi bien sur leur lieu de vie ou de travail qu'au domicile.

De nos jours, dans de nombreux pays ou régions, notamment l'Afghanistan, l'Arabie saoudite, le Bahreïn, l'Iran, la Mauritanie, le Qatar, le Soudan, la Tchétchénie et le Pakistan, une relation amoureuse et sexuelle entre deux femmes est passible d'un châtiment allant de la flagellation à la peine de mort. Au Pakistan une lesbienne est passible de cent coups de fouet et d'emprisonnement à vie. En Afrique du Sud se développent les viols dits 'correctifs' dont les lesbiennes sont victimes.

La lesbophobie est la conséquence d'une double discrimination, d'une part comme lesbiennes (lesbophobie), y compris de la part de certaines femmes et d'autre part comme femmes (sexisme), y compris de la part de certains homosexuels. C'est pour cela que pour beaucoup d'entre elles, le féminisme et la lutte contre la lesbophobie sont étroitement liés.

Front Runners Nice

Tu aimes courir ? Rejoins-nous !



Objet :

« L'association a pour objet de permettre aux lesbiennes, gays, bisexuels et transsexuels de pratiquer du sport dans un esprit convivial et en particulier la course à pieds. Elle a aussi pour but d'accueillir leurs ami(e)s. Elle ouvre en toutes circonstances dans un esprit de tolérance et de non-discrimination. »

Adresse :

Front Runners Nice
c/o Centre LGBT de la Côte d'Azur
123 rue Roquebillière
06300 Nice

<http://www.frontrunnersnice.org>
contact@frontrunnersnice.org

Description :

Front Runners Nice a été créée en août 2010. Elle compte plus d'une dizaine de membres. Elle fait partie du groupe **Front Runners** France qui regroupe les associations **Front Runners** Paris, **Front Runners** Lyon et **Front Runners** Marseille. De nombreux échanges sont organisés entre les associations.

Front Runners Nice adhère à la Fédération Sportive Gaie et Lesbienne (FSGL) depuis janvier 2011. La FSGL organise le Tournoi International de Paris qui est un tournoi multi-sport ouvert aux athlètes "gay" et "gay-friendly". Elle permet aussi de coordonner les différentes associations sportives pour des événements internationaux comme les « Gay-Games ».

Front Runners Nice est aussi une association membre du Centre LGBT de la Côte d'Azur. Le centre LGBT est un lieu de rencontre et d'échange. Cette adhésion permet à **Front Runners** d'échanger avec les autres associations LGBT locales.

Observatoire Des Transidentités



L'Observatoire Des Transidentités est un site indépendant d'information et d'analyse sur les questions trans, inter et les questions de genre. Outre l'équipe permanente (l'équipe fondatrice de l'ODT), il s'appuie sur un réseau d'acteurs-actrices de terrain, d'associations-partenaires et d'universitaires, LGBT et non LGBT.

L'observatoire des transidentités est une initiative de l'association Sans Contrefaçon, association fondée par Karine Espineira (doctorante en Sciences de l'Information et de la Communication, U. Nice) et Maud Yeuse Thomas (chercheuse indépendante, Marseille) ; et d'Arnaud Alessandrin (doctorant en Sociologie, U. Bordeaux) ; rejoins par Cyrielle N'Diaye (doctorante en Sciences de l'Information et de la Communication, U. Nice).

A l'origine était l'envie de créer un espace de discussion mais aussi de réflexion autour des questions transidentitaires, qui accueillerait les associations, les militants et les universitaires. Cela a vite prit la forme d'un observatoire.

D'abord dans un souci de clarté : il existe déjà un certain nombre de forums ou de sites personnels, or nous souhaitons proposer un site interactif dont l'objectif sera la production de savoirs. Puis dans un souci d'efficacité : les thématiques abordées seront identifiables selon un programme de diffusion de textes et de réflexions, puis seront jointes au site dans le but d'élaborer une « encyclopédie des transidentités ».

Cet observatoire se veut donc un outil à la fois réfléchi, ludique, interférent, militant et universitaire sur « les transidentités » et sur les questions qui s'y réfèrent.

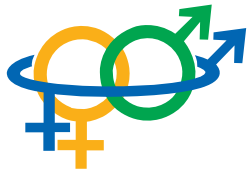


L'ODT : <http://observatoire-des-transidentites.over-blog.com/>



Association Sans Contrefaçon, Marseille
sur facebook : <http://www.facebook.com/group.php?gid=119969828042538>

Contact : obs.transidentites@free.fr



L'AUTRE CERCLE

L'Autre Cercle est l'une des principales associations LGBT (Lesbienne-Gaie-Bi et Trans) nationales, regroupant des personnes LGBT exerçant, ayant exercé ou étant appelées à exercer des responsabilités dans le monde professionnel afin de :

- ◆ Combattre les discriminations fondées sur le sexe, les mœurs, l'orientation sexuelle, l'identité de genre, et en particulier d'œuvrer pour le respect de l'orientation sexuelle dans le cadre professionnel,
- ◆ Créer et développer l'entraide et la solidarité entre les membres,
- ◆ Favoriser la convivialité entre les membres

Créée à Paris en 1998, l'association a connu une croissance constante. Entre 1998 et 2002, des antennes régionales ont vu le jour.

En 2002, afin de permettre un développement de sa présence en régions et favoriser les actions locales, l'association s'est transformée en une Fédération Nationale d'associations régionales.

*Elle regroupe aujourd'hui 11 associations régionales ayant leur propre statut juridique ; **Alsace, Aquitaine, Auvergne, Bourgogne Franche-Comté, Bretagne, Ile de France, Languedoc-Roussillon, Midi-Pyrénées, Nord-Pas de Calais, Provence-Alpes-Côte d'Azur, Rhône Alpes.***

*L'Autre Cercle est forte aujourd'hui de près de **600** membres.*

La Fédération est pilotée par un Conseil National de l'Autre Cercle (CANAC) qui compte 24 administrateurs et administratrices, issu-e-s de différentes régions.

18 d'entre eux-elles, élu-e-s pour 2 ans, représentent des adhérent-e-s et sont élu-e-s par toutes les adhérent-e-s, les 6 autres sont des président-e-s de régions élu-e-s pour un an par leurs pairs.

Le Bureau National, élu pour un an, est composé de Philippe Orillac Président, Catherine Dard Vice-Présidente, Olivier Brun Secrétaire général, Boris Thomas Secrétaire général adjoint, Philippe Baudier Trésorier, Patrick Meffre Trésorier adjoint.

Une porte-parole est élue pour un an : Catherine Tripon.

L'Assemblée générale de la Fédération se tient au mois de juin de chaque année.

9 administrateurs et administratrices, issu-e-s de différentes régions sont élu-e-s pour 2 ans. 6 président-e-s de régions sont élu-e-s pour un an par leurs pairs.

Le rôle du CANAC est de définir une politique fédérale pour promouvoir nos valeurs et nos combats et favoriser une expansion régionale.

La CES (Commission d'Entraide et de Soutien) Elle est constituée des Représentant-e-s des Régions au sein du Conseil d'Administration National. Elle est chargée d'aider à l'organisation et au fonctionnement des Régions et Délégations Régionales en voie de constitution. Elle les accompagne le temps nécessaire à leur accès à une autonomie de fonctionnement effective.

Elle apporte son soutien aux Régions et Délégations Régionales existantes qui le demandent.

Une diversité revendiquée

- ◆ Des hommes et des femmes de toutes générations, origines, croyances et opinions politiques respectant les principes républicains.
- ◆ Des professionnel·les représentant l'ensemble du monde du travail, issu·e·s des secteurs publics et privés, ayant une activité libérale, en recherche d'emploi ou retraité·e·s

Ce qui nous unit

- ◆ Nous sommes tou·te·s issu·e·s du monde LGBT
- ◆ Nous nous sentons socialement responsables
- ◆ Nous sommes en situation d'agir pour contribuer à créer un environnement professionnel et social dans lequel chacun, homme ou femme, puisse s'intégrer et s'épanouir, quelle que soit son orientation sexuelle ou son identité de genre
- ◆ Nous adhérons à une forme innovante de militantisme : démarches de sensibilisation auprès des institutions et entreprises, de partenariat, de formation et de conseil.
- ◆ Nous sommes intégré·e·s au monde associatif LGBT dans toute la France (inter-LGBT, Ravad) et à l'étranger (EGMA et ILGA).

Nous souhaitons que notre association soit :

- ◆ **Exemplaire** : son fonctionnement est démocratique et transparent, elle s'est dotée de règles d'éthique (confidentialité, séparation des intérêts personnels des intérêts associatifs).
- ◆ **Utile** : l'Autre Cercle montre au jeunes et moins jeunes qu'ils peuvent réussir leur vie et vivre leur homosexualité dans la société et non en marge.
- ◆ **Productive** : les adhérent·e·s participent à l'élaboration de chantiers et produisent, au sein de pôles, des supports à destination des différents acteurs du monde professionnels et des pouvoirs publics.
- ◆ **Solidaire** : nous avons créé un réseau de solidarité et de convivialité

Membre :

- ◆ Depuis 2004 de la Commission «Egalité professionnelle-Diversité» de l'Association Nationale des DRH
- ◆ De 2005 à 2008, promoteur d'un programme Equal  « DELEDIOS » sur le sexisme et l'homophobie, financé par le FSE (Fonds Social Européen)
- ◆ En 2006 du collectif «Egalité des chances, grande cause nationale», de la «Commission Diversité» du CJD (Centre des Jeunes Dirigeants) et du pôle «Ethique Vieillesse» de l'AP-HP
- ◆ En 2007 du jury et du comité de pilotage de la Halde pour «2007 Année Européenne de l'égalité des chances pour tous» 
- ◆ En 2008 du Comité de pilotage du Label Diversité et de la Commission de normalisation Afnor, pilotées par l'ANDRH 
- ◆ Depuis 2008 du Comité d'Entente LGBT de la Halde 

Nous souhaitons :

- ◆ Nous **développer**
- ◆ **Rassembler** pour agir sur l'évolution des mentalités et de la société
- ◆ **Accompagner** et **encourager** l'évolution du monde du travail
- ◆ **Accélérer** la prise de conscience de celles et ceux qui exercent une influence dans le monde du travail : employeurs, DRH, partenaires sociaux, législateurs, journalistes.
- ◆ **Témoigner** des injustices, des discriminations et des inégalités dont souffrent des personnes LGBT dans le monde du travail, entreprise ou organisation
- ◆ **Rendre visibles** les initiatives positives et les bonnes pratiques
- ◆ **Dénoncer** les discriminations, mettre en évidence l'insuffisance ou la limite du Droit
- ◆ **Proposer** des solutions concrètes et applicables
- ◆ **Etre un partenaire** exigeant et constructif du monde du travail

- ◆ **Créer** et **faire fonctionner** un laboratoire d'idées sur le thème de l'homosexualité dans le monde du travail
- ◆ **Montrer** que les personnes LGBT peuvent être visibles et participer de plein droit à la vie sociale.

NOS RÉALISATIONS :

Pour mémoire, les outils élaborés par l'Autre Cercle entre 2006 et 2007 l'ont été grâce à des financements publics : Ministère pour la promotion de l'Egalité des chances, Ministère de l'Emploi, de la cohésion sociale et du Logement, FSE (Fonds Social Européen), ACSE (Agence pour la Cohésion Sociale et l'Egalité des chances).

• En 2003

- ◆ Initié par l'AC IDF, publication du **Livre Blanc «L'Homophobie au travail, ça existe encore ?»**. Fruit d'un travail collectif de membres de l'association nourri de l'apport externe de chercheurs et l'éclairage d'experts, véritable état des lieux de la situation des homosexuel-e-s dans le monde du travail sur les plans juridique et social. Ce n'est pas seulement un constat de dysfonctionnements mais il souligne les avancées et débouche sur des propositions concrètes aux politiques et au monde professionnel.
- ◆ En septembre, organisation du **1^{er} colloque national «Les homosexuel-le-s et le monde du travail»**. 250 personnes rassemblées à l'Hôtel de Ville de Paris ont pu aborder lors de plénières et ateliers, tous les thèmes liés à la relation des entreprises avec les homosexuel-le-s (origines et manifestations de l'homophobie, rôle des acteurs sociaux, visibilité...). Ce colloque a permis d'amorcer de nouvelles relations et synergies dont nos travaux, depuis, sont la suite logique.



• En 2004

- ◆ Publication des **actes du Colloque** de la Ville de Paris.
- ◆ **Sondage national sur la question de la retraite**. Au terme d'un travail mené dans plusieurs régions de la Fédération et après un

sondage national sur son site internet, l'Autre Cercle a travaillé sur des outils de formation et sensibilisation auprès des professionnels de l'action sociale sur la question de l'accueil des personnes LGBT dans les structures existantes.

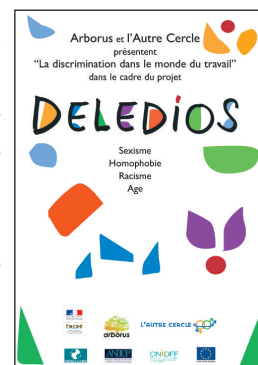
- ◆ Lancement des **modules de formation par l'AC Formation**, organisme agréé par l'Etat.

• En 2005/2006

- ◆ Pour la 1^{ère} fois en France, lancement de **sondages de l'Observatoire** sur la perception de l'homophobie :
- ◆ Sondages auprès des salarié-e-s (2005 et 2006)
- ◆ Sondage auprès des DRH (2005)
- ◆ Création de **Référentiels de Bonnes pratiques** pour les Entreprises (en collaboration avec l'ANDRH) et pour la Fonction Publique.

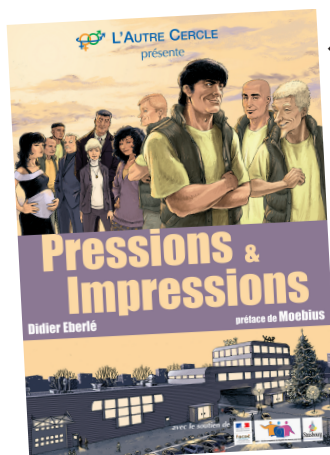
• En 2006

- ◆ Création d'une **pièce de théâtre et d'un DVD** avec Arborus (association pour la promotion de l'égalité professionnelle femme-homme) dans le cadre de la «Grande Cause Nationale Egalité des Chances», «La discrimination dans le monde du travail» jouée en clôture de la Grande Cause en décembre 2006.



• En 2007

- ◆ Initiée par l'AC Aquitaine, élaboration d'une **Exposition itinérante «L'Homophobie, l'autre discrimination»** (2007, Année Européenne)



- ◆ Initiée par l'AC Alsace, publication d'une Bande dessinée **«Pressions et Impressions»** à vocation pédagogique, destinée à un large public (Ministère du travail et de la Cohésion sociale, 2007 Année Européenne, Ville de Strasbourg)

- ◆ **Publication** de l'ouvrage «Diversité et Travail. N'a-t-on rien oublié ?», en continuité du Livre Blanc (2007 Année Européenne)



- **En 2007/2008** (dans le cadre du programme Equal «DELEDIOS», FSE, avec nos partenaires)

DELEDIOS

- ◆ **Baromètre Discriminations** par Opinion Way en collaboration avec la CFE-CGC et le soutien de la CFDT, en 2007 et en 2008
- ◆ **Etude «Sexisme et Homophobie dans le monde du travail»**, pilotée par Arborus.
- ◆ **Publication d'une chercheuse** Vanessa Watremez «L'hétéro-sexisme et la lesbophobie vécue par les lesbiennes en milieu de travail», pilotée par le CNIDFF (Centre National d'Information sur les Droits des Femmes et des Familles)
- ◆ **Analyse jurisprudentielle** sur les critères du sexisme, de l'homophobie et de l'identité de genre, pilotée par le CNIDFF
- ◆ **Publication de 2 ouvrages**, dans le cadre du programme transnational TRACE avec nos 3 partenaires européens «Etude du langage utilisé par les entreprises, source de discriminations» par la Suède, «Etude sur la situation et les discriminations liées à l'orientation sexuelle» par la Slovaquie et la Lituanie.

- **En 2008** (dans le cadre du programme Equal «DELEDIOS», FSE)



- ◆ Publication du **Mini glossaire** «Comprendre l'égalité, pour lutter contre les discriminations» (Collection «Le Mini Livre»), piloté par Arborus

- ◆ **5 Spots web** «Sexisme et Homophobie», pilotés par le CNIDFF

Actions auprès des politiques

• De 2003 à 2004

- ◆ **Proposition de loi** à l'ensemble de la classe politique pour la révision de la loi sur la Presse et la pénalisation des propos homophobes (2003)
- ◆ **Dialogue avec les candidat-e-s** aux élections régionales sur les questions liées à la pénalisation de l'homophobie et à l'égalité des droits. Rencontre des candidat-e-s aux élections européennes (2004)
- ◆ **Consultation de la commission Stasi.** Propositions sur l'amélioration du statut juridique des couples pacsés. (2004)
- ◆ **Action auprès des députés** concernant l'amendement Garraud visant à limiter les actions en justice sur les questions de discriminations aux seules associations reconnues d'Utilité publique (2004)

• De 2005 à 2007

- ◆ **Actions auprès des députés européens** lors du projet de vote de la constitution (2005)
- ◆ **Recommandations auprès du député Sébastien Huighe**, rapporteur du projet de réforme des Successions et Libéralités et actions auprès des députés et sénateurs (2006)
- ◆ **Sensibilisation** des parlementaires et des candidat-e-s à l'élection présidentielle sur les modifications du Pacs (2007)

• En 2008

- ◆ **Recours en annulation** du Décret du 27 juin 2008, action conjointe avec des associations et des syndicats dans le cadre du collectif «Non à EDVIGE»
- ◆ **La Fédération nationale**, par l'intermédiaire de 3 membres, a déposé un recours en annulation de ce même décret

Les Groupes de travail de l'Autre Cercle au niveau national

Les groupes de travail ont pour vocation de :

- ◆ Produire des idées et proposer des méthodes, des directions ou des recommandations d'actions à destination des membres de l'Autre Cercle, mais aussi à destination des pouvoirs publics, des relais de la société civile et des entreprises et organisations publiques
- ◆ Créer des liens entre les membres de l'association et des associations similaires en Europe
- ◆ Mettre leurs compétences au service de l'association ou de ses membres, de manière transversale aux diverses activités, favorisant la transmission de l'information.

Pôle Aide aux victimes

- ◆ Le pôle fonctionne avec des correspondant-e-s en régions afin d'être au plus près pour aider les adhérent-e-s victimes de discriminations et en lien avec le Pôle juridique.
- ◆ Il met en place les outils communs nécessaires à une bonne compréhension de la situation de la victime (fil conducteur de l'entretien, questionnaire, contacts locaux extérieurs à l'Autre Cercle nécessaires...)

Pôle Cercle Pro

- ◆ Le Cercle Pro Emploi a pour mission d'animer une Bourse à l'emploi dans l'intranet en recueillant des offres d'emplois proposées par les membres de l'Autre Cercle ou des partenaires extérieurs d'une part et les demandes d'emploi des adhérent-e-s d'autre part

Pôle Communication

- ◆ Communication interne
- ◆ Publication du Fédénéws tous les deux mois, bulletin d'information permettant de tenir les adhérent-e-s informé-e-s de l'actualité LGBT, de l'avancée de nos travaux
- ◆ Communication par mails d'évènements ou d'informations
- ◆ Gestion de l'intranet du site
- ◆ Communication externe

- ◆ Véhicule l'image de notre association auprès de prescripteurs, de partenaires, de journalistes, lors de débats et colloques
- ◆ Elaboration de Communiqués de presse
- ◆ Gestion du site web
- ◆ Publication d'une newsletter «Fil Info de l'AC» pour les médias, acteurs économiques, associations, syndicats et pouvoirs publics, ainsi que nos partenaires

Pôle Financement

- ◆ Créé en 2008, Il coordonne les recherches de subventions publiques et les partenariats financiers privés. Quatre partenaires privés ont signé avec l'AC : IBM, Randstad, Michael Page, Sodexo, d'autres contacts sont en cours. Une subvention auprès du Ministère des Sports et de la Vie Associative a également été accordée.

Pôle Formation

- ◆ Il conçoit et diffuse différents modules de formation auprès de tous les acteurs du monde professionnel. Ces modules sont destinés à cinq cibles prioritaires : partenaires sociaux, DRH, clubs d'entreprises, IUFM, médecins du travail et relais de la formation professionnelle.
- ◆ Il a conçu une formation «Repères» qui met en évidence toutes les formes de harcèlement et d'homophobie-lesbophobie et donne les clés pour mieux les cerner et y résister. Cette formation est destinée aux adhérent-e-s de toutes les régions. De nombreuses sessions ont été réalisées.

Pôle International

- ◆ Il assure les relations avec les associations LGBT à l'étranger de même nature que l'AC.
- ◆ Il développe et enrichit les contacts avec des associations européennes et internationales (ex : ILGA Europe et EGMA dont nous sommes l'un des membres fondateurs).
- ◆ Il traduit des documents (présentation de l'Autre Cercle, Livre Blanc...).
- ◆ Il publie une newsletter trimestrielle la «TIPIAC» pour tou-te-s les adhérent-e-s ainsi qu'une revue de presse mondiale de l'activité LGBT.

Pôle Juridique National

- ◆ Il assure un soutien aux membres en difficulté et les oriente vers les solutions les mieux adaptées à leurs problématiques.
- ◆ Il assure la rédaction de l'Echo des maîtres, le bulletin d'information juridique de l'AC.
- ◆ Il valide les éventuelles modifications apportées aux statuts ou règlement intérieur.
- ◆ Il peut contribuer à la rédaction de propositions destinées au monde politique.

Pôle Observatoire

Il met en lumière les politiques et comportements positifs constatés dans le monde du travail en matière de diversité vis-à-vis de la population LGBT autour de 3 actions :

- ◆ Répertorier les politiques de respect de la diversité liées à l'orientation sexuelle et l'identité de genre dans le monde du travail, au travers de sondages, d'entretiens, de veille et de participation à différents événements publics
- ◆ Identifier les entreprises et les organisations publiques qui les appliquent, en liaison avec les différents acteurs du monde professionnel

- ◆ Diffuser les bonnes pratiques identifiées auprès des Dirigeants, des Responsables RH et des Partenaires sociaux

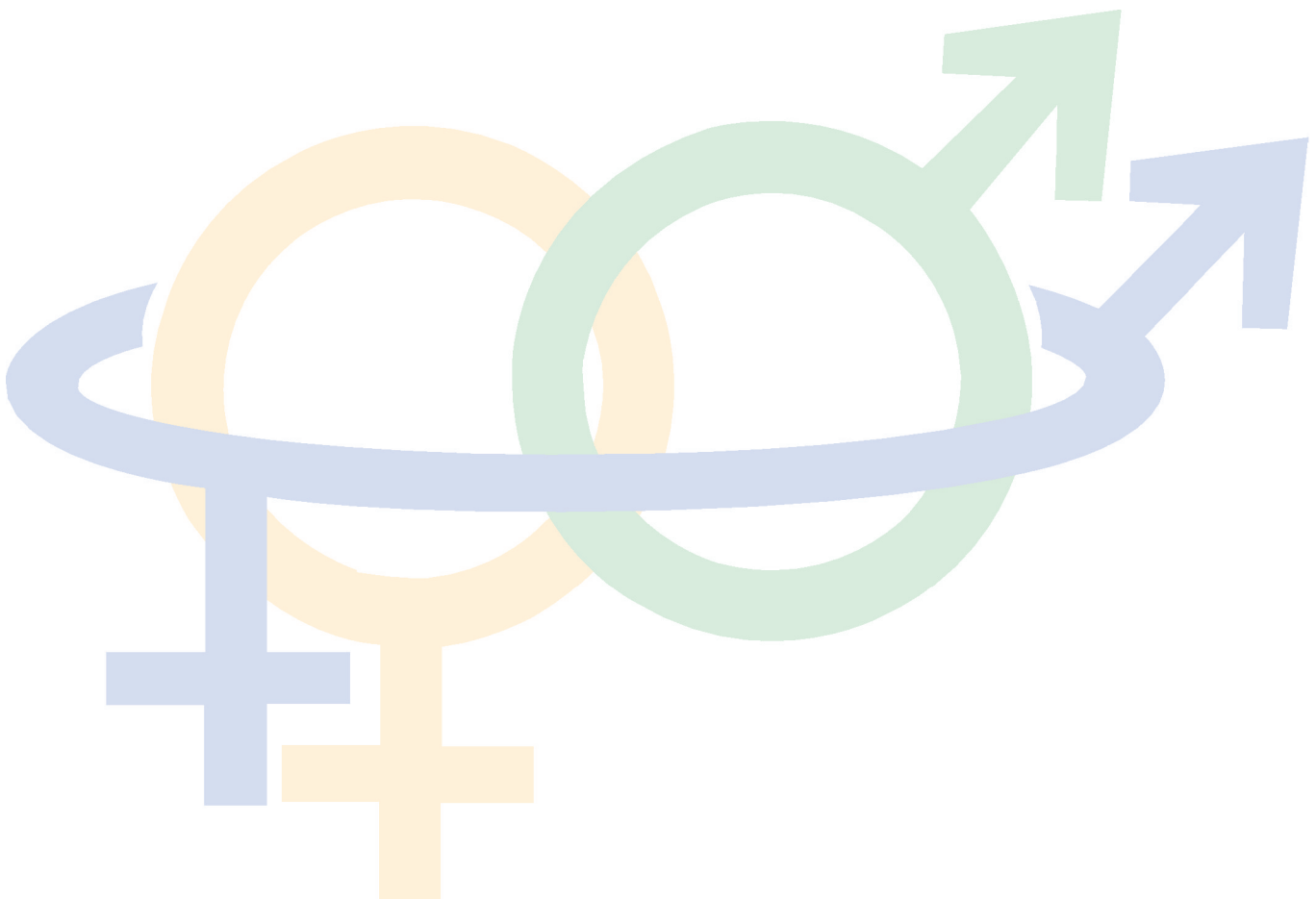
Pôle Parrainage

Il a pour mission :

- ◆ d'être un support pour les parrains et marraines des régions
- ◆ de produire des documents nécessaires pour une présentation de l'Autre Cercle harmonisée pour toutes les régions
- ◆ de prendre en charge le parrainage des postulant-e-s dans les régions non constituées

Pôle Retraite

L'objectif est de favoriser un environnement respectueux de la Diversité des retraité-e-s. Le Pôle a préparé une Charte nationale et mis sur pied un label de l'Autre Cercle pour les établissements «friendly» accueillant des retraité-e-s et pour les structures de service d'aide à domicile.



DES ILS ET DES ELLES AVIGNON

PRESENTATION

Association créée en juin 2002, officielle septembre 2003
On compte en novembre 2010 ,95 adhérents et autant de personnes non adhérentes
Nous sommes LGBT et Gay-Friendly, non politique et non religieuse

Association qui a pour but,
D'être conviviale, culturelle sportive
De défendre et promouvoir les droits des citoyens LGBT et Sympathisants
Combattre les discriminations, liées a l'orientation sexuelle, l'identité de genre, l'état de santé, dans le cadre général de la défense des droits humains
D'ester en justice, d'intervenir auprès de tous les organismes privés et publics

Activités diverses culturelles sportives festives,
Organisation d'un Forum LGBT, regroupant les assos de la région ceci une fois par an
Mobilisation a la Journée Mondiale contre l'Homophobie
Participation aux Marches des Fiertés,

Partenariats AIDES Avignon, Gays randonneurs, l'Autre Cercle,
Adhérents RAVAD, SOS Homophobie, Le REFUGE
En contacts avec d'autres associations LGBT de France

Nous avons de bons rapports avec La Mairie d'Avignon, le Conseil Général

LES FRONTRUNNERS DE MARSEILLE (Course à pied, athlétisme, natation)

Maintenant dans sa 9ème année, Frontrunners Marseille est l'unique association sportive LGBT de Marseille, associée au mouvement IFR, International Frontrunners, affiliée à la Fédération Française d'Athlétisme et agréée Jeunesse et Sports.

Les activités de l'association ont évolué pour offrir un rendez-vous presque tous les jours de la semaine! Pour la course à pied, mardi, 20h00, grilles du parc Borély, 1 heure de running en bord de mer, et de juin à septembre, RDV au Montrose pour course, pique-nique et baignade, jeudi, 19h30, stade Jean Bouin, séance de fractionnés bien frappés, dimanche, 11h00, parc Borély ou tour dans les Calanques...Pour l'athlétisme, les rendez-vous ont lieu jeudi à 19h30 au stade Jean Bouin et samedi ou dimanche à 11h00 stade Jean Bouin. Pour la natation, le samedi, 12h00, piscine de l'ASPTT en face du stade Vélodrome, suivi du resto hebdo.

Nous participons à des courses officielles. Les plus suivies sont le semi-marathon Marseille-Cassis et la Ronde des Vignes, notre course costumée, en 2009, nos Wonder Women ont fait un très bel effet. Nous courrons un marathon chaque année (Paris 2006, Rome 2007, Madrid 2008, Marseille 2009), la 2ème édition du marathon de Marseille en 2010, 18 avril et le 10kms du Conseil Général, 1er mai.

Pour l'athlétisme, nous participons au Tournoi International de Paris en mai et aux Pride Games de Manchester en juin, aussi aux Gay Games, (Cologne en 2010) et au EuroGames (Barcelone en 2009, Rotterdam en 2011) dans plusieurs disciplines sportives.

Apéro mensuel de l'association le 1er samedi de chaque mois à 19h30 dans les établissements gay de Marseille.

Soirées à thèmes 2 ou 3 fois par an (Pasta party veille de course, Noël à notre façon, AG en janvier 'Ce soir, on tire les reines',...)

Sortie à thèmes le dernier week-end de mai (descente des gorges de l'Ardèche, randonnée dans la vallée des Merveilles, kayak sur le Gardon et la Sorgue). Nous répondons aux invitations de Frontrunners Paris, Lyon et Nice et des FrontRunners du monde entier...

Frontrunners Marseille, Cité des Associations, boîte 345, 93 La Canebière, 13008
Marseille

tel Stéphane Président (0685462169), Giampiero Secrétaire et Athlétisme
(0628254408)

Site web : www.frontrunnersmarseille.fr et courriel : info@frontrunnersmarseille.org

ASSOCIATION POLYCHROMES

NICE

Polychromes agit depuis fin 2006 pour promouvoir la culture sous toutes ses formes, par ou pour les personnes lesbiennes, gays, bi ou trans, en s'ouvrant sur l'ensemble de la société.

Avec plus de 150 adhérents, elle diffuse, depuis Nice, ses activités à l'ensemble de la Côte d'Azur.

Sensible à la diversité, l'association offre à ses membres, mais aussi à tous publics sans exclusive, des activités culturelles, ludiques et sportives permettant de diffuser une identité positive et assumée de l'homosexualité et des questions de genre.

Depuis sa création, Polychromes noue régulièrement des partenariats avec d'autres associations qu'elles soient culturelles, caritatives ou militantes afin de s'intégrer au mieux dans le tissu social de la cité.

Le festival de cinéma de Polychromes évolue et cela se traduit par une nécessaire évolution de son appellation. L'été indien en 2011 devient «zefestival été indien».

Polychromes est également l'un des membres fondateurs du Centre LGBT Côte d'Azur.

contact : polychromes@polychromes.fr

SOS HOMOPHOBIE AVIGNON

PRESENTATION

SOS Homophobie a été créée en 1994, c'est une ligne d'écoute et de soutien, le rapport annuel sur l'homophobie en France et des centaines d'interventions en milieu scolaire pour sensibiliser les jeunes à l'homophobie et la faire reculer. D'abord parisienne, l'association s'est aussi implantée en province.

En PACA nous venons de mettre en place de nouvelles équipes d'intervenants et d'intervenantes qui peuvent agir dans les lycées, les collèges, les CFA etc., nous disposons de l'agrément national du Ministère de l'Éducation Nationale pour le faire (ims-vacluse@sos-homophobie.org). Nous démarrons aussi une équipe communication événements (sos-aixmarseille@sos-homophobie.org).

Pour consulter notre site: www.sos-homophobie.org

L'association **Tous&Go** est une association toute jeune, créée en 2010. Les membres du Conseil d'Administration incarnent par leurs modes de vie pluriels, l'idéologie de l'association. Ils et elles sont impliqués dans le monde des solidarités, de l'entreprise, du secteur social et culturel.

Le fonctionnement de **Tous&Go** repose sur la transparence dans le choix des projets et dans leur gestion, c'est leur engagement à l'égard des adhérents de l'association.

UNE AMBITION NOUVELLE

UN PROJET QUI NOUS RESSEMBLE

Dans un contexte où les opérateurs économiques, culturels, touristiques, associatifs ont du mal à émerger de manière lisible et rassemblée, la force de Tous&Go repose sur l'initiation d'un projet en rupture avec les schémas anciens d'organisation et fixant les bases d'un nouveau « modèle » dont l'objectif sera de dégager les moyens nécessaires en faveur d'axes prioritaires :

-  L'émission de messages politiques clairs, audibles, autour de la défense de l'égalité des droits, mais également concernant la vie dans la cité ;
-  Le développement des solidarités ;
-  Le développement et la promotion des cultures de celles et ceux qui ont des modes de vie pluriels ;
-  L'organisation et le développement de l'économie et des différentes formes de tourisme adaptés à ces modes de vie.

CITOYENNETÉ ET POLITIQUE

Tolérance et respect

Parce que la politique est perçue comme un sujet « tabou » au sein des mouvements LGBT en France, **Tous&Go** choisit d'affirmer sa détermination sans complexe en assumant de s'intéresser à la question politique et au développement de l'esprit citoyen.

Quelles que soient les idées ou appartenances partisans de ses membres, le but de **Tous&Go** n'est pas de créer une mouvance politique, mais bien d'éveiller les esprits, de relayer les messages des différents mouvements et leurs programmes, d'interpeller avec force et détermination les responsables politiques et enfin être une véritable force de proposition, un laboratoire d'idées.

Il convient, afin de ne pas diviser et « contraindre » les individus à se rassembler en communautés, de garantir à chacune et chacun, un traitement égal en termes de droits, une juste reconnaissance de la place des individualités dans le pays et dans la cité.

L'intégration et l'épanouissement des personnes passent par la protection affirmée de l'Etat et la garantie de l'équité sociale.

Tous&Go agira avec force pour défendre l'égalité des droits pour toutes et tous, mais également pour maintenir les droits acquis car la fragilité des acquis, qu'ils soient sociaux ou sociétaux, n'est malheureusement plus à démontrer.

Mais ces combats ne doivent pas masquer notre place dans la ville. Être force de proposition dans le cadre de notre vie quotidienne et citoyenne constitue le projet de rassemblement de **Tous&Go**.

« Exister pour ce que l'on fait et non plus par sa singularité sexuelle, s'affirmer par l'action, plutôt que par la provocation ou l'exubérance revendicative, tels sont les enjeux majeurs de l'association. »

DÉVELOPPER LES CULTURES ET LES ÉVÈNEMENTS

Dynamiser la vie nocturne, fixer les règles d'une concurrence libre, saine et organisée autour de quatre axes : la diversité des propositions, l'action en faveur de la prévention contre les drogues, la facilitation de la libre expression et de l'exploitation, la promotion pour la création de nouveaux lieux et de nouvelles licences.

Ce projet passe par :

-  La mise en réseau des organisateurs d'évènements existants, culturels, sportifs, festifs, associatifs ;
-  Favoriser la création de nouveaux projets ;
-  Créer une concertation avec les pouvoirs publics et collectivités.

Tous&Go propose de communiquer mensuellement sur les activités culturelles, des spectacles vivants (danse, théâtre, opéra, musique, cirque, expositions, etc), l'actualité littéraire en intégrant des critiques mais aussi tous les détails pratiques (prix, moyens de transport, parkings...). Une communication destinée à tous, en suggérant des idées de programme «after» (bars, restaurants, soirées...).

Quelques actions de Tous&Go en 2010

La journée mondiale contre l'homophobie

17 mai 2010 : Journée mondiale contre l'homophobie

Dans un Kiosque aménagé, Square Léon Blum sur la Canebière à Marseille, manifestation revendicative et musicale avec les acteurs de la vie LGBT, et clôturé par un orchestre et un apéritif.

La Lesbian&Gaypride® 2010

Pour la première année organisée par Tous&Go :

Commémorer les émeutes du Stonewall, favoriser l'acceptation de tous les modes de vie, grâce à une lisibilité maximum dans notre mobilisation et nos messages, tels sont les objectifs de la Marche pour l'égalité ou **Lesbian & GayPride®** organisée par **Tous&Go** pour la première fois le 2 juillet 2010 et qui a rassemblé plus de 30 associations et plus de 10 000 personnes.

Autour de cet événement, ont été organisés également un festival sur 10 jours d'animations très diversifiées proposées par les partenaires de **Tous&Go** (associations, commerçants ...), une grande soirée au Dock des Suds et un village des associations, permettant de mettre en valeur leurs compétences et savoir-faire.

Combattre les discriminations : L'annulation du concert de Sexion d'Assaut

Tous&Go a demandé l'annulation du concert au Dock des Suds du groupe Sexion d'Assaut suite aux propos homophobes du leader du groupe tenus dans un magazine. **Tous&Go** a organisé le 25/10/2010 au Café Julien une réunion regroupant des représentants d'association ainsi que Lefa et son producteur. Une rencontre constructive. Des engagements ont été pris par le groupe pour lesquels il conviendra d'en suivre les résultats attendus.

La communication de Tous&Go

Média incontournable, le site Web est aujourd'hui l'outil indispensable pour toucher un large public. Le site de **Tous&Go** (en refonte) est à la disposition des commerces, entreprises, associations, leaders d'opinion mais aussi du grand public. Il évoluera constamment pour proposer de nombreux services : information, édition de cartes touristiques, géo-localisation de commerces et services dans la ville, émission de tickets d'entrées de soirées ou discothèques, émission des premiers forfaits touristiques spécialisés, diffusion de podcasts d'actualité, adhésion en ligne, votes permanents, etc.

Info@tousego.fr

www.tousego.fr

www.gaypride-marseille.com

UEEH

Universités d'Été Euroméditerranéennes des Homosexualités Rencontres LesbïGayTransQueer

PRESENTATION

Les Universités d'Été Euroméditerranéennes des Homosexualités - UEEH sont une manifestation unique en Europe qui promeut les échanges, la transmission et le partage des savoirs dans un espace participatif de vie et de gestion collective.

Nées en 1979, elles réunissent chaque année à l'Ecole des Beaux Arts de Marseille plusieurs centaines de personnes pour réfléchir, échanger, créer, confronter des idées.

Les participantEs, adultes de tous âges, venuEs de toute l'Europe, du bassin méditerranéen ou d'ailleurs, ont en commun de se considérer comme minoriséEs de par leur orientation sexuelle et/ou leur identité de genre.

Parmi ellEs, on compte des membres d'associations ou de collectifs, des étudiantEs, des militantEs, des universitaires, des chercheuSEs, des écrivainEs, des plasticienNEs, des musicienNes, etc. les UEEH ont à cœur de remplir une mission primordiale d'éducation populaire en direction des communautés Lesbïennes, Gay, Bisexuelles, Transgenre, Queer et Intersexes (LGBTQI).

Les activités proposées par chacunE fait des UEEH un espace unique : ateliers pratiques, artistiques, militants, ateliers de réflexion et des temps de débat, une journée de colloque dans Marseille, une bibliothèque éphémère, des stands associatifs, un pôle d'information et de prévention sur la santé, des lectures publiques, des projections de films, un cabaret, des concerts et des expositions, des performances et des installations, du sport, des jeux...

L'échange et la co-construction de nos savoirs, la remise en question des préjugés, la fédération des luttes contre les discriminations sont au cœur de nos activités.

Toutes les initiatives sont possibles et chaque participantE est invitéE à proposer et animer des ateliers, des soirées, des débats, des spectacles...

Pour plus d'informations : site provisoire

www.ueeh.net

Pour nous contacter : contact2011@ueeh.net