

UN ETE MILITANT POUR PREPARER L'ANNEE A VENIR !

HES a terminé son année 2005-2006 avec une participation et une visibilité exceptionnelles à la Marche



des Fiertés LGBT de Paris. Nous avons maintenant toutes et tous mérité des vacances reposantes et... militantes !

Comme chaque année, les vacances militantes d'HES commencent aux **Universités d'Été Euro-méditerranéennes des Homosexualités** à Marseille (<http://www.ueeh.org/>), où HES tiendra un stand et animera, vendredi 21 juillet de 17h00 à 19h00, une rencontre avec les associations LGBT. Nous participions mercredi au Rassemblement en mémoire de l'exécution de Mahmoud et Ayaz, deux jeunes homosexuels iraniens, il y a juste un an. Notre traditionnel repas marseillais aura lieu le samedi 22 juillet à 21h00 dans le restaurant La Cantinetta, 24 Cours Julien (réservations : Alexandre / 06 63 71 43 88).

Les vacances militantes d'HES nous emmèneront ensuite à **l'Université d'Été du Parti socialiste** à La Rochelle. HES a réservé quelques places pour l'hébergement de ses adhérents (réservations : Gilles / 06 61 53 19 39). HES y tiendra également un stand et participera au débat animé par Adeline Hazan, secrétaire nationale aux Droits de l'Homme du PS, avec Martine Gross, présidente d'honneur de l'APGL, Alain Piriou, porte-parole de l'Inter-LGBT et François Vauglin, délégué national aux questions LGBT du PS. Un dîner et une soirée « HES » auront lieu le vendredi 25 août au soir à La Rochelle (informations et inscriptions sur le stand de l'association, à l'Espace Encan).

QUELS LEVIERS CONTRE LES DISCRIMINATIONS POUR LES PERSONNES LGBT AU SEIN DU MILIEU PROFESSIONNEL ?

HES souhaite mener une étude sur l'homosexualité dans le monde du travail. Cette entreprise menée par la Commission Travail Emploi consiste à percevoir les discriminations vis-à-vis des salarié(e)s LGBT dans le monde professionnel. Les membres de cette commission, dont Damien Sauze (damien.sauze@hes-france.org) son responsable, et Anne Thiriet, ont élaboré un questionnaire en ce sens, disponible à l'adresse suivante : <http://www.hes-france.org/spip.php?article100>. Nous les avons interviewés...

Damien, tu es responsable de la commission Travail Emploi au sein d'HES. Peux-tu nous dire quelques mots sur ses objectifs et sur son fonctionnement ?

Damien : La pleine reconnaissance d'orientations sexuelles autres

19 JUILLET 2006 : JOURNEE INTERNATIONALE DE SOUTIEN AVEC LES LGBT D'IRAN

Parce qu'un 19 juillet 2005, deux adolescents âgés de 16 et 18 ans étaient pendus sur la place publique d'Edalat dans la ville de Mashhad au nord-est du pays : ils se nommaient Mahmoud et Ayaz.

Parce qu'il est impossible d'oublier !

Parce qu'il ne faut surtout pas oublier !

En exécutant ces deux adolescents, âgés de 14 et 16 ans au moment des faits, l'Iran n'a pas seulement prononcé **la peine de mort pour motif d'homosexualité** mais elle a aussi enfreint gravement le droit humanitaire international. En tant qu'État signataire du Pacte International relatif aux droits civils et politiques et à la Convention des droits de l'enfant, l'Iran s'était en effet, engagé à ne plus exécuter des personnes mineures.

Cette journée est un appel à tous les États à travers le monde. Ils ont pour devoir de témoigner leur solidarité avec nos frères et sœurs persécuté(e)s en Iran et partout dans le monde. Ils doivent exiger et obtenir de l'Iran l'abolition de la peine de mort, la dépénalisation de l'homosexualité et la libération des personnes détenues ou condamnées du seul fait de leur orientation sexuelle ou de leur identité de genre.

La France ne doit pas ignorer plus longtemps nos appels car nous ferons la démonstration d'une

qu'hétérosexuelles, a longtemps été limitée par l'hypocrisie qui consistait à affirmer que l'orientation sexuelle était une question qui ne relevait que de la sphère intime pour mieux nier les discriminations dans tous les autres domaines de la vie. Les luttes pour l'égalité des droits dans le domaine de la vie conjugale et de la vie familiale sont en passe de faire sortir, la question de l'orientation sexuelle de la stricte intimité. Il doit en être de même pour la vie professionnelle. Alors que parler un minimum de sa vie privée et notamment de son conjoint, au travail est quelque chose de tout à fait banal, voire incontournable (pour faire bénéficier son conjoint d'avantages sociaux) pour une personne hétérosexuelle, il n'en va pas encore de même pour une personne LGB. Nombre de salariés LGB veillent à cacher tout un pan de leur vie, de peur que la révélation de leur orientation sexuelle entraîne un climat de rejet à leur égard voire des discriminations dans le déroulement de leur carrière.

Certains voudraient cantonner l'identité de genre, comme l'orientation sexuelle, à la sphère privée, mais on ne peut que constater qu'elle demeure bien souvent une source de discrimination dans le domaine de l'emploi. Enfin aux discriminations fondées sur l'orientation sexuelle ou l'identité de genre s'ajoutent pour une partie de la population LGBT, celles fondées sur le statut sérologique. L'enquête VESPA (VIH Enquête Sur les Personnes Atteintes) de l'ANRS (Agence Nationale de Recherche sur le Sida) montre que l'état de santé n'explique qu'en partie les pertes d'emplois constatées suite à diagnostic du VIH+.

Le but de la commission Travail Emploi est de faire le point sur les discriminations subies par les LGBT et d'envisager des pistes qui permettent de les combattre. La principale difficulté est d'identifier ces discriminations dans la mesure où en France aucune étude sur l'emploi ne prend en compte l'orientation sexuelle ou la question de l'identité de genre des personnes. Le travail de la commission se décline pour l'instant en deux axes : audition des principaux acteurs de la lutte contre les discriminations des LGBT en milieu professionnel, élaboration et diffusion d'un questionnaire auprès des adhérents de l'association pour mieux connaître les discriminations actuelles.

Les discriminations LGBT au sein du milieu professionnel sont un sujet préoccupant. De plus en plus d'acteurs sociaux interviennent afin de prévenir et de constater ces actes. Comment cela facilite-t-il les contacts et le travail collaboratif avec ces partenaires ?

Damien : La prise en compte des discriminations des LGBT dans le milieu professionnel est relativement récente. Elle est apparue avec l'émergence depuis une dizaine d'années d'associations LGBT au sein de grandes entreprises publiques ou d'administrations et plus rarement d'entreprises privées. Certaines de ces associations sont réunies aujourd'hui au sein du collectif Homoboulot. Parallèlement sont apparus des collectifs de lutte contre l'homophobie au sein de confédérations syndicales. Enfin l'association l'Autre Cercle effectue depuis plusieurs années un travail de sensibilisation des directions d'entreprises aux discriminations subies par les salariés LGBT.

Les premières auditions que nous avons réalisées nous ont permis de nous rendre compte de la complémentarité du travail de ces acteurs, mais également de constater qu'ils sont confrontés à des problèmes identiques. Par exemple, si le message de la lutte contre les discriminations LGBT est aujourd'hui relativement bien porté par le sommet des hiérarchies, que cela soit au niveau des entreprises ou au niveau du syndicat, il a plus de mal à être porté dans les échelons

solidarité indéfectible en signe de dénonciation d'un régime inacceptable dans lequel la mise à mort d'un être humain n'est que pure formalité et dont sont particulièrement victimes les femmes et les minorités sexuelles.

Nous dénonçons la peine de mort et la pénalisation de l'homosexualité en Iran et partout dans le monde. Nous signons la pétition : Ensemble Contre la Peine de Mort !

Pétition à signer sur
<http://www.abolition.fr/>

Communiqué du 15 juillet
2006.

RESEAU DES GROUPES SOCIALISTES LGBT D'EUROPE

Le réseau des groupes socialistes LGBT d'Europe se développe rapidement. Le soutien des députés européens français participe à l'institutionnalisation du réseau au sein du Parti Socialiste Européen. Par ailleurs, nous poursuivons la recherche de contacts dans les pays non représentés, ainsi la Grèce, la Finlande et l'Irlande ont rejoint le réseau (contact : joel.lederoff@hes-france.org).

PROCHAINES REUNIONS DE COMMISSIONS :

COMMISSION AGE ET SOLIDARITE

Responsable : Jean Lonjarret
(jean.lonjarret@hes-france.org). La commission se réunit le **jeudi 14 septembre 2006 à 19h30, 69 rue de la Fontaine au Roi, Paris 11^e.**

COMMISSION TRAVAIL EMPLOI

inférieurs et dans les petites entreprises.

Anne, tu es à l'origine de ce questionnaire. Comment en as-tu eu l'idée et qu'en attends-tu ?

Anne : L'idée, avec ce questionnaire, était d'avoir de plus amples informations sur la façon dont les lesbiennes, gays, bisexuelles et transsexuel(les) vivent leur vie au sein de l'entreprise ou de l'administration dans laquelle elles et ils passent tout de même la moitié de leur temps. C'est le lieu où il est le plus difficile de parler ouvertement de sa vie privée, quand elle ne correspond pas à la « norme ». C'est aussi le lieu où il est le plus difficile de la cacher quand tous les salariés évoquent quotidiennement la leur à travers le récit de leurs week-ends, de leurs vacances ou encore en racontant le travail de leur conjoint, l'éducation de leurs enfants...

Nous avons essayé de construire un questionnaire le plus détaillé possible pour obtenir des précisions non seulement sur le vécu des personnes LGBT mais aussi sur les bonnes pratiques qu'ont pu mettre en place les entreprises et administrations où ils sont employés. Bien sûr, ce questionnaire n'est pas un sondage au sens strict du terme, c'est-à-dire basé sur un échantillon représentatif de la population, car nous l'adressons à l'ensemble des adhérents et sympathisants d'HES. Mais les données que nous obtiendrons seront très précieuses pour souligner auprès des élus, dans le document de travail que nous préparons, que la « visibilité homosexuelle, bisexuelle et transsexuelle » ne va peut-être pas forcément de soi partout. Ces résultats devraient également appuyer nos propositions d'actions contre les discriminations LGBT dans le monde du travail.

Propos recueillis par Jérôme Brézillon (jerome.brezillon@hes-france.org).

Merci de répondre à ce questionnaire <http://www.hes-france.org/spip.php?article100>.

Nous avons besoin de vos réponses !

Retrouvez cette newsletter sur le site <http://www.hes-france.org/>

Responsable: Damien Sauze (damien.sauze@hes-france.org). La commission se réunit le **jeudi 21 septembre 2006 à 19h30, 69 rue de la Fontaine au Roi, Paris 11^e.**