

Paris, samedi 6 septembre 2008.
Communiqué de presse.

MOBILISNOO, association LGBT du groupe FRANCE TELECOM/Orange

Mobilisnoo se transforme afin d'être présente sur chaque région !

Le conseil d'administration de l'association Mobilisnoo, a décidé de donner la possibilité aux membres déjà adhérents ou à ceux qui souhaiteraient adhérer, de devenir : « **Correspondant DT** » (*Direction territoriale*).

(Ces 9 DT coïncident exactement aux DT du groupe France Telecom/Orange, regroupant les agents du groupe, suivant leur région-ndlr)*

Ces correspondants DT (*pouvant être aussi des associations ou des professionnels*) auront pour mission d'être les relais de l'association dans les régions de l'hexagone, et pourront mener des actions locales pour aider Mobilisnoo à se faire connaître hors de la capitale, et surtout agir au plus près du personnel de « **l'entreprise à l'esperluette** ».

Ils auront aussi la très motivante mission de réunir les LGBT du groupe (*et leurs ami(e)s*) appartenant à leur DT, **afin d'organiser des soirées, des rencontres et des moments d'échanges festifs.**

Au-delà des buts que poursuit l'association à savoir **lutter contre toute forme avouée ou non d'exclusion, de discrimination ou de violence au sein du groupe France Telecom/Orange à l'encontre d'individus, de groupes ou de pratiques homosexuels ou perçus comme telles, notamment les discriminations fondées sur le sexe ou les mœurs et aussi faire reconnaître la dignité de la personne homosexuelle sur son lieu de travail**, le président de Mobilisnoo et son bureau ont fait savoir qu'ils voulaient que l'association véhicule l'image d'une association de bonne humeur et de rencontres entre ses adhérents !

Le site officiel de l'association www.mobilisnoo.org propose à celles et ceux qui le souhaitent, un kit de communication incluant des visuels, des logos et bannières de l'association, pour l'aider à se faire connaître sur toutes les régions.

« Une bonne occasion de se faire des contacts » affirme notre secrétaire...

« Le rôle de ces correspondants DT est essentiel. Ils auront un poste en or, celui d'être présents dans tous les moments de la vie des LGBT du groupe », nous confie notre Président.

Contact Presse : Service.communication@mobilisnoo.org - Tel. : 09.75.35.1965

* Les 9 DT sont : Nord ; Ouest-France ; Île-de-France ; Est ; Ouest ; Sud-ouest ; Centre-Est ; Sud et Sud-est.

Paris, mardi 14 octobre 2008.
Communiqué de presse.

**FRANCE TELECOM FAIT PARTICIPER
SON ETAT MAJOR A LA LUTTE CONTRE L'HOMOPHOBIE**

Didier Lombard a donné suite à notre courrier, en impliquant son Directeur de la diversité.

Suite à l'envoi d'un courrier annonçant les actions de l'association Mobilisnoo au PDG de France Telecom/Orange : Mr Didier Lombard, ce dernier à tout de suite transmis notre lettre à son Directeur de la diversité du groupe pour action et collaboration !

Le directeur de la diversité a ensuite pris contact avec notre Président, afin d'effectuer une sorte de « partenariat » pour réussir un objectif commun : **La lutte contre l'homophobie au sein du groupe.**

France Telecom, de part son PDG Mr Lombard, montre par cette action solidaire, son intérêt à ce que tout se passe pour le mieux pour ses employé(e)s LGBT !!! Rares sont les multinationales à venir en aide aux associations LGBT dans le monde du travail. **France Telecom /Orange tire une nouvelle fois son épingle du jeu...**

Le président de Mobilisnoo, se félicite de ce partenariat et rappelle que la lutte n'est pas gagnée pour autant, car même si à ce jour, 50% des témoignages reçu par l'association ont eu une suite favorable¹, nombreux sont les employés qui n'osent pas encore se manifester suite à des actes homophobes qu'ils auraient subi...

A ce titre nous rappelons que tout salarié du groupe France Telecom/Orange (*ou ses filiales*), qui aurait été victime ou témoin d'acte homophobe, peut remplir un formulaire (*même de façon anonyme*) depuis le site officiel de Mobilisnoo : www.mobilisnoo.org.

Son témoignage sera alors transmis au Directeur de la diversité pour action complémentaire à celle de l'association Mobilisnoo.

Contact Presse : service.communication@mobilisnoo.org - Tel. : 09.75.35.1965

Retrouvez tous les communiqués de presse de l'association depuis www.mobilisnoo.org, rubrique « presse ».

¹ Suivi des dossiers accessible depuis www.mobilisnoo.org, rubrique « journal »

Paris, le 9 novembre 2008.
Communiqué de presse.

Mobil is noo enfin à disposition de tous les salariés, sur l'Intranet du groupe.

France Telecom / Orange continue de s'investir pour la défense des LGBT¹ au quotidien !

Longtemps absent de la grande place Homosexuelle pour la lutte contre l'homophobie, France Telecom/Orange a décidé de passer à la vitesse supérieure pour rattraper son retard en la matière.

Le groupe a ouvert les portes de son Intranet à l'association début novembre, lui permettant ainsi d'être visible de tous les salariés, depuis leur position de travail !

« **Un pas de géant, permettant à France Telecom/Orange d'être bientôt au même niveau que la SNCF avec son personnel LGBT représenté par l'association : GARE ou encore AIR FRANCE avec son association LGBT : person'ailes (...)** » a déclaré le président de Mobil is noo.

Ainsi en ligne, le site de l'association va pouvoir permettre aux salariés, mais aussi aux quelques Organisations Syndicales travaillant aux côtés de Mobil is noo², de déposer leur témoignage sur des actes homophobes que ces premiers auraient subi sur leur lieu de travail (*harcèlements, diffamations, discriminations, menaces, insultes, dégradation de biens, viol, coups et blessures, vol...*).

Notre Président, profitant de cet événement pour rappeler que le premier rapport annuel de l'association sera rendu public début janvier 2009, recensant les différents cas qui lui ont été communiqué et les plans d'actions entrepris par le groupe.

Ce même rapport précisera tous les points d'avancement que l'association s'était fixée en objectif mais aussi les points encore loins d'être résolus à ce jour...

Contact Presse : service.communication@mobilisnoo.org - Tel. : 09.75.35.1965

Retrouvez tous les communiqués de presse de l'association depuis www.mobilisnoo.org, rubrique « presse ».

¹ LGBT = Lesbienne, Gay, Bi et Transsexuel.

² Déjà en collaboration : FO, Sud Poitou Charente, CFE-CGE

En prise de contact : CGT, CFDT

Sans réponse à ce jour : SUD, CFTC



Rapport annuel

Homophobie dans le groupe
France Telecom/Orange
Juillet à décembre 2008

Mobilisnoo

**C/o Centre LGBT Paris
61-63 rue Beaubourg
75003 Paris**

Direction de la publication :

Conseil d'administration

Direction de la rédaction :

Conseil d'administration

Impression :

Editions lulu

www.lulu.com

Distribution/Diffusion :

Editions Lulu

www.lulu.com

Mobilisnoo

www.mobilisnoo.org

Sommaire

ÉDITO	4
DEFINITION	5
L'ASSOCIATION MOBIL IS NOO	6
LES SOURCES	7
LE RAPPORT DE MOBIL IS NOO	8
GLOBALEMENT QUELS BAROMETRES ETABLIR ?	9
FREQUENTATIONS DU SITE INTERNET	11
LES TEMPS FORTS DE 2008	14
LES OBJECTIFS A ATTEINDRE POUR 2009	14
EN SYNTHÈSE DE CE PREMIER RAPPORT	15
NOS COMMUNIQUES DE PRESSE INTERNES	17
NOS COMMUNIQUES DE PRESSE EXTERNES	20
REFERENCES	30
INFORMATIONS PRATIQUES	31
REMERCIEMENTS	32
BULLETIN D'ADHESION ET DE SOUTIEN	33
VOTRE AVIS NOUS INTERESSE	34
VOS NOTES	36

Édito

>> Nous avons l'honneur de vous faire découvrir dans les pages suivantes, le travail réalisé par notre association durant l'année 2008.

Mobilisnoo, prend le relais de feu « les telles et tels » qui, pendant plusieurs années, avait été l'association des employé(e)s du groupe France Telecom.

Ce rapport permettra à toutes celles et tous ceux qui le liront, de prendre connaissance du degré d'homophobie au sein du groupe France Telecom/Orange d'une part, mais aussi découvrir les chantiers mis en œuvre et ceux qu'il reste encore à mettre en place.

>> Des lois ont été votées ces 10 dernières années, la justice doit les appliquer et les différents médias participent à leur relais.

Les LGBT sont aujourd'hui davantage considérés dans beaucoup d'entreprises, mais il reste encore beaucoup de chemin à parcourir...

>> Mobilisnoo a pour mission de recenser les témoignages émanant des salariés de l'entreprise à l'esperluette, mais aussi des différents partenaires, qui sur le terrain, pourraient compléter ce qui est trop souvent difficile à dire !

Puisse le PDG du Groupe, Mr Didier Lombard, entendre nos messages et s'en inspirer pour continuer de nous aider à lutter, avec son équipe, contre l'homophobie au sein de notre entreprise.

Le Président,
Cyril Bauchais.

Définition

Qu'est-ce que l'homophobie ?

Le terme « **homophobie** » désigne l'hostilité explicite ou implicite envers les homosexuels. Cette hostilité relève de la peur, de la haine, de l'aversion ou encore de la désapprobation envers l'homosexualité. Par extension, l'homophobie désigne les préjugés et la discrimination anti-homosexuels.ⁱ

Qu'est-ce que la LGBTphobie ?

Comme pour l'homophobie, le terme **LGBTphobie** désigne quant à lui l'hostilité explicite ou implicite envers les lesbiennes, gay, bisexuels, transsexuels. Ce terme a vu le jour ces dernières années.

Comment se manifeste l'homophobie ⁱⁱ?

Dans sa forme dite « **quotidienne** », elle se traduit par des réactions de rejet, d'exclusion, d'injures verbales ou écrites, de moqueries, d'humiliations, de dégradations de biens, de harcèlements, de vols, de discriminations...

Dans sa forme dite « **violente** », elle se traduit par des bousculades, passages à tabac, viols, meurtres, violences physiques.

Quelles conséquences sur la victime ?

Psychologiquement, les conséquences vont de la tristesse au repli sur soi, de l'inquiétude, de l'angoisse, la dépression, le suicide...

Socialement, par un refus de promotion dans l'entreprise, mise au placard ou licenciement.

ⁱ Cf. page « Références » en fin d'ouvrage.

ⁱⁱ Cf. page « Références » en fin d'ouvrage.



L'association MOBIL is NOO

Histoire

Mobilisnoo a été créée en 2008, faisant suite à l'association « les telles et tels », qui cessa ses activités en 2006.

Les membres qui allaient constituer le conseil d'administration de Mobilisnoo, s'étaient dits qu'il n'était pas possible de laisser un groupe comme **France-Telecom/Orange**, sans une association LGBT les représentant en son sein.

Le projet : mettre à disposition du personnel du groupe, un site Internet lui permettant de témoigner par le biais d'un formulaire, sur des actes homophobes pour lesquels il aurait été victime ou témoin. Mais aussi, lui donner la possibilité de faire partie d'une association conviviale, lui permettant de rencontrer ses pairs, créer un réseau d'ami(e)s LGBT, et de profiter des avantages d'être membre.

Pourquoi ce rapport ?

Ce rapport permet de relater de manière complète, les actions entreprises par l'association ; d'informer sur la fréquentation de son site Internet ; de diffuser un compte-rendu global des interventions de tous ses partenaires.

Les sources

Quels éléments pour réaliser ce rapport ?

Le rapport annuel sur l'homophobie dans le groupe France Telecom/Orange a été constitué à partir de plusieurs sources :

- >> Les témoignages reçus par le biais de notre site Internet,
- >> Le travail des différents partenaires sociaux,
- >> Les interventions des correspondants DT,ⁱⁱⁱ
- >> Les rapports de visites et de fréquentation du site via Xiti.com,
- >> Les articles trouvés dans la presse ou dans la e-presse.

D'après SOS Homophobie, quel contexte dans le monde du travail au niveau national^{iv}?

L'homophobie dans le monde du travail reste le premier motif d'interpellation de l'association SOS homophobie avec 17% du total de ces témoignages.

Travail et homosexualité ne font pas toujours bon ménage. Toutes les régions, toutes les catégories socioprofessionnelles, toutes les tranches d'âges sont concernées par les actes homophobes.

Ce sont les insultes qui constituent la forme la plus répandue d'homophobie.

Répartition par sexe : 84% d'hommes, 15% de femmes, 1% de transsexuels.

Répartition par âge : 51% des 35/50 ans, 31% des 25/34 ans, 18% autres âges.

Répartition par géographie : 63% en province, 32% en IdF, 5% autre.

Répartition par manifestations : insulte à 41%, discrimination à 23%, licenciement à 13%, autres à 23%

ⁱⁱⁱ Correspondants DT = membre identifié comme point d'entrée sur une zone géographique, nommée : Direction Territoriale (DT).

^{iv} Cf. page « Références » en fin d'ouvrage.

Le rapport de Mobilis noo

Comment nous parviennent les témoignages des victimes reçus en 2008 ^v?

100% des témoignages ont été reçus via les formulaires de notre site internet.

Quel a été le nombre d'affaires soumises et traitées ?

5 affaires nous ont été soumises en 4 mois.

(2 en septembre, 2 en octobre, 1 en décembre)

L'ensemble de ces affaires ont été traitées

■ **A noter** : 2 cas ayant eu leurs faits avant la création de l'association, ont été évoqués pour information sur notre site Internet.

Cas 1 : Insulte et violence (département 75) ; Cas 2 : Moquerie à l'encontre d'une transsexuelle (département 75).

Qui en a été la cible ?

80% concernaient un homme

0% concernaient une femme

0% concernaient un/une transsexuel

20% concernaient une dégradation d'un bien commun

Quelles sont les DT touchées ?

40% concernent la DT Ile-de-France, **20%** concernent la DT Ouest, **20%** concernent la DT sud-est,

20% concernent la DT Sud-ouest.

Quelles sont les départements impactés ?

75 (Paris) en majorité viennent ensuite le **17** (Charente-Maritime), le **13** (Bouches du Rhône) et le **44** (Loire atlantique).

Quelles sont les entités/filiales du groupe, impactées ?

FTSA à 60% ; **Orange à 20%**, **France Tel à 20%**

Quelles ont été les actions entreprises ?

60% des cas ont-été pris en charge par le directeur de la diversité et son équipe:

20% en réparation matérielle

20% via un recadrage managérial (*affaire toujours en cours*)

20% via l'amélioration du site pour préciser les circonstances des cas et faciliter leur remontée.

Soit : 40% restés sans actions de la part du groupe

(*Plaintes prises en charge par la halde ou salarié démissionnaire*).

Répartition des actions entreprises ?

A **100%** les actions ont été suivies par le Directeur de la diversité du groupe avec l'aide de Mobilisnoo,

A **0%** les actions ont été suivies par l'une des organisations syndicales du groupe.

Quelques exemples^{vi} :

>> Graffitis homophobes dans des WC pour femmes

>> Diffamation à l'encontre d'un employé d'Orange

>> Critiques et allusions homophobes à l'encontre d'un ex employé du groupe FTSA

>> Insultes, harcèlement, discrimination à l'encontre d'un employé du groupe FTSA

>> Homme entre 35 et 49 ans employé du groupe FranceTel, victime d'insultes, discriminations, harcèlements, par une collègue.

^v Sur l'année 2008 : 5 témoignages nous ont été transmis sous différentes formes.

^{vi} Sources disponibles depuis www.mobilisnoo.org, rubrique « journal des actions – page 2008 »

Globalement quels baromètres établir ?

1/ Gestion des témoignages reçus

Sur notre site, nous avons coutume d'utiliser différents icônes représentant les évaluations attribuées aux actions menées.

Ci-dessous la légende :



Les actions de France Telecom/Orange **satisfont l'association** pour la rapidité d'action et la solution proposée.



Les actions de France Telecom/Orange **ne satisfont pas complètement l'association** soit à cause du manque de rapidité à gérer l'affaire ou l'incomplétude de la solution proposée.



Les actions de France Telecom/Orange **ne satisfont pas du tout l'association** soit par la lenteur flagrante à gérer l'affaire ou par l'absence de solution proposée.



Globalement, à la vue des résultats obtenus sur l'année 2008, nous avons décidé d'appliquer l'icône suivant au groupe France Telecom / Orange, concernant la gestion des affaires soumises :



2/ Baromètre de l'homophobie dans le groupe

Afin d'avoir en un clin d'œil un indicateur nous informant sur le niveau d'homophobie dans le groupe, nous utilisons en première page de notre site, un baromètre à trois couleurs.

Ci-dessous la légende :



Vert = Homophobie circonscrite



Jaune = Homophobie présente.



Rouge = Homophobie très importante.



Globalement, à la vue des témoignages reçus sur les 4 derniers mois de l'année 2008, nous avons décidé d'appliquer le baromètre suivant concernant la présence d'homophobie dans le groupe France Telecom / Orange:



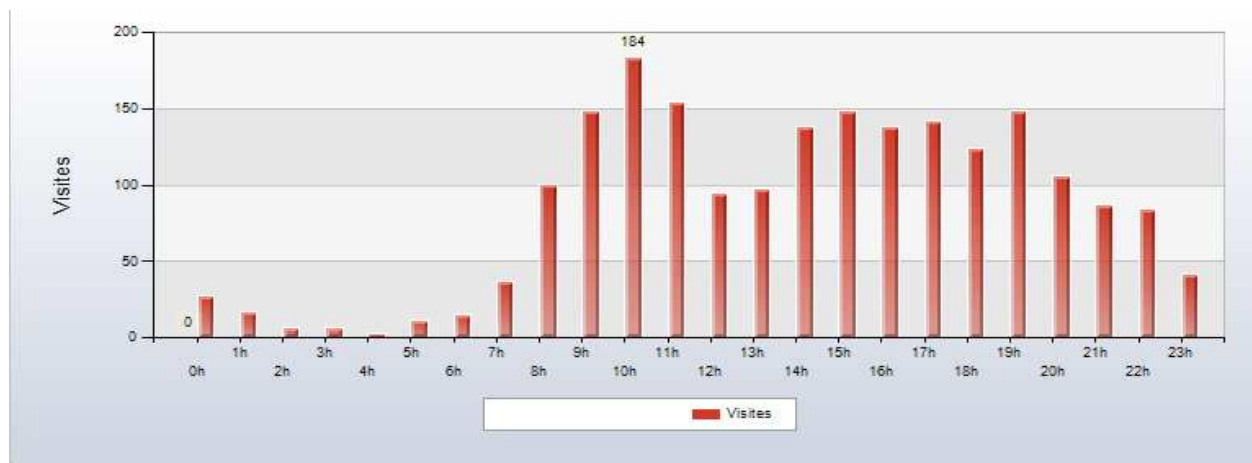
Fréquentations du site internet Mobilisnoo

Les chiffres et graphiques communiqués ci-dessous proviennent des tags placés sur nos pages web, grâce à la technologie Xiti^{vii}.

1/ Volumétrie globale du site :

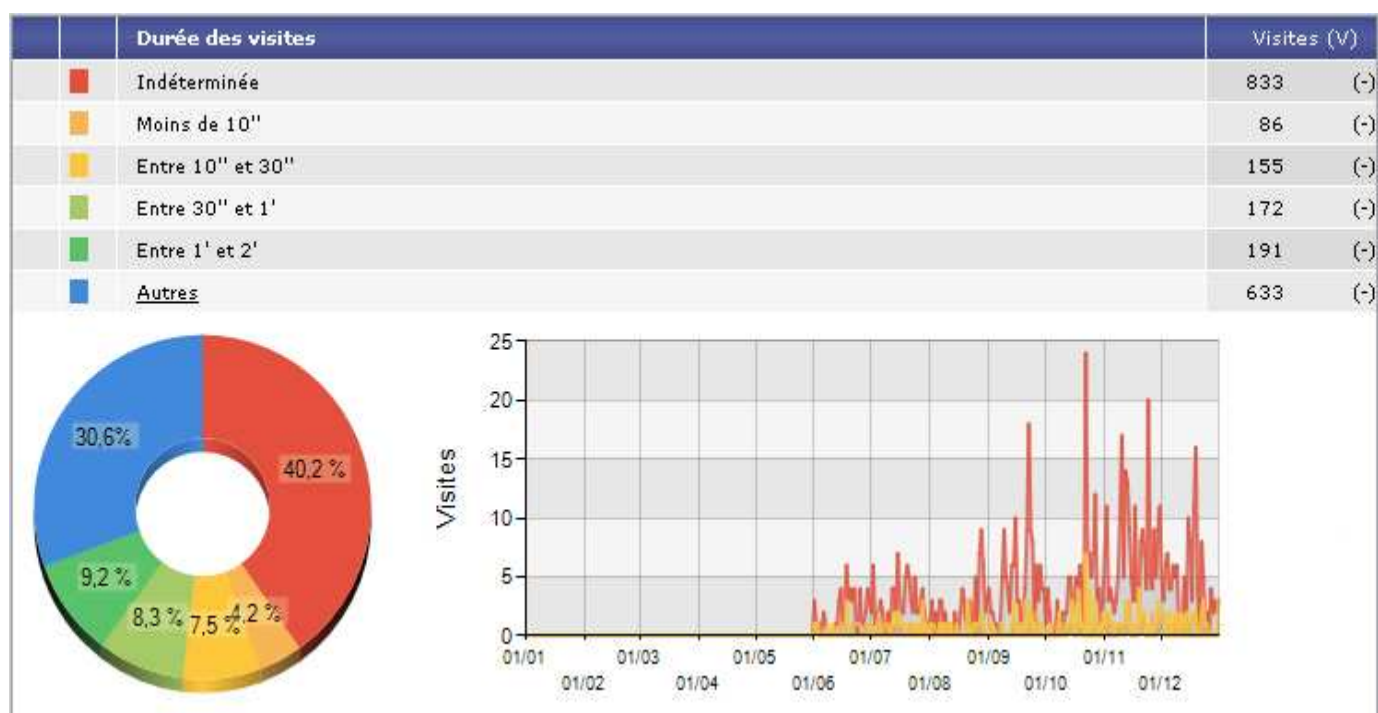
Items	Année n	Année n-1
Visites	2 070	nc
Pages vues	8 447	nc
Pages vues par visite	4,1	nc
Durée moyenne des visites	00 :08 :32	nc
Taux d'entrées	60,4%	nc
Visites entrantes	1 251	nc
Visiteurs	1 702	nc
Pages vues par visite entrante	6,1	nc
Durée cumulée de visites	177 :52 :18	nc
Taux de passage	39,6%	nc
Ratios de visites	100,0%	nc
Visites passantes	819	nc
Durée moyenne par page	00 :01 :24	nc

2/ Heures de visite du site :

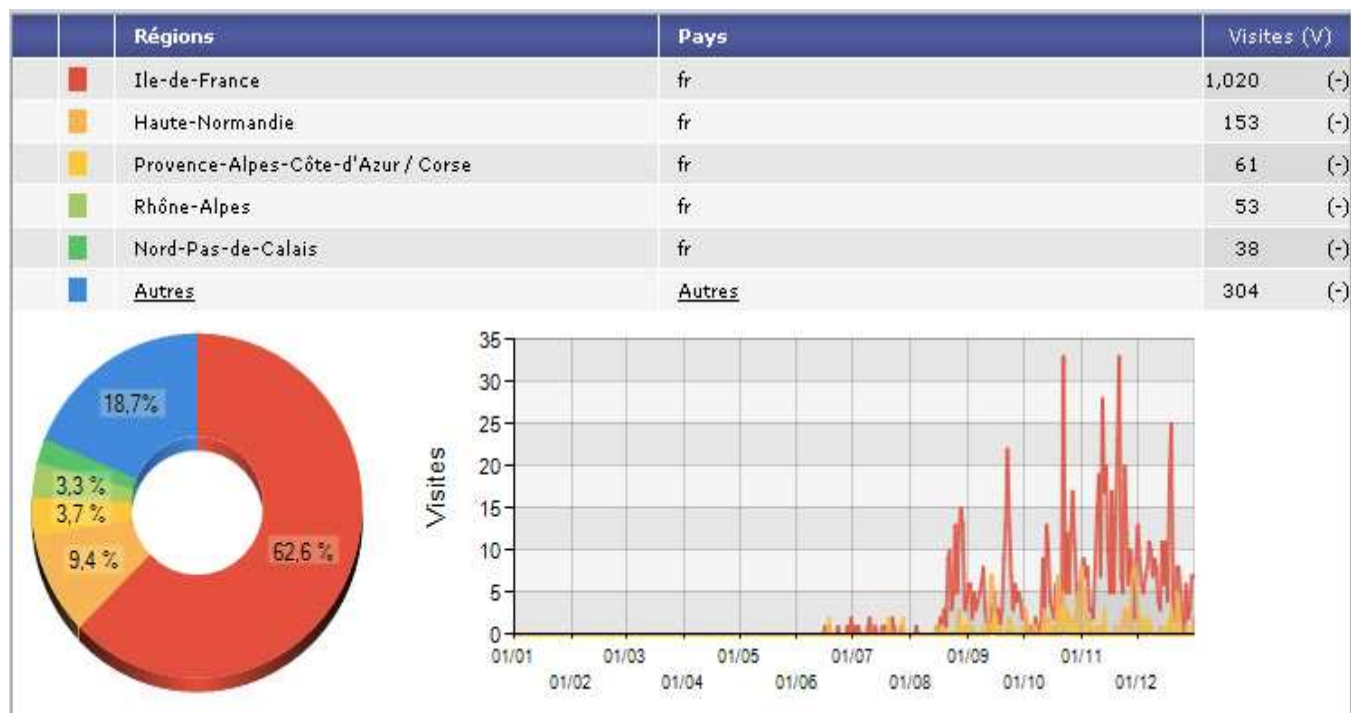


^{vii} Statistiques issues du marquage proposé par le site www.xiti.com pour www.mobilisnoo.org

3/ Durée des visites sur le site :



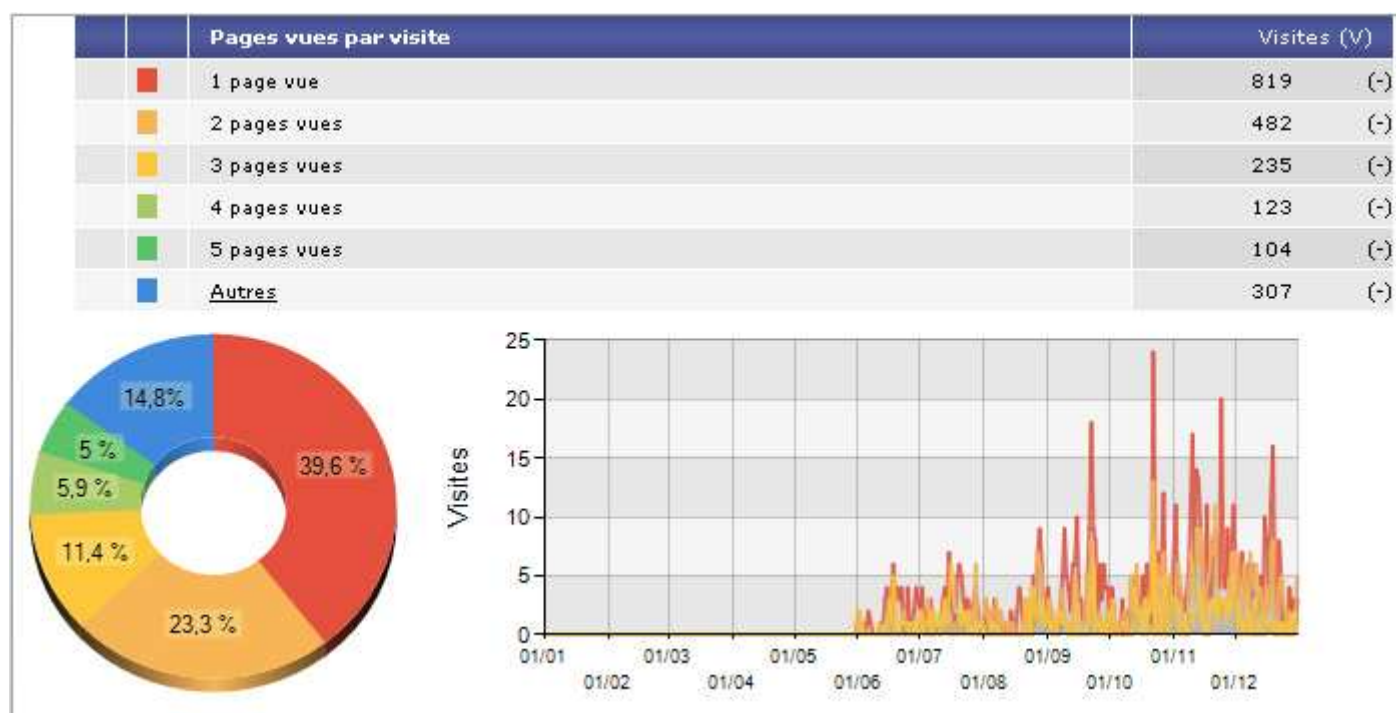
4/ Provenance des visiteurs par régions :



5/ Records par journée sur les indicateurs principaux :



6/ Nombre de pages vues par visite :



Les temps forts de 2008

Durant l'année 2008, nous avons pu vivre au sein de l'association des moments que nous pouvons considérer comme des objectifs atteints. Par exemple :

- La création de l'association dès le mois de juillet 2008
- Résolution rapide des cas qui nous ont été remontés
- Visibilité du site www.mobilisnoo.org depuis l'intranet du groupe
- Relations constructives avec le département diversité de FTSA
- Prise de contact et partenariat avec les Organisations syndicales du groupe
- Rencontres avec différentes associations de lutte contre l'homophobie et partage d'outils
- Partenariat avec des établissements commerciaux au bénéfice de nos adhérents
- Référencement de l'association sur divers sites et magazines

Les objectifs à poursuivre pour 2009

Tout n'a pas pu être fait sur cette année 2008.

Alors nous avons décidé de noter les points suivants comme des objectifs prioritaires à réaliser sur 2009 :

- Poursuivre le soutien auprès des victimes
- Elargir la couverture de nos interventions en régions
- Développer la visibilité auprès des salariés du groupe
- Poursuivre et développer les alliances avec les associations de lutte contre les LGBTphobies
- Fidélisation des adhérents avec des activités festives et campagne d'adhésion
- Développer les conventions de partenariats commerciaux
- Développer les campagnes de communications externes.

En synthèse de ce premier rapport

Mobilisnoo est née de la volonté de son Président fondateur qui a su convaincre non seulement une équipe de travailler autour et avec lui, mais aussi des partenaires avec qui œuvrer contre les discriminations envers les personnes LGBT du groupe France Telecom/Orange.

Née d'une volonté militante, Mobilisnoo est aujourd'hui légitimée par son bilan : en 6 mois d'existence 5 cas individuels ont été traités avec un accompagnement individuel, un suivi et une implication de la structure de l'entreprise.

Cette action et ces résultats doivent se poursuivre.

À ces fins, l'association ambitionne d'accroître son assise au sein du Groupe par de nouvelles adhésions et par le développement de son réseau de soutien interne au Groupe, par l'action des syndicats notamment, et en externe du Groupe, par sa participation à divers collectifs poursuivant des buts similaires aux siens.

En ces temps quelque peu troublés par une actualité morose - *nous pensons en particulier à un référendum californien qui nous laisse sans voix, mais aussi à un surprenant arrêt de la Cour de cassation de Paris* - notre vigilance ne peut qu'être renforcée et notre action auprès des victimes que plus déterminante pour elles.

L'heure reste donc à la mobilisation, et chacun d'entre nous, dans l'association, est plus que jamais déterminé et ambitieux.

Philippe Samy,
Secrétaire général de Mobilisnoo.

Nos communiqués de presse (Internes)

Cette année, nous avons envoyé 7 communiqués de presse à l'interne, tous services confondus.

Ci-après, les communiqués du plus ancien au plus récent:

20/08/08 - INFORMATION AU PRESIDENT DIRECTEUR GENERAL

Naissance de Mobilisnoo : association LGBT d'Orange et France Telecom.

« L'homophobie dans le monde du travail, reste le premier motif d'interpellation de l'association SOS homophobie avec 17% du total des témoignages » *

« Parmi les départements pour lesquels l'association (...) a reçu des témoignages d'homophobie, (...) se distinguent trois ensembles régionaux : L'Île-de-France ; le Nord-Pas-de-Calais et le pourtour Méditerranéen » *

Monsieur le Président,

Nous avons l'honneur de vous informer, par cette lettre, de la naissance de l'association

MOBILISNOO,

association loi 1901, du groupe France Telecom / Orange.

Cette association a pour objet de :

☐ lutter contre toute forme avouée ou non d'exclusion, de discrimination ou de violence au sein du groupe France Telecom/Orange à l'encontre d'individus, de groupes ou de pratiques homosexuelles ou perçues comme telles, notamment les discriminations fondées sur le sexe ou les mœurs,

☐ faire reconnaître la dignité de la personne homosexuelle sur son lieu de travail.

Vous n'êtes pas sans savoir, qu'avant la création de **MOBILISNOO**, nous avons été précédés afin de représenter le groupe **France Telecom / Orange**, par l'association feu « *Les telles et tels* ».

Cette association qui fût la première en son genre, avait permis de rassembler au sein d'**Orange** et ses filiales, les

Lesbiennes, Gay, Bis et Transsexuels(LGBT) du groupe.

Malheureusement, les membres du bureau de cette association, ont diffusé le 15 novembre 2006, un communiqué de presse informant de leur résiliation de statuts à la préfecture, et ceci après quatre années de manifestations associatives...

Il nous paraissait évident, que nous ne pouvions laisser **France Telecom / Orange** sans une association LGBT la représentant en son sein.

Un site internet est mis à la disposition du personnel du groupe via www.mobilisnoo.org où des témoignages peuvent être déposés (*victimes ou témoins d'actes homophobes sur le lieu de travail*).

Un baromètre de l'homophobie est aussi disponible en première page avec trois couleurs dominantes indiquant la présence plus ou moins importante de l'homophobie dans le groupe.

Nous sommes actuellement en contact avec diverses associations LGBT pour continuer d'annoncer notre naissance, les instances représentatives nationales pour diffusion inter-DT, et la Halde pour leur étude sur l'homophobie au travail.

Monsieur le Président, nous vous informerons chaque année, de l'état des lieux de l'homophobie dans le groupe

Orange, en vous remettant un rapport annuel.

Veuillez recevoir Monsieur le Président, nos respectueuses salutations.

Contact Presse :

service.communication@mobilisnoo.org

* Citations provenant du rapport annuel 2008 sur l'homophobie, de l'association nationale SOS Homophobie.

« L'homophobie dans le monde du travail, reste le premier motif d'interpellation de l'association SOS Homophobie avec 17% du total des témoignages » *

« Parmi les départements pour lesquels l'association (...) a reçu des témoignages d'homophobie, (...) se distinguent trois ensembles régionaux : L'Île-de-France ; le Nord-Pas-de-Calais et le pourtour Méditerranéen » *

Et si on parlait d'homophobie ????

Cher(e)s collègues, nous avons l'honneur de vous informer, par cette lettre, de la naissance de l'association

MOBILISNOO, association loi 1901, du groupe France Telecom / Orange.

Cette association a pour objet de :

- ☐ lutter contre toute forme avouée ou non d'exclusion, de discrimination ou de violence au sein du groupe France Telecom/Orange à l'encontre d'individus, de groupes ou de pratiques homosexuelles ou perçues comme telles, notamment les discriminations fondées sur le sexe ou les mœurs,
- ☐ faire reconnaître la dignité de la personne homosexuelle sur son lieu de travail.

Vous n'êtes pas sans savoir, qu'avant la création de **MOBILISNOO**, nous avons été précédés, afin de représenter le groupe **France Telecom / Orange**, par l'association feue « *Les telles et tels* ».

Cette association qui fût la première en son genre, avait permis de rassembler au sein d'**Orange** et ses filiales, les **Lesbiennes, Gay, Bis et Transsexuels (LGBT)** du groupe.

Malheureusement, les membres du bureau de cette association, ont diffusé le 15 novembre 2006, un communiqué de presse informant de leur résiliation de statuts à la préfecture, et ceci après quatre années de manifestations associatives...

Il nous paraissait évident, que nous ne pouvions laisser **France Telecom / Orange** sans une association LGBT la représentant en son sein.

Un site internet est mis à la disposition de tout le personnel du groupe via www.mobilisnoo.org où des témoignages peuvent être déposés (*victimes ou témoins d'actes homophobes sur le lieu de travail*).

Un baromètre de l'homophobie est aussi disponible en première page avec trois couleurs dominantes indiquant la présence plus ou moins importante de l'homophobie dans le groupe.

Nous sommes actuellement en contact avec diverses associations LGBT pour annoncer notre naissance, nous avons informé notre Président Mr Lombard, et la Halde pour leur étude sur l'homophobie au travail.

Nous nous permettons aujourd'hui, par cette lettre, de vous solliciter afin que vous puissiez relayer via vos DP et

DS sur le terrain, notre naissance, dans vos tracts ou autres voies de communication avec les salarié(e)s du groupe (*site Internet, brochures..*).

Cette solidarité est très importante pour éradiquer un mal trop souvent ignoré dans les entreprises :

L'homophobie sur le lieu de travail !

Notre service de presse se tient à votre disposition pour répondre à vos questions.

Solidairement vôtre.

Contact Presse :

service.communication@mobilisnoo.org

* Citations provenant du rapport annuel 2008 sur l'homophobie, de l'association nationale SOS Homophobie.

27/08/08 - Elections prud'homales.

-CARTES D'ELECTEUR

Du 1^{er} au 19 septembre 2008, les cartes pour les élections vont être envoyées à environ 20 millions de salariés.

N'oubliez pas la question LGBT¹ dans votre campagne !!

En 2002, **67%**des salariés s'étaient abstenus de voter aux élections prud'homales. **73%** des employeurs aussi...²

Parmi ces 67 ou 73%, **d'après vous quel pourcentage des Gay, Lesbienne, bi ou trans'(LGBT)** s'est abstenu ? 5%, 10% ou 15% ?

Et s'ils avaient été sensibilisés par leurs **Organisations syndicales** ? Et si ces organisations syndicales avaient davantage parlé de l'homophobie au travail, comme elles ont parlé de la diversité au sein du groupe France Telecom / Orange, que se serait-il passé ?

Les homosexuels, aujourd'hui, représentent une part importante dans tous les secteurs d'activité. Ils sont moteurs sur la croissance, certes économique, mais aussi et surtout, moteurs du changement, moteurs de nouveautés et de diversité !

Depuis quelques temps déjà, au sein du groupe, **les femmes** gagnent, à juste titre, l'équivalence professionnelle des hommes (*bien que la progression soit encore lente*), « **les blacks, blancs, beurs** » font partie intégrante de la grande maison France Telecom. **Et les homosexuels ?**

17% d'homosexuels ont subi en 2007, des actes homophobes sur leur lieu de travail, avec comme principale répartition, 84% d'hommes et 15% de femmes. **Ces AGRESSIONS** se situent principalement en province à 63% mais aussi et surtout en Île-de-France avec 32%.³

Quelles agressions ? De la « simple » bousculade à la tentative de meurtre !!!

13% d'entre eux mentionnent, que leur entreprise, face à une orientation homosexuelle récemment dévoilée, n'hésite pas à recourir au licenciement !

Mesdames, Messieurs, dans votre campagne auprès des salarié(e)s, n'oubliez pas les LGBT qui sont à 100% des salariés du groupe !

Mesdames, Messieurs, vous avez su défendre l'égalité des sexes et des ethnies, défendez aujourd'hui les préférences sexuelles de **VOS** collègues et ami(e)s.

Mesdames, Messieurs, faites en sorte que France Telecom / Orange soit l'entreprise de la diversité !!

Mesdames, Messieurs, soyez modernes, n'ayez pas peur de parler d'homosexualité et surtout de lutte contre l'homophobie sur le lieu de travail...

Mobilisnoo, la seule association LGBT du groupe France Telecom/Orange se tient disponible pour vous accompagner dans vos campagnes, mais aussi et surtout se doit de collaborer avec TOUTES les organisations syndicales afin d'éradiquer l'homophobie.

Ensemble, dessinons un meilleur avenir pour les gays, lesbiennes, bi et trans'.

« Les conseillers prud'hommes, issus du monde du travail, règlent tous les litiges individuels entre un employeur et un salarié, nés de l'application d'un contrat de travail de droit privé.

Une institution originale, unique en Europe qui, lorsqu'un désaccord intervient entre un salarié et son employeur, prévoit avant tout jugement, la possibilité de résoudre le litige en conciliation. »

Contact Presse :

Service.communication@mobilisnoo.org

¹ LGBT : Lesbienne, gay, bisexuel, transsexuel.

² http://fr.wikipedia.org/wiki/%C3%89lection_prud%27homale_fran%C3%A7aise

³ Rapport sur l'homophobie 2008 de l'association SOS Homophobie, KTM éditions P.166

21/09/08 - La diversité dans le groupe = une politique commune !

Mobilisnoo appelle les syndicats d'Orange et France Telecom à défendre les LGBT ¹

« L'homophobie dans le monde du travail, reste le premier motif d'interpellation de l'association SOS homophobie avec **17% du total des témoignages** »
« Parmi les départements pour lesquels l'association (...) a reçu des témoignages d'homophobie, (...) se distinguent trois ensembles régionaux : **L'Île-de-France ; le Nord-Pas-de-Calais et le pourtour méditerranéen** » ²

Cher(e)s collègues,

Tout d'abord, permettez-moi de vous présenter notre association **Mobilisnoo**, si vous ne la connaissez pas encore. Elle est régie par la loi 1901 et a pour buts de :

☐ ☐ lutter contre toute forme avouée ou non d'exclusion, de discrimination ou de violence au sein du **groupe France Telecom/Orange** à l'encontre d'individus, de groupes ou de **pratiques homosexuelles ou perçues comme telles**, notamment les discriminations fondées sur le sexe ou les mœurs,

☐ ☐ faire reconnaître **la dignité de la personne homosexuelle** sur son lieu de travail.

Mobilisnoo avait été précédé, afin de représenter les LGBT du groupe **France Telecom / Orange**, par l'association feue « *Les telles et tels* ».

Cette association qui fût la première en son genre, avait permis de rassembler au sein d'**Orange** et ses filiales, les Lesbiennes, Gay, Bis et Transsexuels du groupe.

Aujourd'hui, Mobilisnoo souhaite travailler en collaboration avec votre syndicat afin qu'une action commune soit entreprise au sein de notre groupe, **pour lutter contre l'homophobie sur le lieu de travail. Nous avons déjà le soutien du Directeur de la diversité France au sein du groupe, qui nous aide à agir efficacement.**

Peut-être ne le saviez-vous pas, mais les LGBT représentent une part importante de notre groupe et TROP SOUVENT, ils ne peuvent malheureusement pas vivre leur homosexualité sur leur lieu de travail....

Pourquoi ?

Les raisons sont diverses, mais les principales causes sont dues à :

- ☐ ☐ La moquerie
- ☐ ☐ Les insultes
- ☐ ☐ La menace
- ☐ ☐ La discrimination
- ☐ ☐ Le harcèlement....

de la part de **LEURS COLLEGUES**, et parfois même, de la part de leur supérieur hiérarchique...

Ainsi, Mobilisnoo a mis en place sur son site officiel (www.mobilisnoo.org ou <http://pagespersoorange.fr/mobilisnoo>), deux formulaires permettant à quiconque de s'exprimer (*même anonymement*) sur un acte homophobe **qu'il aurait subi** et/ou pour lequel **il aurait été témoin** !

¹ LGBT= Lesbiennes, Gay, Bi et transsexuels.

² Chiffres provenant du rapport annuel 2008 sur l'homophobie, de l'association nationale SOS Homophobie.

22/09/08 - Dossier de presse à destination de la fondation Orange.

Disponible depuis le lien suivant : http://pagesperso-orange.fr/mobilisnoo/communiques/politique_mecanat_fondation_orange.pdf (5 pages)

22/10/08 - MOBIL IS NOO AIDEE PAR QUELQUES O.S. REGIONALES

Suite à un premier appel de Mobil is noo, quelques organisations syndicales se manifestent !

En août 2008, Mobil is noo avait fait parvenir un communiqué de presse aux six organisations syndicales (OS) principales du groupe France Telecom/Orange (**CFE-CGE ; CFDT ; CFTC ; CGT ; FO ; SUD**).

Ce communiqué avait pour objet la création de l'association d'une part, mais aussi d'autre part, un appel à chacune de ces OS pour qu'elles puissent relayer auprès de leurs délégués du personnel et délégués syndicaux (DP/DS), l'information de notre existence, et ceci afin qu'ils orientent les salariés.

Dans ce même communiqué nous insistions sur le fait que chaque acte d'homophobie pouvait être signalé depuis le site internet de l'association : www.mobilisnoo.org, dans le but de pouvoir aider les victimes et ceci grâce à la collaboration active du directeur de la diversité du groupe, mais aussi de pouvoir dresser un rapport de l'homophobie au sein de France Telecom/Orange (*Rapport annuel remis à Mr Didier Lombard, PDG et disponible aussi depuis le site officiel de l'association*). Peu de temps après ce communiqué, l'association pouvait compter quelques retours de certaines OS au niveau régional, comme SUD Poitou Charente et FO Centre.

D'autres OS comme CFE-CGE et CGT ont ensuite pris contact et sont actuellement en pourparler avec le

Président de l'association pour établir des plans d'actions de lutte contre l'homophobie au sein du groupe.

Le Président de Mobil is noo se félicite de ces premières rencontres et garde l'espoir que les autres OS (*et surtout les OS nationales*) prendront contact avec son conseil d'administration pour établir un partenariat large et efficace, pour lutter contre tous les actes homophobes que pourraient rencontrer les collaborateurs de France Telecom/Orange.

Le président ajoutant pour conclure, qu'il est essentiel que les OS soient concernées pour défendre cette cause essentielle au même titre que le racisme, la xénophobie ou toute autre forme d'exclusion que pourraient être amenés à rencontrer les salariés du groupe.

Contact Presse : service.communication@mobilisnoo.org - Tel. : 09.75.35.1965

Retrouvez tous les communiqués de presse de l'association depuis www.mobilisnoo.org, rubrique « presse ».

22/11/08 - LE MOTEUR DE RECHERCHE DE L'INTRANET AUX COULEURS GAYS !

Des mots phares permettent une redirection immédiate vers : www.mobilisnoo.org.

Depuis début novembre, chaque salarié a la possibilité depuis le moteur de recherche de l'intranet, de trouver l'association **Mobilisnoo** d'une façon très simple.
Il suffit de taper l'un de ces mots clés présentant nos actions :

- ☐ LGBT
- ☐ Mobilisnoo
- ☐ Association

Cette facilité va permettre à toutes celles et ceux qui le désirent, d'être mis en relation directement et rapidement, avec le site officiel de l'association.
Certaines organisations syndicales avec lesquelles nous avons pris contact, nous ont indiqué que ceci leur permettra de rassurer le salarié sur l'existence d'une association au sein du groupe, qui, en plus d'être complémentaire à leurs actions sur le terrain, permettra aux salariés victimes, d'être guidés vers des « pairs ».

Nous rappelons que les **DP & DS** de chaque organisation syndicale, qui seraient amenés à traiter des cas relatifs à l'homophobie, peuvent nous le faire savoir en nous envoyant un mail spécifiquement créé pour eux : relations_sociales@mobilisnoo.org.

Cette adresse mail permettra d'alimenter le rapport annuel qui sera ensuite fourni à chaque OS, au directeur de la diversité, au PDG ainsi qu'à la presse.

Contact Presse : service.communication@mobilisnoo.org - Tel. : 09.75.35.1965

Retrouvez tous les communiqués de presse de l'association depuis www.mobilisnoo.org, rubrique « Presse ».

Nos communiqués de presse (Externes)

Cette année, nous avons envoyé 5 communiqués de presse en externe au groupe.

Ci-après, les communiqués du plus ancien au plus récent:

14/06/08 - INFORMATION AUX E-MEDIAS

Mobilisnoo : association LGBT d'Orange et France Telecom.

Nous avons l'honneur de vous informer par ce communiqué de presse, la naissance de l'association **MOBILISNOO**, *association loi 1901*, du groupe France Telecom / Orange.

Cette association a pour objet de :

- Ø lutter contre toute forme avouée ou non d'exclusion, de discrimination ou de violence au sein du groupe France Telecom/Orange à l'encontre d'individus, de groupes ou de pratiques homosexuelles ou perçues comme telles, notamment les discriminations fondées sur le sexe ou les mœurs,
- Ø faire reconnaître la dignité de la personne homosexuelle sur son lieu de travail.

Vous n'êtes pas sans savoir, qu'avant la création de **MOBILISNOO**, nous avons été précédés afin de représenter le groupe **France Telecom / Orange**, par l'association feue « *Les telles et tels* ».

Cette association qui fût la première en son genre, avait permis de rassembler au sein d'**Orange** et ses filiales, les **Lesbiennes**, **Gay**, **Bis** et **Transsexuels(LGBT)** du groupe.

Malheureusement, les membres du bureau de cette association, ont diffusé le 15 novembre 2006, un communiqué de presse informant de leur résiliation de statuts à la préfecture, et ceci après quatre années de manifestations associatives...

Il nous paraissait évident, que nous ne pouvions laisser **France Telecom / Orange** sans une association LGBT la représentant en son sein.

Un site internet est mis à la disposition du personnel du groupe via www.mobilisnoo.org où des témoignages peuvent être déposés (*victimes ou témoins d'actes homophobes sur le lieu de travail*).

Un baromètre de l'homophobie dans le groupe est aussi disponible en première page.

Des manifestations associatives prendront une place tout aussi importante parmi les futurs adhérents...

Si sur votre site Internet, un lien mène encore vers www.lestelles-tels.org/ (ou : <http://pagesperso-orange.fr/lestelles-tels/>) vous pouvez dès maintenant le remplacer par: <http://www.mobilisnoo.org>

Logo officiel disponible ici (100x100) : http://pagesperso-orange.fr/mobilisnoo/pic/logo_100x100.jpg

Contact Presse :

service.communication@mobilisnoo.org

02/09/08 - LE GROUPE FRANCE TELECOM /ORANGE A ENFIN RETROUVE SON ASSOCIATION LGBT

Mobilisnoo : association LGBT d'Orange et France Telecom.

Nous avons l'honneur de vous informer par ce communiqué de presse, la naissance de l'association **MOBILISNOO**, *association loi 1901*, du groupe France Telecom / Orange, situé au centre LGBT de Paris.

Cette association a pour objet de :

- Ø lutter contre toute forme avouée ou non d'exclusion, de discrimination ou de violence au sein du groupe France Telecom/Orange à l'encontre d'individus, de groupes ou de pratiques homosexuelles ou perçues comme telles, notamment les discriminations fondées sur le sexe ou les mœurs,
- Ø faire reconnaître la dignité de la personne homosexuelle sur son lieu de travail.

Vous n'êtes pas sans savoir, qu'avant la création de **MOBILISNOO**, nous avons été précédés, afin de représenter le groupe **France Telecom / Orange**, par l'association feue « *Les telles et tels* ».

Cette association qui fût la première en son genre, avait permis de rassembler au sein d'**Orange** et ses filiales, les

Lesbiennes, Gay, Bis et Transsexuels (LGBT) du groupe.

Malheureusement, les membres du bureau de cette association, ont diffusé le 15 novembre 2006, un communiqué de presse informant de leur résiliation de statuts à la préfecture, et ceci après quatre années de manifestations associatives...

Il nous paraissait évident, que nous ne pouvions laisser **France Telecom / Orange** sans une association LGBT la représentant en son sein.

Un site internet est mis à la disposition du personnel du groupe via www.mobilisnoo.org où des témoignages peuvent être déposés (*victimes ou témoins d'actes homophobes sur le lieu de travail*).

Un baromètre de l'homophobie dans le groupe est aussi disponible en première page.

Des manifestations associatives prendront une place tout aussi importante parmi les futurs adhérents...

Logo officiel disponible ici (100x100) : http://pagesperso-orange.fr/mobilisnoo/pic/logo_100x100.jpg

Une rubrique « presse » est disponible depuis la page d'accueil de notre site.

Contact Presse :

Service.communication@mobilisnoo.org

06/09/08 - **MOBILISNOO, association LGBT du groupe FRANCE TELECOM/Orange**

Mobilisnoo se transforme afin d'être présente sur chaque région !

Le conseil d'administration de l'association Mobilisnoo, a décidé de donner la possibilité aux membres déjà adhérents ou à ceux qui souhaiteraient adhérer, de devenir : « **Correspondant**

DT » (*Direction territoriale*).

(Ces 9 DT coïncident exactement aux DT du groupe France Telecom/Orange, regroupant les agents du groupe, suivant leur région-ndlr)*

Ces correspondants DT (*pouvant être aussi des associations ou des professionnels*) auront pour mission d'être les relais de l'association dans les régions de l'hexagone, et pourront mener des actions locales pour aider Mobilisnoo à se faire connaître hors de la capitale, et surtout agir au plus près du personnel de « **l'entreprise à l'esperluette** ».

Ils auront aussi la très motivante mission de réunir les LGBT du groupe (*et leurs ami(e)s*) appartenant à leur DT, **afin d'organiser des soirées, des rencontres et des moments d'échanges festifs**.

Au-delà des buts que poursuit l'association à savoir **lutter contre toute forme avouée ou non d'exclusion, de discrimination ou de violence au sein du groupe France Telecom/Orange à l'encontre d'individus, de groupes ou de pratiques homosexuels ou perçus comme telles, notamment les discriminations fondées sur le sexe ou les mœurs et aussi faire reconnaître la dignité de la personne homosexuelle sur son lieu de travail**, le président de Mobilisnoo et son bureau ont fait savoir qu'ils voulaient que l'association véhicule l'image d'une association de bonne humeur et de rencontres entre ses adhérents !

Le site officiel de l'association www.mobilisnoo.org propose à celles et ceux qui le souhaitent, un kit de communication incluant des visuels, des logos et bannières de l'association, pour l'aider à se faire connaître sur toutes les régions.

« Une bonne occasion de se faire des contacts » affirme notre secrétaire...

« Le rôle de ces correspondants DT est essentiel. Ils auront un poste en or, celui d'être

présents dans tous les moments de la vie des LGBT du groupe », nous confie notre Président.

Contact Presse : Service.communication@mobilisnoo.org - Tel. : 09.75.35.1965

* Les 9 DT sont : Nord ; Ouest-France ; Île-de-France ; Est ; Ouest ; Sud-ouest ; Centre-Est ; Sud et Sud-est.

14/10/08 - **FRANCE TELECOM FAIT PARTICIPER SON ETAT MAJOR A LA LUTTE CONTRE L'HOMOPHOBIE**

Didier Lombard a donné suite à notre courrier, en impliquant son Directeur de la diversité.

Suite à l'envoi d'un courrier annonçant les actions de l'association Mobilisnoo au PDG de France Telecom/Orange : Mr Didier Lombard, ce dernier a tout de suite transmis notre lettre à son Directeur de la diversité du groupe pour action et collaboration !

Le directeur de la diversité a ensuite pris contact avec notre Président, afin d'effectuer une sorte de « partenariat » pour réussir un objectif commun : **La lutte contre l'homophobie au sein du groupe.** France Telecom, de part son PDG Mr Lombard, montre par cette action solidaire, son intérêt à ce que tout se passe pour le mieux pour ses employé(e)s LGBT !!! Rares sont les multinationales à venir en aide aux associations LGBT dans le monde du travail. **France Telecom /Orange tire une nouvelle fois son épingle du jeu...**

Le président de Mobilisnoo, se félicite de ce partenariat et rappelle que la lutte n'est pas gagnée pour autant, car même si à ce jour, 50% des témoignages reçus par l'association ont eu une suite favorable, nombreux sont les employés qui n'osent pas encore se manifester suite à des actes homophobes qu'ils auraient subis...

A ce titre nous rappelons, que tout salarié du groupe France Telecom/Orange (*ou ses filiales*), qui aurait été victime ou témoin d'acte homophobe, peut remplir un formulaire (*même de façon anonyme*) depuis le site officiel de Mobilisnoo : www.mobilisnoo.org. Son témoignage sera alors transmis au Directeur de la diversité pour action complémentaire à celle de l'association Mobilisnoo.

Contact Presse : service.communication@mobilisnoo.org - Tel. : 09.75.35.1965

Retrouvez tous les communiqués de presse de l'association depuis www.mobilisnoo.org, rubrique « presse ».

09/11/08 - FRANCE TELECOM FAIT PARTICIPER SON ETAT MAJOR A LA LUTTE CONTRE L'HOMOPHOBIE

France Telecom / Orange continue de s'investir pour la défense des LGBT¹ au quotidien !

Longtemps absent de la grande place Homosexuelle pour la lutte contre l'homophobie, France Telecom/Orange a décidé de passer à la vitesse supérieure pour rattraper son retard en la matière.

Le groupe a ouvert les portes de son Intranet à l'association début novembre, lui permettant ainsi d'être visible de tous les salariés, depuis leur position de travail !

« **Un pas de géant, permettant à France Telecom/Orange d'être bientôt au même niveau que la SNCF avec son personnel LGBT représenté par l'association : GARE ou encore AIR FRANCE avec son association**

LGBT : person'ailles (...) » a déclaré le président de Mobilis noo.

Ainsi en ligne, le site de l'association va pouvoir permettre aux salariés, mais aussi aux quelques Organisations

Syndicales travaillant aux côtés de Mobilisnoo², de déposer leur témoignage sur des actes homophobes que ces premiers auraient subi sur leur lieu de travail (*harcèlements, diffamations, discriminations, menaces, insultes, dégradation de biens, viol, coups et blessures, vol...*).

Notre Président, profitant de cet événement pour rappeler que le premier rapport annuel de l'association sera rendu public début janvier 2009, recensant les différents cas qui lui ont été communiqués et les plans d'actions entrepris par le groupe.

Ce même rapport précisera tous les points d'avancement que l'association s'était fixée en objectif mais aussi les points encore loins d'être résolus à ce jour...

Contact Presse : service.communication@mobilisnoo.org - Tel. : 09.75.35.1965

Retrouvez tous les communiqués de presse de l'association depuis www.mobilisnoo.org, rubrique « presse ».

¹ LGBT

Références

Dans cet ouvrage, vous trouverez de nombreux articles, dossiers de presse, rapports auxquels nous faisons référence.

Très souvent, nous nous basons sur le rapport annuel 2008 de SOS Homophobie pour partir de leur constat national et en faire un parallèle avec le monde du travail et en soulignant ce qui concerne le groupe France Telecom/Orange.

Définition de l'homophobie.....**P05**

i- (Issue du site participatif wikipédia <http://fr.wikipedia.org>)

ii- (Issue du rapport annuel de SOS Homophobie 2008, KTM éditions)

Les sources nationales.....**P07**

(Issue du rapport annuel de SOS Homophobie 2008, KTM éditions)

Les exemples de témoignages.....**P08**

(Issus de notre site officiel et déposés via les formulaires disponibles en page home)

Les statistiques de fréquentations du site officiel.....**P11**

(Issus du site www.xiti.com)

Informations pratiques

Adresse du site officiel :

<http://www.mobilisnoo.org>

Adresse postale :

Association Mobilisnoo
C/o centre LGBT Paris
61-63 rue Beaubourg
75003 Paris

Coordonnées téléphoniques et webcontacts :

☎ (00 33) 09 75 35 19 65
✉ service.communication@mobilisnoo.org
💻 Skype : mobilisnoo



Remerciements

Mobilisnoo tient à remercier :

- 👉 Tous **les membres** de l'association pour leur investissement et leur participation,
- 👉 Les partenaires prestiges ayant collaboré avec Mobilisnoo, avec par ordre d'arrivée :

- ❑ **Baxo**
- ❑ **L'Hermine pourpre**
- ❑ **Le diable des lombards**
- ❑ **Marc Mitonne**
- ❑ **Le château de la Montchevalleraie**
- ❑ **Le clarisse**

- 👉 Tous **les donateurs et sympathisants** de l'association,
- 👉 **Les médias** qui ont relayé nos communiqués de presse,
- 👉 **Le directeur de la diversité** du groupe pour son aide régulière,
- 👉 **Les organisations syndicales** pour avoir été présentes sur le terrain,
- 👉 **Le collectif Homoboulot** auquel l'association appartient,

Bulletin d'adhésion et de soutien

Ce formulaire est à imprimer et à nous faire parvenir à :

Association Mobilisnoo

C/o Centre LGBT-IDF

Service adhésion

61/63 rue Beaubourg

75003 Paris

Accompagné de votre chèque à l'ordre de : **association Mobilisnoo**

***Votre cotisation choisie (en €uro) :** €

***Votre nom et prénom:** Mde / Melle / Mr (barrer la mention inutile) :

***Nom et prénom conjoint** (pour l'adhésion couple): Mde / Melle / Mr

***Votre société (pour l'adhésion 'professionnels' ou 'associations'):**

***Votre fonction (pour l'adhésion 'professionnels' ou 'associations'):**

***Votre date de naissance :**/...../.....

***Date de naissance du conjoint :**/...../.....

***Votre adresse:**

***Votre code postal:**

***Votre ville:**

***Votre pays:**

Faites-vous partie du groupe FT: Oui ou Non (barrer la mention inutile)

Et votre conjoint ? Oui / Non

Votre téléphone fixe (facultatif):

Votre téléphone mobile (facultatif):

Votre téléphone fax (facultatif):

***Votre E-mail:**

***L'email de votre conjoint :**

***Souhaitez-vous recevoir la newsletter?** (barrer la mention inutile): Oui / Non / ***Conjoint ? :** Oui/Non

***Fait à:**

***Le :**

***Signature:**

Choisissez votre formule d'adhésion :

10€ adhésion individuelle - cotisation classique

6€ adhésion réduite - cotisation destinée aux chômeurs, retraités, absents de longue durée, étudiants... **

15€ adhésion couple - cotisation pour les 2 partenaires **

20€ adhésion associations - à but non lucratifs **

30€ adhésion commerce et entreprise **

=> 5€ adhésion représentant DT- cotisation destinée à celles et ceux qui veulent représenter leur DT au sein de l'association.

* = Champs obligatoires

** = Justificatifs nécessaires

Les informations recueillies sont nécessaires pour votre adhésion **et sont confidentielles**. Elles font l'objet d'un traitement informatique et sont destinées au conseil d'administration de l'association. En application des articles 39 et suivants de la loi du 6 janvier 1978 modifiée, vous bénéficiez d'un droit d'accès et de rectification aux informations qui vous concernent. Si vous souhaitez exercer ce droit et obtenir communication des informations vous concernant, veuillez vous adresser à : controleur@mobilisnoo.org en précisant en objet du mail : droit relatif à la loi du 6 janvier 1978.

Après réception de ce bulletin d'adhésion par l'association, vous recevrez une copie des statuts et du règlement intérieur-disponibles aussi depuis l'espace presse de la page d'accueil du site - pour lesquels chaque adhérent est tenu de s'y conformer.

Vous recevrez aussi votre carte d'adhérent numérotée et personnalisée vous offrant des privilèges exclusifs.

Votre avis nous intéresse

Communiquez-nous vos réactions à la lecture de ce premier rapport annuel sur l'homophobie au sein du groupe France Telecom/Orange.

Merci de prendre quelques secondes pour remplir ce questionnaire et d'envoyer cette page à l'adresse suivante :

Association Mobil is noo
C/o Centre LGBT Paris
Rapport annuel –Avis-
61-63 rue Beaubourg
75003 Paris

Qu'avez-vous **le plus apprécié** dans ce rapport ?

.....
.....
.....

A contrario, qu'avez-vous **le moins apprécié** ?

.....
.....
.....

D'après vous que devrions-nous **ajouter l'année prochaine** ?

.....
.....
.....

Et que faudrait-il **supprimer l'année prochaine** ?

.....
.....
.....

Autres commentaires :

.....
.....
.....

Mobilisnoo est membre du collectif Homoboulot.



Publication : Association **Mobil is noo**, association loi 1901
Parution : **Janvier 2009**

Vos notes

[illegible]

Paris, samedi 31 janvier 2009.
Communiqué de presse.

« LE PREMIER RAPPORT ANNUEL SE VEUT ETRE LE PREMIER D'UNE LONGUE SERIE ».

L'association des LGBT de France Telecom/Orange, publie son rapport annuel 2008

Le rapport annuel de l'association Mobilisnoo est paru.

Ce rapport, de 36 pages, reprenant l'activité de l'association sur le second semestre 2008, a été remis le 15 janvier 2009 au PDG, Mr Didier Lombard, ainsi qu'aux différentes organisations syndicales.

Il y est fait un "état des lieux" du degré des LGBTphobies au sein du groupe France Telecom/Orange.

Un bilan plutôt "positif" si l'on considère le nombre d'affaires remontées via les formulaires de témoignages de l'association et leur prise en charge rapide ;

Un bilan plus nuancé si l'on considère que ces affaires, nous ont été signalées que sur une très courte période : **moins de 6 mois**.

Quelques chiffres à retenir :

Parmi les témoignages qui nous ont été adressés,
80% sont des **hommes** à avoir été ciblés par des actes homophobes
40% se situent sur **l'Ile-de-France**
60% des affaires signalées sont sur la **maison mère**(FTsa) et
20% chez **Orange**...

Le conseil d'administration se dit satisfait de l'aide que la direction de la diversité du groupe a pu mettre en place en un temps record, et souhaite poursuivre cette collaboration.

En revanche, il est important de souligner que malgré une bonne prise en charge des affaires par l'association et ses partenaires, peu d'employé(e)s LGBT du groupe, connaissent Mobilisnoo, et que d'autres affaires ne sont peut-être pas encore « sorties » des placards...

Mobilisnoo continue d'être attentive aux témoignages qui lui seront adressés durant l'année 2009, et poursuit sa lutte avec celles et ceux qui l'ont rejoint fin 2008 ainsi que sur le mois de janvier 2009.

Le rapport est disponible dès aujourd'hui sous version payante via le site officiel de l'association : www.mobilisnoo.org et **remis gratuitement** sur simple demande formulée à service.communication@mobilisnoo.org, aux différents acteurs de la presse, e-presse et associations LGBT.

Contact Presse : service.communication@mobilisnoo.org - Tel. : 09.75.35.1965

Retrouvez tous les communiqués de presse de l'association depuis www.mobilisnoo.org, rubrique « presse ».



France Telecom/Orange, le 17 mai 2009 : L'homophobie doit s'arrêter aujourd'hui !

1969 Emeutes de StoneWall

Les émeutes de Stonewall célébrées sous le nom de Christopher Street Day (CSD), furent une série de conflits violents entre, d'une part les homosexuels et les transgenres, et d'autre part les forces de police de New York. La première nuit d'émeute eut lieu le 28 juin 1969, après une descente de huit policiers dans le « Stonewall Inn », un bar gay situé sur Christopher Street, au cœur du Greenwich Village. Stonewall est souvent considéré comme le tournant du mouvement de demande d'égalité des droits homosexuels.

1982 Dépénalisation de l'homosexualité

Sur une proposition du ministre de la Justice, Robert Badinter, l'Assemblée Nationale vote le 27 juillet 1982 la dépénalisation de l'homosexualité. Avec l'abrogation de l'article 332-1 du code pénal, l'homosexualité n'est plus considérée comme un délit : « Madame la Présidente, Mesdames, Messieurs les députés, la proposition de loi qui vous est soumise est de celles auxquelles le Gouvernement s'associe pleinement. [...]

La discrimination, la flétrissure qu'implique à leur égard l'existence d'une infraction particulière d'homosexualité les atteint - nous atteint tous - à travers une loi qui exprime l'idéologie, la pesanteur d'une époque odieuse de notre histoire. Le moment est venu, pour l'Assemblée, d'en finir avec ces discriminations comme avec toutes les autres qui subsistent encore dans notre société, car elles sont indignes de la France."

1990 Retrait de l'homosexualité de la liste des maladies mentales par l'Organisation mondiale de la Santé.

L'Organisation mondiale de la santé supprime, en 1990, l'homosexualité de la liste des maladies mentales, mettant fin à plus d'un siècle d'homophobie médicale.

1999 Droits aux couples homosexuels

Ce texte est né d'une volonté de combler le vide juridique entourant les couples non mariés, y compris homosexuels. En effet, contrairement au mariage, le PACS est ouvert aux couples de même sexe...

2004 la Haute Autorité de Lutte contre les Discriminations et pour l'Égalité (HALDE)

Seront pénalisées de façon quasi identiques les provocations à la haine ou à la discrimination, l'injure ou la diffamation, concernant le racisme, l'homophobie le sexisme, et l'handiphobie...

2009 Et maintenant ??

Ce n'est pas l'homosexualité qui tue, c'est l'homophobie !!

SOS Homophobie, dans ses rapports annuels, a recensé 14 meurtres homophobes au cours des 6 dernières années. « En 2008, on meurt encore en France pour la seule raison que l'on est homosexuel » précise SOS Homophobie.

**Vous pensez que la sexualité est un gage de compétence... ? Nous non... !!
Tous égaux, STOP à l'homophobie au boulot, STOP aux discriminations.**

En partenariat avec



www.mobilisnoo.org



Paris, lundi 21 septembre 2009.
Communiqué de presse.

Tentative de suicide de l'une des membres de notre association

Notre amie, collègue et membre de Mobilisnoo reprend des forces!

Il y a quelques jours, l'une de nos membres a tenté de mettre fin à ses jours en ingérant des barbituriques sur son lieu de travail, à Metz.

Aujourd'hui, ses jours ne sont plus en danger, elle reprend des forces et retrouve le sourire, même si encore à cette heure, son affectation au sein du groupe France Telecom/Orange n'est pas encore très claire...

Après avoir fait une opération pour changer de sexe (*M to F**), la vie professionnelle de notre collègue et amie, fut très chahutée par plusieurs personnes représentant l'entreprise France Telecom/Orange, qui ne lui ont plus laissé « de place » pour qu'elle puisse continuer sa carrière sereinement....

Mobilisnoo travaille depuis quelques mois déjà à sa réintégration, dans une fonction où elle pourra à nouveau exercer ses activités de cadre supérieur et faire valoir toutes ses compétences, qui par ailleurs, ne lui ont jamais été discutées.

En contact régulier avec la direction de la diversité du groupe, le Président de Mobilisnoo veille à ce qu'aucune discrimination ne soit à nouveau infligée à l'encontre de notre amie et collègue.

Mobilisnoo tient à signaler que l'association participera activement aux côtés des syndicats et de la direction, pour que cesse toute pression morale sur les salariés LGBT** au sein d'Orange.

Mobilisnoo n'hésitera pas à s'entourer de partenaires pour mener à bien l'un des objectifs qu'elle s'est fixée, à savoir : **Lutter contre toute forme de LGBTphobie au sein de l'entreprise !**

Mobilisnoo rappelle que depuis son site internet www.mobilisnoo.org, un formulaire de témoignage est disponible, afin de permettre à quiconque (*victime ou témoin*) de pouvoir relater –même de manière anonyme- des faits précis sur une discrimination liée à l'orientation sexuelle, constatée dans l'entreprise.

*M to F : Male to female (passage du sexe d'homme vers celui de femme)

**LGBT : Lesbienne, Gay, Bi et Transsexuel(le)

Contact Presse : service.communication@mobilisnoo.org - Tel. : 09.75.35.1965

*Retrouvez tous les communiqués de presse de l'association
depuis www.mobilisnoo.org, rubrique « presse ».*

Association loi 1901
Association Mobilisnoo- C/o Centre LGBT Paris-IDF
61-63 rue Beaubourg- 75003 Paris
Siret : 508 930 831 00013





Communiqué de presse,
Le 19 octobre 2009.

Mobilisnoo encourage les salarié(e)s LGBT* à s'exprimer sur le questionnaire de Technologia.

Ce matin, le président de Mobilisnoo a envoyé un message à l'ensemble des adhérents de l'association, (*LGBT* salarié(e)s de France Telecom/Orange*) pour les encourager à s'exprimer sur le questionnaire de Technologia reçu depuis aujourd'hui, sur leur mail professionnel.

A l'intérieur de ce questionnaire, à la fin de toutes les séries de questions, un champ dit « libre » permet à n'importe quel répondant de noter son avis personnel sur son évaluation du stress le concernant, dans son unité.

Dans son communiqué à l'ensemble des adhérents, le Président a souligné ce matin que « France Telecom offre la possibilité à ses salariés LGBT* de s'exprimer, et c'est une vraie chance !

Au même titre que les assises de la refondation qui vont être mises en place dès cette semaine dans les unités du groupe, Mobilisnoo espère que les salariés encore en souffrance concernant leur orientation sexuelle, puissent s'exprimer s'ils en éprouvent le besoin... ».

Les salariés ont jusqu'au 16 novembre pour modifier leurs réponses au questionnaire de Technologia, dans le cas où ils auraient omis de préciser l'une des questions abordées.

*LGBT = Lesbienne, Gay, Bi et Transsexuel(le).

Contact Presse : service.communication@mobilisnoo.org - Tel. : 09.75.35.1965

Retrouvez tous les communiqués de presse de l'association depuis www.mobilisnoo.org, rubrique « presse ».

Association loi 1901
Association Mobilisnoo- C/o Centre LGBT Paris-IDF
61-63 rue Beaubourg- 75003 Paris
Siret : 508 930 831 00013
Membre du Collectif Homoboulot & de l'inter-LGBT.



« L'arc-en-ciel d'Orange »

RAPPORT ANNUEL 2009

Rapport d'activités de Mobilisnoo

Groupe France Telecom/Orange.

Année 2009

Association des salarié-e-s LGBT * du Groupe France Telecom/Orange.

LGBT= Lesbienne, Gay, Bisexuel-le-, Transsexuel-le-

Mobilisnoo

C/o Centre LGBT Paris
61-63 rue Beaubourg
75003 Paris

Direction de la publication et de la rédaction :
Conseil d'administration

Impression :
Editions lulu
www.lulu.com

Distribution/Diffusion :
Editions Lulu
www.lulu.com
Editions online
www.mobilisnoo.org

Mobilisnoo
www.mobilisnoo.org

Sommaire

ÉDITO.....	4
1.1. QU'EST-CE QUE L'HOMOPHOBIE?	5
1.2. QU'EST-CE QUE LA LGBTPHOBIE ?	5
1.2.1 LES LGBTPHOBIES PUNISSABLES PAR LA LOI	5
1.3. COMMENT SE MANIFESTENT LES ACTES DE PHOBIES A L'ENCONTRE DES PERSONNES LGBT ?	5
1.4. QUELLES CONSEQUENCES SUR LA VICTIME ?.....	5
2. L'ASSOCIATION MOBILISNOO	6
2.1. HISTOIRE	6
2.2. ACTIONS.....	6
2.3. CONVIVIALITE :	7
3. FRANCE TELECOM/ORANGE ET LES LGBTPHOBIES.....	8
3.1. RAPPORT STATISTIQUE.....	8
3.1.2 LES AFFAIRES CONFIEES A MOBILISNOO EN 2009.....	8
3.2. UN BAROMETRE POUR EVALUER LE NIVEAU DE LGBTPHOBIE CHEZ FRANCE TELECOM/ORANGE	9
4. LE SITE INTERNET DE MOBILISNOO	10
5. LES OBJECTIFS POUR L'ANNEE 2010.....	14
6. LEGISLATION :.....	14
7. CONCLUSION	21
8. REFERENCES.....	22
9. INFORMATIONS PRATIQUES	23
10. ANNEXES.....	28
11. VOS NOTES :	32

Édito

Depuis le premier rapport publié en 2009, Mobilisnoo a développé son activité et ses interventions, et garde une ambition véritable pour son devenir par l'accomplissement de nombreux nouveaux projets.

Au regard de cette ambition affichée, notre association reste néanmoins trop peu connue des salariés du Groupe France Telecom/Orange.

Ce déficit d'image est en partie dû à l'absence de communication interne de l'entreprise sur les activités et l'existence même de notre association.

Au delà de ce constat, les choses bougent peu à peu.

En effet, la direction de la diversité continue à être très présente à nos côtés pour accompagner les salariés qui déposent des témoignages sur notre site.

Et pourtant l'entreprise à fin 2009, ne s'est toujours pas investie financièrement ou matériellement, afin de soutenir nos activités...

Aussi, avec les projets et les activités que nous menons au quotidien, c'est cette contradiction que nous allons devoir combattre sur cette nouvelle année 2010.

Et pour ce faire, nous agissons sur plusieurs items :

- faire en sorte d'être toujours plus présent auprès de nos collègues du Groupe qui souffrent encore d'homophobie, de lesbophobie ou de transphobie en renforçant notre visibilité - via l'intranet par exemple- afin qu'ils aient un contact, une structure pour les aider,
- accompagner les médecins du travail en leur fournissant les informations utiles pour être à l'écoute des personnes LGBT* de France Telecom/Orange,
- être présents sur tous les médias externes à notre Groupe et sur le média principal de notre entreprise : **Connect !**.

2009 s'est révélée être une année importante pour l'essor de notre association. En effet, grâce à l'effort et l'investissement de tous, nous avons

- triplé le nombre d'adhésions,
- apporté notre aide à plusieurs collègues en résolvant plusieurs affaires signalées sur notre site Internet,
- travaillé sur notre visibilité en externe, en étant présents dans la presse, via plusieurs interviews

Nous allons donc poursuivre nos efforts courant 2010, à destination des personnes qui ont besoin de nous, des personnes confrontées à l'ignorance et la bêtise.

Nous poursuivrons nos efforts pour impliquer plus encore l'entreprise dans cette démarche de reconnaissance des difficultés de nos collègues.

Nous poursuivrons nos efforts pour nous imposer auprès des organismes du Groupe comme interlocuteur privilégié en nous assurant une vraie visibilité interne.

Nous poursuivrons et multiplierons les sollicitations pour garantir la pérennité financière de notre association et en assurer encore son développement.

Forts de notre combativité au quotidien, de la motivation de nos membres, de notre conviction du bienfondé de notre action, **nous vous invitons à nous rejoindre** avec vos idées, vos compétences, et votre énergie.

Merci à toutes et à tous.

Le Président,
Cyril Bauchais.

Définitions

1.1. Qu'est-ce que l'homophobie?

Le terme "**homophobie**" désigne l'hostilité explicite ou implicite envers les homosexuels.

Cette hostilité relève de la peur, de la haine, de l'aversion ou encore de la désapprobation envers l'homosexualité.

Par extension, l'homophobie désigne les préjugés et la discrimination anti-homosexuels.

1.2. Qu'est-ce que la LGBTphobie ?

Le mot "homophobie" est couramment employé, mais il reste restreint aux personnes gays. Un nouveau mot a donc été créé il y a quelques années pour désigner l'ensemble de la communauté LGBT.

Le terme **LGBTphobie** est une atteinte par une hostilité explicite ou implicite à la dignité des personnes lesbiennes, gays, bisexuelles, et transsexuelles, ou à leur identité.

1.2.1 Les LGBTphobies punissables par la loi

Comme les autres discriminations, les LGBTphobies sont punies par la loi.

Voir Législation chapitre 6

1.3. Comment se manifestent les actes de phobies à l'encontre des personnes LGBT ?

Dans sa forme dite "**violente**", elle se traduit par des bousculades, passages à tabac, viols, meurtres, violences physiques.

Dans sa forme dite "**quotidienne**", elle se traduit par des réactions de rejet, d'exclusion, d'injures verbales ou écrites, de moqueries, d'humiliations, de dégradations de biens, de harcèlements, de vols, de discriminations...

On parle également d'homophobie "**ordinaire**".

Dans ce cas elle n'est pas forcément tournée contre une personne LGBT ou supposée comme telle, mais se traduit par une attitude anti-LGBT acceptée par la société.

On entendra par exemple « *ce n'est pas un téléphone de pédé* » ou « *on n'est pas des tapettes !* ».

Cette dernière est problématique, dans la mesure où les personnes LGBT ressentent un climat a priori hostile, ce qui peut nuire à leur épanouissement.

1.4. Quelles conséquences sur la victime ?

Psychologiquement, les conséquences vont de la tristesse au repli sur soi, de l'inquiétude, de l'angoisse, la dépression, le suicide...

Socialement, par un refus de promotion dans l'entreprise, mise au placard ou licenciement !

2. L'association Mobilisnoo

2.1. Histoire

Mobilisnoo a été créée en 2008, faisant suite à l'association "*les Telles et Tels*", qui cessa ses activités en 2006.

Face à cette disparition des *Telles et Tels*, une partie du personnel France Telecom/Orange a ressenti le besoin de se regrouper et de (re)former une association représentant les LGBT auprès du Groupe. C'est ainsi qu'un petit groupe de personnes s'est rapproché pour former **Mobilisnoo**.

Le projet consiste alors en la mise en place d'un site Internet permettant au personnel du Groupe de déclarer des actes homophobes subis ou dont ils auraient été témoins. Parallèlement, c'est permettre par une association conviviale, de créer un réseau d'ami-e-s LGBT dans le Groupe, et de profiter des avantages accordés à tous les membres.

Encore jeune association, Mobilisnoo entretient déjà de bonnes relations avec la direction du Groupe, mais aussi les organisations syndicales, les autres associations LGBT, et plus particulièrement celles associées à l'InterLGBT, au collectif Homoboulot, à l'Egide et au CGL Paris dont elle est membre.

2.2. Actions

2.2.1. Lutte contre l'homophobie

Mobilisnoo assure une veille des LGBTphobies dans le Groupe France Telecom/Orange en particulier au travers de son site Internet, qui recueille les témoignages pouvant être laissés par tous les salariés de l'entreprise. Cette surveillance nous permet de mettre à jour mensuellement un indicateur (cf. §3.2).

En 2009, Mobilisnoo a :

- Participé à la rédaction d'un document à destination du « top management » du Groupe, élaboré par la direction de la diversité. Document disponible depuis notre site http://pagesperso-orange.fr/mobilisnoo/campagnes_actions/Q&R_managers_orientation_sexuelle_261009.pdf
- Gagné en accessibilité via l'intranet du Groupe
- Imaginé un tract en collaboration avec les organisations syndicales pour la journée mondiale contre l'homophobie. Document disponible depuis notre site http://pagesperso-orange.fr/mobilisnoo/FT_Orange_17mai2009_tous_unis.pdf
- Collaboré au quotidien avec la Direction de la Diversité lorsqu'un témoignage était déposé sur notre site Internet.

- Gagné en visibilité lors du « printemps des assocés » et la marche des fiertés organisés par l'inter-LGBT.

2.2.2. La marche des fiertés LGBT

La marche des fiertés LGBT, anciennement appelée GayPride®, revendique des messages politiques afin de faire évoluer les lois (égalité des droits.) et par de-là, les mentalités.

Mobilisnoo tient à être présente sur la Marche afin de sortir ses salariés LGBT du "placard", et de leur permettre une visibilité dont ils ne peuvent pas bénéficier au quotidien.

Mobilisnoo défile au côté d'autres associations professionnelles appuyées pour la plupart par leur entreprise (fourniture d'un char, de banderoles, d'accessoires publicitaires).

Mobilisnoo souhaite que France Telecom adopte une démarche équivalente, permettant de mettre en application les engagements du Groupe en faveur de la diversité et en particulier l'orientation sexuelle !

2.2.3. Formations sur la prévention du SIDA

Avec la participation du Kiosque Info Sida (<http://www.lekiosque.org>), pour la première fois, une formation proposée aux membres de Mobilisnoo, sur le virus d'immunodéficience humaine (VIH), a été organisée en novembre 2009.

L'objectif associé est de développer la connaissance sur le VIH auprès d'eux, et par conséquent de mener une action de prévention.

Cette formation permet une montée en compétence des bénévoles pour éventuellement à l'avenir, partager cette connaissance avec le Groupe.

Cette formation ayant fait l'objet d'un premier module, d'autres sont à développer pour 2010

2.3. Convivialité :

À une époque où l'homosexualité semble mieux acceptée (lois protégeant les LGBT, existence du PACS...), **encore trop de difficultés demeurent...**

Aussi, il est aujourd'hui important pour la communauté LGBT, de créer des espaces conviviaux, où parler d'orientation sexuelle ou des questions liées au genre est plus aisé qu'avec ses collègues de bureau.

Ainsi, plusieurs fois par mois, les adhérents se retrouvent pour partager des moments de convivialité. C'est l'occasion de se retrouver entre collègues, de parler des problématiques rencontrées par les LGBT dans le Groupe, d'accueillir de nouveaux adhérents...

2.3.1. Avantages offerts aux adhérents

Mobilisnoo a développé un système de partenariats permettant aux adhérents de l'association de bénéficier d'une série d'avantages : remises dans les bars, restaurants, chambres d'hôtes dans tout l'hexagone.

Des formules d'abonnement aux revues *PrefMag* et *Têtu* à tarif préférentiel sont aussi proposées aux membres.

La boutique de Mobilisnoo met à disposition une série de produits dérivés à l'image de notre association, **sur lesquels un pourcentage est reversé à l'association.**

3. France Telecom/Orange et les LGBTphobies

3.1. Rapport statistique

Par ce rapport, nous donnons un éclairage du niveau d'homophobie, de lesbophobie, de biphobie et de transphobie dans le Groupe.

Jeune association, Mobilisnoo reste encore peu connue, et les résultats de l'étude ne sont donc que la partie émergée de l'iceberg.

Fin 2009, Mobilisnoo accueillait 50 adhérents dans une entreprise de plus de 100 000 salariés en France !

Nous attendons de France Telecom, une vraie communication interne sur l'existence de l'association, ainsi que du travail statistique et d'accompagnement qu'elle met en place.

Elle est nécessaire afin que nos informations reflètent fidèlement la réalité.

3.1.2 Les affaires confiées à Mobilisnoo en 2009

En 2009, quatre affaires nous ont été confiées.

43% d'affaires en moins que sur l'année 2008.

Sur les quatre affaires, 75% concernaient des cas de LGBTphobies sur une personne, et 25% concernaient un point d'ordre juridique, absent des accords d'entreprise.

Sur les 75% de LGBTphobies déclarées, 66% concernaient des femmes.

Les motifs d'alerte ont porté sur 3 catégories distinctes :

- **Outing forcé** (personne dévoilant l'homosexualité d'un individu sans son accord)
- **Propos homophobes**
- **Discrimination à répétition**

Sur les quatre affaires portées par Mobilisnoo à la direction, 50% ont eu une suite favorable de la part de cette dernière, et 50% n'ont pu être classées comme "résolues", car sur l'une des affaires, la victime avait déjà confié son dossier à la justice et sur l'autre, concernant le point juridique, l'entreprise a souligné que la retraite supplémentaire aujourd'hui, n'était versée qu'aux couples mariés.

3.2. Un baromètre pour évaluer le niveau de LGBTphobie chez France Telecom/Orange

Mobilisnoo est la seule association LGBT professionnelle à notre connaissance, à se doter d'un tel outil, basé sur le recensement des cas, pondérés par leur gravité.

Trois niveaux ont été définis :

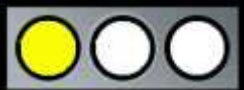


Jaune	Rouge	Noir
Homophobie circonscrite	Homophobie présente	Homophobie très importante
		

Tableau 1 - Trois niveaux pour cet indicateur

- Le niveau jaune correspond à des témoignages **graves** : *insultes, menaces, diffamation.*
- Le niveau rouge correspond à des témoignages **très graves** : *discrimination, vol, dégradation de biens.*
- Le niveau noir correspond à des témoignages d'une **gravité extrême** : *coups et blessures, viol, harcèlement, outing forcé.*

La multiplication des cas, fait également passer l'indicateur à un niveau d'alerte supérieur. Le niveau d'alerte décroît ensuite progressivement avec le temps.

Courant 2010, nous prendrons en compte les réactions du Groupe dans le calcul de l'indicateur de ce baromètre.

Le principe de calcul est simple :

- Sur la base des déclarations reçues par l'association, nous faisons correspondre un certain nombre de "points". Plus l'acte est grave, plus le nombre de points attribués est important, et plus l'indicateur tire sur le noir.
- L'indicateur devant tenir compte d'événements récents, nous le calculons sur les trois derniers mois. Nous appliquons une règle permettant une décroissance du nombre de points en fonction du temps.
- Une simple addition nous permet ensuite de lire sur une échelle, la couleur du baromètre.

La méthode de calcul est présentée de manière précise sur notre site Web (<http://www.mobilisnoo.org/barometre.htm>) .

Vous trouverez ci-dessous pour chaque mois, l'indicateur calculé durant cette année 2009.













Janvier	Février	Mars	Avril	Mai	Juin
					
Juillet	Août	Septembre	Octobre	Novembre	Décembre
					

Tableau 2 - Baromètre mensuel pour l'année 2009 (déclaratif)

4. Le site Internet de Mobilisnoo

Retrouvez ci-après les statistiques de visite des sites de l'association Mobilisnoo sur l'année 2009.

Fréquentation du site 2009 vs 2008 :

V : Visites - P : pages vues - P/V : Pages vues par visiteur

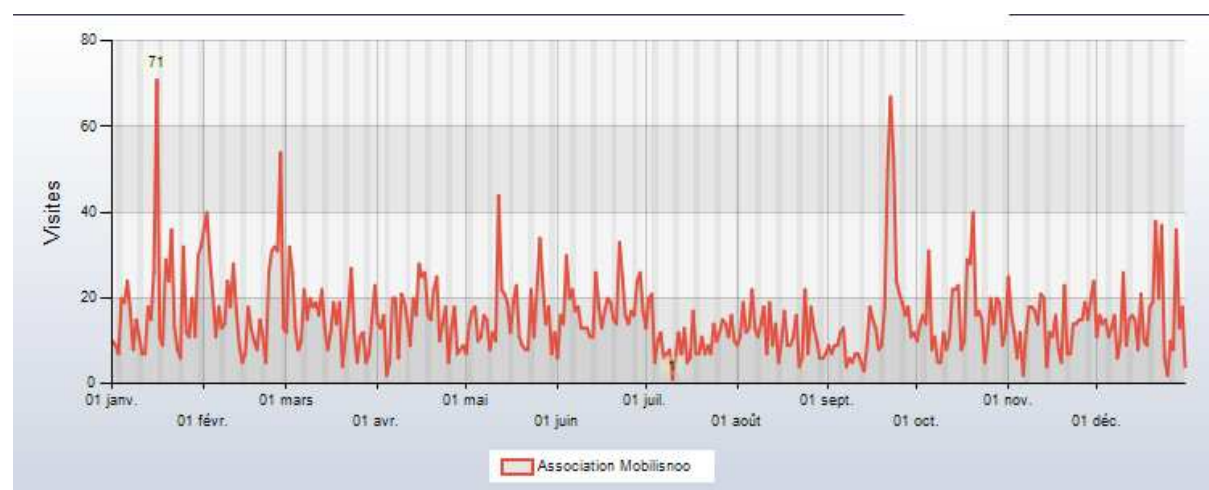
Année 2009			Année 2008		
V	5 618	+171,4%	V	2 070	(-)
P	13 864	+64,1%	P	8 447	(-)
P/V	2,5	-39,0%	P/V	4,1	(-)
Vr	4 982	+192,7%	Vr	1 702	(-)

Volumétrie	A	A - 1	A - 2
Pages vues	13 864	+64,1%	(-)
Visites	5 618	+171,4%	(-)
Visiteurs cumulés	4 982	+192,7%	(-)

On notera une forte progression de visites (+171.4%), ainsi que du nombre de visiteurs cumulés (+141,4%) et une progression tout aussi notable sur le nombre de pages vues (+64.10%).





Ceci étant dû aux interviews réalisées par les média externes au Groupe ; le bouche à oreille de nos adhérents ; les salons auxquels Mobilisnoo a participé et à la première marche des fiertés de Mobilisnoo.

Pics de visites annuelles :









On notera une régularité annuelle de visite sur l'année, avec quatre pics principaux à la mi-janvier, le 1^{er} mars, la mi-mai, et à la fin du mois de septembre 2009.

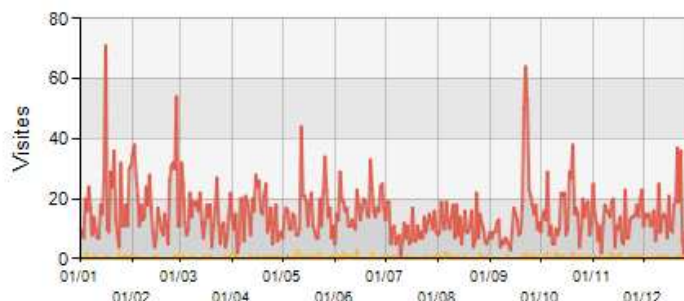
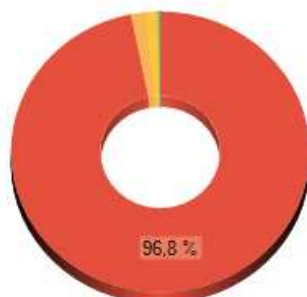
Le top 20 des pages les plus visitées :

Pages	Visites (V)	Chargements (Ch)	
Total (Global)	5 618 +171,4%	13 864 +64,1%	
 index	4 437 +206,0%	4 979 +181,6%	+
 identification demandee	590 >+999%	804 +773,9%	+
 journal	524 +91,9%	563 +66,6%	+
 rapports annuels	436 (-)	497 (-)	*
 job benevoles	351 +401,4%	370 +340,5%	+
 lesphotos	346 (-)	364 (-)	*
 barometre	345 +20,2%	357 +3,2%	+
 avertissementversphotos	336 (-)	368 (-)	*
 rapport annueldocument	329 (-)	336 (-)	+
 agenda	315 (-)	336 (-)	*
 partenariat	290 +133,9%	298 +80,6%	+
 contact	283 +59,0%	335 +37,9%	+
 communiques	265 +273,2%	278 +215,9%	+
 choix adhesion	243 (-)	288 (-)	*
 index actifs	205 +561,3%	336 +265,2%	+
 victimes	198 +195,5%	203 +147,6%	+
 journal2008	180 (-)	183 (-)	+
 partenaires-internes	170 (-)	201 (-)	*
 HISTORIK barometre	153 +131,8%	182 +152,8%	+
 quiz	127 +27,0%	128 +9,4%	+

On notera que la page principale a subi une hausse de visite de +206% par rapport à l'année 2008 ; une véritable progression de la partie réservée aux membres de l'association (+773.9%) dû à la hausse des adhésions sur l'année ; puis viennent ensuite les pages relatives aux suivis des actions de Mobilisnoo concernant les affaires qui lui ont été confiées (Journal : +91.90%), la page relative au baromètre des LGBTphobies au sein de l'entreprise (+20.2%).

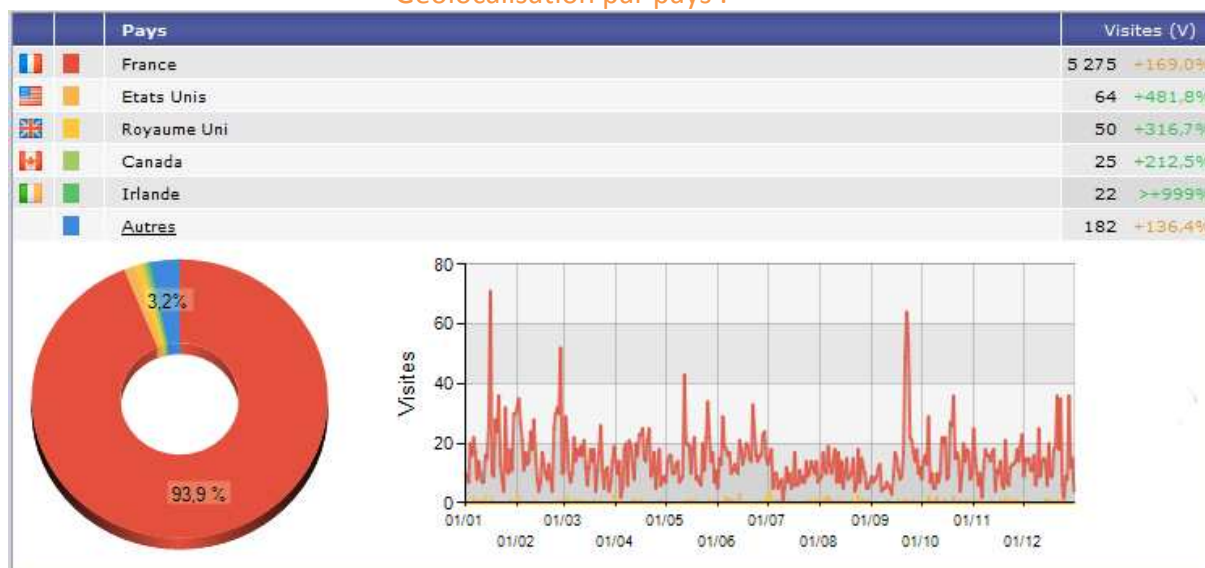
Géolocalisation par continents :

	Continents	Visites (V)
	Europe	5 440 +169,6%
	Amérique du Nord	89 +368,4%
	Afrique	66 +247,4%
	Asie	16 +60,0%
	Amérique du Sud	3 +50,0%
	Autres	4 +100,0%



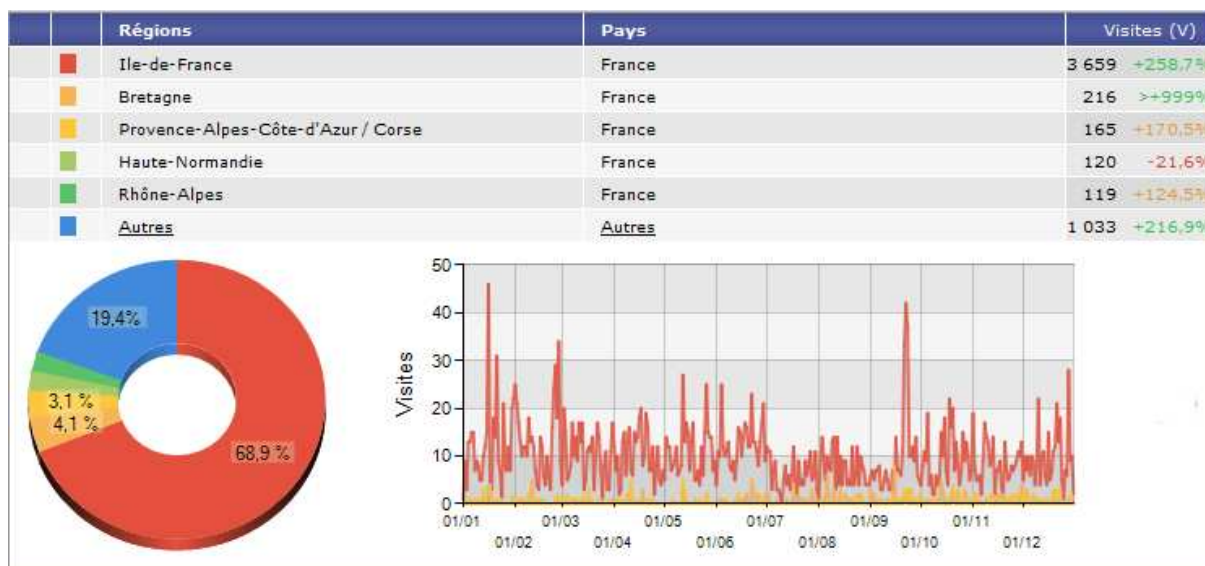
Nos visiteurs proviennent majoritairement de l'Europe avec une progression par rapport à 2008 de 169.6% ; puis d'Amérique du nord, d'Afrique et d'Asie.

Géolocalisation par pays :



Mobilisnoo, est une association métropolitaine avant tout, avec une progression de +169% par rapport à l'année passée, et une hausse importante de visites provenant des États-Unis, Royaume-Uni, Canada et Irlande (certains pays ayant des filiales du Groupe).

Géolocalisation par région en France :



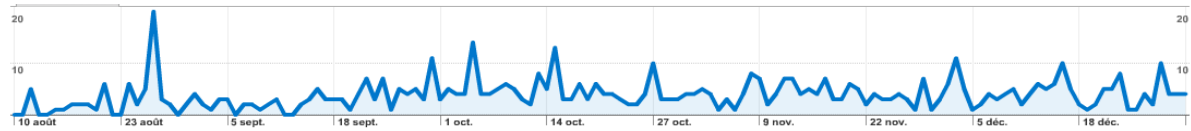
L'Ile-de-France reste la première région de provenance de nos visiteurs avec une hausse de 258.70%, suivi de très près par la Bretagne, la Provence-Alpes-Côte d'Azur, la Haute-Normandie et le Rhône-Alpes.

Nouveauté :

Le site « Qui sommes-nous ? » donnant des informations plus *corporate* de l'association a vu le jour courant 2009.

Les visites ont afflué entre le 10 août et la fin de l'année.

Ci-dessous le pic de visite annuelle et la correspondance en nombre de visiteurs.



462 internautes ont visité ce site.



558 Visites



462 Visiteurs uniques absolus



2 374 Pages vues



4,25 Nombre moyen de pages vues



00:02:28 Temps passé sur le site



50,36 % Taux de rebond



82,80 % Nouvelles visites

Rapporté au mois, entre août et décembre, les visites estimées mensuelles (en moyenne), portent sur : 92.4 visiteurs mensuel.

Ce site se veut être informatif sur les instances de l'association.

5. Les objectifs pour l'année 2010

Mobilisnoo se fixe les objectifs suivants pour l'année 2010, tant au niveau de ses actions que de sa visibilité :

- Développer la reconnaissance de l'association dans le Groupe
- Faire connaître Mobilisnoo auprès de tous les salarié-e-s
- Se rapprocher des organisations syndicales pour des actions de sensibilisation
- Développer les partenariats avec des bars, restaurants, chambres d'hôtes...
- Collaborer aux différents groupes de travail sur l'orientation sexuelle
- Travailler en réseau avec d'autres associations LGBT professionnelles
- Poursuivre le groupe de travail avec les médecins du travail du Groupe
- Trouver des fonds pour permettre à Mobilisnoo d'avancer
- Continuer la prévention VIH sous forme de formation et d'interventions terrain
- Augmenter la visibilité de Mobilisnoo lors des marches des fiertés
- Développer Mobilisnoo à l'international en comparant notre Groupe et ses filiales à l'étranger

6. Législation :

Définition pénale des actes discriminatoires

art. 225-1 du code pénal :

Actes fondés sur les distinctions opérées entre les personnes physiques en raison de leur origine, de leur sexe, de leur situation de famille, de leur apparence physique, de leur patronyme, de leur état de santé, de leur handicap, de leurs caractéristiques génétiques, de leurs mœurs, de leur orientation sexuelle, de leur âge, de leurs opinions politiques, de leurs activités syndicales, de leur appartenance ou de leur non-appartenance à une ethnie, une nation, une race ou une religion déterminée.

Repris à l'article L. 1132-1 du code du travail

« Aucune personne ne peut être écartée d'une procédure de recrutement ou de l'accès à un stage ou à une période de formation en entreprise, aucun salarié ne peut être sanctionné, licencié ou faire l'objet d'une mesure discriminatoire, directe ou indirecte, telle que définie à l'article 1er de la loi n° 2008-496 du 27 mai 2008 portant diverses dispositions d'adaptation au droit communautaire dans le domaine de la lutte contre les discriminations, notamment en matière de rémunération, au sens de l'article L. 3221-3, de mesures d'intéressement ou de distribution d'actions,

de formation, de reclassement, d'affectation, de qualification, de classification, de promotion professionnelle, de mutation ou de renouvellement de contrat en raison de son origine, de son sexe, de ses mœurs, de son orientation sexuelle, de son âge, de sa situation de famille ou de sa grossesse, de ses caractéristiques génétiques, de son appartenance ou de sa non-appartenance, vraie ou supposée, à une ethnie, une nation ou une race, de ses opinions politiques, de ses activités syndicales ou mutualistes, de ses convictions religieuses, de son apparence physique, de son nom de famille ou en raison de son état de santé ou de son handicap. »

Peines encourues :

Article 225-2 du code pénal « La discrimination définie à l'article 225-1, commise à l'égard d'une personne physique ou morale, est punie de trois ans d'emprisonnement et de 45 000 euros d'amende lorsqu'elle consiste :

1° A refuser la fourniture d'un bien ou d'un service ;

2° A entraver l'exercice normal d'une activité économique quelconque ;

3° A refuser d'embaucher, à sanctionner ou à licencier une personne ;

4° A subordonner la fourniture d'un bien ou d'un service à une condition fondée sur l'un des éléments visés à l'article 225-1 ;

5° A subordonner une offre d'emploi, une demande de stage ou une période de formation en entreprise à une condition fondée sur l'un des éléments visés à l'article 225-1 ;

6° A refuser d'accepter une personne à l'un des stages visés par le 2° de l'article L. 412-8 du code de la sécurité sociale.

Lorsque le refus discriminatoire prévu au 1° est commis dans un lieu accueillant du public ou aux fins d'en interdire l'accès, les peines sont portées à cinq ans d'emprisonnement et à 75 000 euros d'amende. »

Aggression physique

Article 222-1 du code pénal

« Le fait de soumettre une personne à des tortures ou à des actes de barbarie est puni de quinze ans de réclusion criminelle. »

Article 222-2 du code pénal

« L'infraction définie à l'article 222-1 est punie de la réclusion criminelle à perpétuité lorsqu'elle précède, accompagne ou suit un crime autre que le meurtre ou le viol. »

Article 222-3 du code pénal

« L'infraction définie à l'article 222-1 est punie de vingt ans de réclusion criminelle lorsqu'elle est commise :

1° Sur un mineur de quinze ans ;

2° Sur une personne dont la particulière vulnérabilité, due à son âge, à une maladie, à une infirmité, à une déficience physique ou psychique ou à un état de grossesse, est apparente ou connue de son auteur ;

3° Sur un ascendant légitime ou naturel ou sur les père ou mère adoptifs ;

4° Sur un magistrat, un juré, un avocat, un officier public ou ministériel, un militaire de la gendarmerie nationale, un fonctionnaire de la police nationale, des douanes, de l'administration pénitentiaire ou toute autre personne dépositaire de l'autorité publique, un sapeur-pompier professionnel ou volontaire, un gardien assermenté d'immeubles ou de groupes d'immeubles ou un agent exerçant pour le compte d'un bailleur des fonctions de gardiennage ou de surveillance des immeubles à usage d'habitation en application de l'article L. 127-1 du code de la construction et de l'habitation, dans l'exercice ou du fait de ses fonctions, lorsque la qualité de la victime est apparente ou connue de l'auteur ;

4° bis Sur le conjoint, les ascendants et les descendants en ligne directe des personnes mentionnées au 4° ou sur toute autre personne vivant habituellement à leur domicile, en raison des fonctions exercées par ces personnes ;

4° ter Sur un agent d'un exploitant de réseau de transport public de voyageurs ou toute autre personne chargée d'une mission de service public ainsi que sur un professionnel de santé, dans l'exercice de ses fonctions, lorsque la qualité de la victime est apparente ou connue de l'auteur ;

5° Sur un témoin, une victime ou une partie civile, soit pour l'empêcher de dénoncer les faits, de porter plainte ou de déposer en justice, soit en raison de sa dénonciation, de sa plainte ou de sa déposition ;

5° bis A raison de l'appartenance ou de la non-appartenance, vraie ou supposée, de la victime à une ethnie, une nation, une race ou une religion déterminée ;

5° ter A raison de l'orientation sexuelle de la victime ;

6° Par le conjoint ou le concubin de la victime ou le partenaire lié à la victime par un pacte civil de solidarité ;

7° Par une personne dépositaire de l'autorité publique ou chargée d'une mission de service public dans l'exercice ou à l'occasion de l'exercice de ses fonctions ou de sa mission ;

8° Par plusieurs personnes agissant en qualité d'auteur ou de complice ;

9° Avec préméditation ou avec guet-apens ;

10° Avec usage ou menace d'une arme.

L'infraction définie à l'article 222-1 est également punie de vingt ans de réclusion criminelle lorsqu'elle est accompagnée d'agressions sexuelles autres que le viol.

La peine encourue est portée à trente ans de réclusion criminelle lorsque l'infraction définie à l'article 222-1 est commise sur un mineur de quinze ans par un ascendant légitime, naturel ou adoptif ou par toute autre personne ayant autorité sur le mineur.

Les deux premiers alinéas de l'article 132-23 relatif à la période de sûreté sont applicables aux infractions prévues par le présent article. »

Les agressions sexuelles consistent en une atteinte sexuelle commise avec violence, contrainte ou surprise (*art. 222-22, code pénal*) : il s'agit donc de tout acte de nature sexuelle, non consenti.

Article 222-23 du code pénal

« Tout acte de pénétration sexuelle, de quelque nature qu'il soit, commis sur la personne d'autrui par violence, contrainte, menace ou surprise est un viol.

Le viol est puni de quinze ans de réclusion criminelle. »

Le code pénal distingue entre le viol et les « autres agressions sexuelles » qui sont les faits d'agression sexuelle *stricto sensu*. C'est en effet par rapport au viol, crime caractérisé par un acte de pénétration sexuelle (et en tant que tel jugé par la Cour d'assises), que tous les autres faits dépourvus de pénétration sont réputés relever de l'agression sexuelle *stricto sensu*, délit jugé par le tribunal correctionnel.

L'agression sexuelle autre que le viol est punie de 5 ans d'emprisonnement et de 75 000 euros d'amende (*art. 222-27, c. pénal.*).

Les circonstances aggravantes sont des faits dont la survenance liée à la commission d'une infraction augmente la peine dont est passible son auteur.

Une série de circonstances aggravantes fait passer ces maxima à 7 ans d'emprisonnement et à 100 000 euros d'amende :

- lorsque l'agression a entraîné une blessure ou une lésion (*art. 222-28, c. pénal.*) ;

- lorsqu'elle a été commise par un ascendant ou par une personne ayant autorité sur la victime (*art. 222-28, c. pénal.*) ;
- lorsqu'elle est commise par une personne qui abuse de l'autorité que lui confèrent ses fonctions (*art. 222-28, c. pénal.*) ;
- lorsqu'elle est commise par plusieurs personnes, auteurs ou complices (*art. 222-28, c. pénal.*) ;
- lorsqu'elle est commise avec usage ou menace d'une arme (*art. 222-28, c. pénal.*) ;
- et depuis la loi n° 98-468 du 17 juin 1998 relative à la prévention et à la répression des infractions sexuelles ainsi qu'à la protection des mineurs, lorsque la victime a été mise en contact avec l'auteur des faits grâce à l'utilisation, pour la diffusion de messages à destination d'un public non déterminé, d'un réseau de télécommunications (*art. 222-28, c. pénal.*).
- Commise sur un-e- mineur-e- de moins de quinze ans ou sur une personne dont la particulière vulnérabilité (âge, maladie, infirmité, déficience physique ou psychique, état de grossesse) est apparente ou connue de l'agresseur, l'agression sexuelle est punie de 7 ans d'emprisonnement et à 100 000 euros d'amende (*art. 222-29, c. pénal.*).

La relation sexuelle entre un-e- majeur-e- et un-e- mineur-e- de moins de 15 ans sans contrainte, menace ni surprise constitue néanmoins un autre délit, celui d'atteinte sexuelle, qui prévoit des peines moins sévères.

En dehors du viol, motif d'aggravation de peine pour agression lorsqu'il s'agit d'homophobie :

Lorsque le texte ne le prévoit pas directement il appartient au juge d'utiliser son pouvoir d'individualisation des peines pour la fixer.

Article 132-77 du code pénal

« Dans les cas prévus par la loi, les peines encourues pour un crime ou un délit sont aggravées lorsque l'infraction est commise à raison de l'orientation sexuelle de la victime.

La circonstance aggravante définie au premier alinéa est constituée lorsque l'infraction est précédée, accompagnée ou suivie de propos, écrits, utilisation d'images ou d'objets ou actes de toute nature portant atteinte à l'honneur ou à la considération de la victime ou d'un groupe de personnes dont fait partie la victime à raison de leur orientation sexuelle vraie ou supposée. »

Motif d'aggravation de peine lorsqu'il s'agit de racisme :

Article 132-76 du code pénal

« Dans les cas prévus par la loi, les peines encourues pour un crime ou un délit sont aggravées lorsque l'infraction est commise à raison de l'appartenance ou de la non-

appartenance, vraie ou supposée, de la victime à une ethnie, une nation, une race ou une religion déterminée.

La circonstance aggravante définie au premier alinéa est constituée lorsque l'infraction est précédée, accompagnée ou suivie de propos, écrits, images, objets ou actes de toute nature portant atteinte à l'honneur ou à la considération de la victime ou d'un groupe de personnes dont fait partie la victime à raison de leur appartenance ou de leur non-appartenance, vraie ou supposée, à une ethnie, une nation, une race ou une religion déterminée. »

Ce n'est pas le même texte, donc le racisme et l'homophobie sont distingués, pourtant la peine est la même.

10 ans de prescription (délai qui commence au jour du crime jusqu'à l'action en justice durant lequel la victime peut se retourner contre l'auteur des faits.)

Injure :

Une injure est une parole offensante adressée à une personne dans le but de la blesser délibérément, en cherchant à l'atteindre dans son honneur et sa dignité. Une insulte, quasi-synonyme d'injure, est cependant considérée comme une injure moins grave. Une injure grave est un outrage. Son régime varie selon qu'elle a été rendue publique (fait l'objet d'une diffusion) ou non. Non public = un échange verbal entre deux personnes par exemple.

Article R621-2 du code pénal

« L'injure non publique envers une personne, lorsqu'elle n'a pas été précédée de provocation, est punie de l'amende prévue pour les contraventions de la 1^{re} classe. »

Une contravention, en droit pénal français est une catégorie d'infractions, parmi les moins graves, les plus importantes entrant dans la catégorie des délits ou des crimes.

L'auteur d'une contravention est un contrevenant.

Les affaires contraventionnelles sont jugées au tribunal de police ou devant la juridiction de proximité.

L'amende de 1^{re} classe est d'un montant initial forfaitaire de 11euros, elle peut être majorée et s'élevée à 33 euros. Son montant maximum est de 38euros.

Article R624-4 du code pénal

« L'injure non publique commise envers une personne ou un groupe de personnes à raison de leur origine ou de leur appartenance ou de leur non-appartenance, vraie

ou supposée, à une ethnie, une nation, une race ou une religion déterminée est punie de l'amende prévue pour les contraventions de la 4e classe.

Est punie de la même peine l'injure non publique commise envers une personne ou un groupe de personnes à raison de leur sexe, de leur orientation sexuelle ou de leur handicap. »

L'amende de 4ème classe est la plus importante (il n'y a pas d'amende de 5ème classe.). Elle est d'un montant minimum de 90 euros et peut aller jusqu'à 750 euros maximum.

La difficulté de tout ce qui précède est toujours de pouvoir le prouver en établissant un lien entre le préjudice subi par la victime et l'auteur présumé coupable.

7. Conclusion

Mobilisnoo, malgré son jeune âge, réussi à apporter un soutien aux LGBT (Lesbienne, Gay, Bisexuel et Transsexuel) du Groupe France Telecom/Orange.

Nos actions sont reconnues par le milieu associatif, syndical, mais aussi -et c'est important- par le Groupe.

Dans son combat dans la lutte contre toutes les discriminations, Mobilisnoo est fière de pouvoir compter sur France Telecom/Orange, signataire -comme plus de deux mille deux cent entreprises- de la charte de la Diversité.

Il s'agit en effet d'un engagement social, reconnu par nos clients et nos partenaires, auquel nous sommes particulièrement attachés.

Depuis la signature par France Telecom de cette charte en 2004, nous avons vu un certain nombre d'actions concrètes en faveur de la diversité se réaliser (intégration des personnes en situation de handicap, travail des femmes, lutte contre le racisme par exemple).

Ce travail a permis de voir les comportements évoluer positivement.

Même si nous nous réjouissons de ces évolutions, nous regrettons que les LGBT n'en aient que peu bénéficié au sein du Groupe, et comptons bien contribuer à changer cela.

Mobilisnoo, forte de son action ces deux premières années, a atteint un niveau de maturité permettant d'apporter une aide efficace à nos collègues.

Nous nous plaçons comme partenaire du Groupe, pour lutter contre toutes les LGBT-phobies dont sont malheureusement parfois victimes nos collègues ; à ce titre nous espérons pour 2010, que notre association et les questions liées à l'orientation sexuelle figurent de manière visible dans la communication de l'entreprise.

Nous profitons de notre position de partenaire pour nous inscrire dans la lutte contre toutes les discriminations, en collaboration avec l'ensemble des acteurs : entreprise, direction de la diversité, syndicats, et associations.

Le conseil d'administration.

8. Références

Dans cet ouvrage, vous trouverez de nombreux articles, dossiers de presse, rapports auxquels nous faisons référence.

Très souvent, nous nous sommes basés sur le rapport annuel de SOS Homophobie pour partir de leur constat national et en faire un parallèle avec le monde du travail, en soulignant ce qui concerne le Groupe France-Telecom/ Orange.

Définition de l'homophobie

(Issue du site participatif wikipédia <http://fr.wikipedia.org>)

(Issue du rapport annuel de SOS Homophobie 2008, KTM éditions)

Les exemples de témoignages

(Issus de notre site officiel et déposés via les formulaires disponibles en page home)

Les statistiques de fréquentations du site officiel

(Issus du site www.xiti.com et Google analytics)

9. Informations pratiques

Adresse du site officiel :

<http://www.mobilisnoo.org>

Adresse postale :

Association Mobilisnoo

C/o centre LGBT Paris

61-63 rue Beaubourg

75003 Paris

Coordonnées téléphoniques et webcontacts :

+33 9 75 35 19 65

service.communication@mobilisnoo.org



Remerciements

Mobilisnoo tient à remercier :

Tous les membres de l'association pour leur investissement et leur participation, et tout particulièrement : **Géraldine, Julien, Philippe, Rodolphe, Jean-René et Cyril** pour leur implication sur ce rapport annuel.

Les partenaires ayant collaboré avec Mobilisnoo, avec par ordre alphabétique :

- ✂ Baxo (le)
- ✂ Château de la Montchevalleraie (Le)
- ✂ Clarisse (le)
- ✂ Diable des lombards (le)
- ✂ Hermine pourpre (L')
- ✂ Marc Mitonne
- ✂ Pref'Mag'
- ✂ TÊTU

La direction de la diversité du Groupe pour son aide régulière,

Tous les donateurs et sympathisants de l'association,

Les médias qui ont relayé nos communiqués de presse,

Les organisations syndicales pour avoir été présentes sur le terrain,

Le collectif Homoboulot, l'Egide et l'Inter-LGBT dont l'association est adhérente.

Bulletin d'adhésion et de soutien

Ce formulaire est à imprimer et à nous faire parvenir à :

Association Mobilisnoo

C/o Centre LGBT-IDF

Service adhésion

61/63 rue Beaubourg

75003 Paris

Accompagné de votre chèque à l'ordre de : **association Mobilisnoo**

*Votre cotisation choisie (*en Euro*) : €

*Votre nom et prénom: **Mde / Melle / Mr** (barrer la mention inutile):

.....

*Nom et prénom conjoint (*pour l'adhésion couple*): **Mde / Melle / Mr**

.....

*Votre société/Association (*pour l'adhésion 'professionnels' ou 'associations'*):

.....

*Votre fonction (*pour l'adhésion 'professionnels' ou 'associations'*):

.....

*Votre date de naissance :...../...../.....

*Date de naissance du conjoint :/...../..... (si couple)

*Votre adresse:

.....

.....

*Votre code postal:

*Votre ville:

*Votre pays:

Faites-vous partie du Groupe FT: Oui ou Non (*barrer la mention inutile*)

Et votre conjoint ? Oui / Non

Votre téléphone fixe (facultatif):

Votre téléphone mobile (facultatif):

Votre téléphone fax (facultatif):

*Votre E-mail:

*L'email de votre conjoint :

*Souhaitez-vous recevoir la newsletter? (barrer la mention inutile):

Oui / Non

* et votre Conjoint ? : Oui/Non *

*Fait à:

*Le :

*Signature:

Choisissez votre formule d'adhésion : Tarifs en vigueur jusqu'au 31/12/2010.

25€ adhésion individuelle - cotisation classique

10€ adhésion réduite - cotisation destinée aux chômeurs, retraités, étudiants... **

45€ adhésion couple - cotisation pour les 2 partenaires

100€ adhésion pour les professionnels – associations, sociétés **

(Montant des adhésions valables pour l'année 2010)

* = Champs obligatoires

** = Justificatifs nécessaires

Les informations recueillies sont nécessaires pour votre adhésion **et sont confidentielles**. Elles font l'objet d'un traitement informatique et sont destinées au conseil d'administration de l'association. En application des articles 39 et suivants de la loi du 6 janvier 1978 modifiée, vous bénéficiez d'un droit d'accès et de rectification aux informations qui vous concernent.

Si vous souhaitez exercer ce droit et obtenir communication des informations vous concernant, veuillez vous adresser à : controleur@mobilisnoo.org en précisant en objet du mail : droit relatif à la loi du 6 janvier 1978.

Après réception de ce bulletin d'adhésion par l'association, vous recevrez une copie des statuts et du règlement intérieur disponibles aussi depuis l'espace presse de la page d'accueil du site - pour lesquels chaque adhérent est tenu de s'y conformer. Vous recevrez aussi votre carte d'adhérent numérotée et personnalisée.

Votre avis nous intéresse

Communiquez-nous vos réactions à la lecture de notre rapport annuel 2009 sur nos activités au sein du Groupe France Telecom/Orange.

Merci de prendre quelques secondes pour remplir ce questionnaire et d'envoyer cette page à l'adresse suivante :

Association Mobilisnoo
C/o Centre LGBT Paris
Rapport annuel 2009 –Mon Avis-
61-63 rue Beaubourg
75003 Paris

Qu'avez-vous **le plus apprécié** dans ce rapport ?

.....

.....

.....

.....

A contrario, qu'avez-vous **le moins apprécié** ?

.....

.....

.....

.....

D'après vous que devrions-nous **ajouter l'année prochaine** ?

.....

.....

.....

.....

Et que faudrait-il **supprimer l'année prochaine** ?

.....

.....

.....

.....

Autres commentaires :

.....

.....

.....

.....

Mobilisnoo est adhérente :

du collectif Homoboulot



<http://www.homoboulot.org/>

de l'inter-LGBT



et de L'Egide de Lille



10. Annexes

Les communiqués de presse de l'association en 2009.

Paris, samedi 31 janvier 2009.
Communiqué de presse.

« LE PREMIER RAPPORT ANNUEL SE VEUT ETRE LE PREMIER D'UNE LONGUE SERIE ».

L'association des LGBT de France Telecom/Orange, publie son rapport annuel 2008

Le rapport annuel de l'association Mobilisnoo est paru.

Ce rapport, de 36 pages, reprenant l'activité de l'association sur le second semestre 2008, a été remis le 15 janvier 2009 au PDG, Mr Didier Lombard, ainsi qu'aux différentes organisations syndicales.

Il y est fait un "état des lieux" du degré des LGBTphobies au sein du Groupe France Telecom/Orange.

Un bilan plutôt "positif" si l'on considère le nombre d'affaires remontées via les formulaires de témoignages de l'association et leur prise en charge rapide ;

Un bilan plus nuancé si l'on considère que ces affaires, nous ont été signalées que sur une très courte période : **moins de 6 mois**.

Quelques chiffres à retenir :

Parmi les témoignages qui nous ont été adressés,

80% sont des **hommes** à avoir été ciblés par des actes homophobes

40% se situent sur **l'Île-de-France**

60% des affaires signalées sont sur la **maison mère**(FTsa) et

20% chez **Orange**...

Le conseil d'administration se dit satisfait de l'aide que la direction de la diversité du Groupe a pu mettre en place en un temps record, et souhaite poursuivre cette collaboration.

En revanche, il est important de souligner que malgré une bonne prise en charge des affaires par l'association et ses partenaires, peu d'employé(e)s LGBT du Groupe, connaissent Mobilisnoo, et que d'autres affaires ne sont peut-être pas encore « sorties » des placards...

Mobilisnoo continue d'être attentive aux témoignages qui lui seront adressés durant l'année 2009, et poursuit sa lutte avec celles et ceux qui l'ont rejoint fin 2008 ainsi que sur le mois de janvier 2009.

Le rapport est disponible des aujourd'hui sous version payante via le site officiel de l'association :

www.mobilisnoo.org et **remis gratuitement** sur simple demande formulée à

service.communication@mobilisnoo.org, aux différents acteurs de la presse, e-presse et associations LGBT.

Contact Presse : service.communication@mobilisnoo.org - Tel. : 09.75.35.1965

Retrouvez tous les communiqués de presse de l'association depuis www.mobilisnoo.org, rubrique « presse »

Paris, lundi 21 septembre 2009.
Communiqué de presse.

Tentative de suicide de l'une des membres de notre association

Notre amie, collègue et membre de Mobilisnoo reprend des forces!

Il y a quelques jours, l'une de nos membres a tenté de mettre fin à ses jours en ingérant des barbituriques sur son lieu de travail, à Metz.

Aujourd'hui, ses jours ne sont plus en danger, elle reprend des forces et retrouve le sourire, même si encore à cette heure, son affectation au sein du Groupe France Telecom/Orange n'est pas encore très claire...

Après avoir fait une opération pour changer de sexe (*M to F**), la vie professionnelle de notre collègue et amie, fut très chahutée par plusieurs personnes représentant l'entreprise France Telecom/Orange, qui ne lui ont plus laissé « de place » pour qu'elle puisse continuer sa carrière sereinement....

Mobilisnoo travaille depuis quelques mois déjà à sa réintégration, dans une fonction où elle pourra à nouveau exercer ses activités de cadre supérieur et faire valoir toutes ses compétences, qui par ailleurs, ne lui ont jamais été discutées.

En contact régulier avec la direction de la diversité du Groupe, le Président de Mobilisnoo veille à ce qu'aucune discrimination ne soit à nouveau infligée à l'encontre de notre amie et collègue.

Mobilisnoo tient à signaler que l'association participera activement aux côtés des syndicats et de la direction, pour que cesse toute pression morale sur les salariés LGBT** au sein d'Orange.

Mobilisnoo n'hésitera pas à s'entourer de partenaires pour mener à bien l'un des objectifs qu'elle s'est fixée, à savoir : **Lutter contre toute forme de LGBTphobie au sein de l'entreprise !**

Mobilisnoo rappelle que depuis son site internet www.mobilisnoo.org, un formulaire de témoignage est disponible, afin de permettre à quiconque (*victime ou témoin*) de pouvoir relater –même de manière anonyme– des faits précis sur une discrimination liée à l'orientation sexuelle, constatée dans l'entreprise.

*M to F : Male to female (passage du sexe d'homme vers celui de femme)

**LGBT : Lesbienne, Gay, Bi et Transsexuel(le)

Contact Presse : service.communication@mobilisnoo.org - Tel. : 09.75.35.1965

Retrouvez tous les communiqués de presse de l'association

depuis www.mobilisnoo.org, rubrique « presse ».

Paris, lundi 5 octobre 2009.
Communiqué de presse.

Mobilisnoo propose à la direction son aide via les espaces écoutes de l'entreprise !

Mobilisnoo se positionne en renfort des espaces d'écoute mis en place par la direction d'Orange pour ses salariés.

Il y a quelques jours, Mobilisnoo a proposé son aide, et son expertise sur les questions LGBT*, aux intervenants des « espaces d'écoutes » mis en place par la direction du Groupe. La direction a entendu la proposition de l'association, via sa coordinatrice en charge des 'espaces écoutes' en France.

Cette dernière ayant informé immédiatement ses collaborateurs, qu'ils pouvaient à tout moment, prendre contact avec Mobilisnoo, si nécessaire.

Le président de Mobilisnoo félicite cette nouvelle avancée du Groupe, en faveur des salarié(e)s LGBT*.

Il précise aussi, que depuis la création de l'association, l'entreprise montre une oreille attentive et bienveillante aux questions LGBT, montrant ainsi qu'elle souhaite continuer d'évoluer vite et bien sur les sujets liés à l'orientation sexuelle !

Il souligne enfin que de nouveaux groupes de travail seront très prochainement créés au sein de l'association, pour poursuivre les actions engagées.

**LGBT= Lesbienne, Gay, Bi et Transsexuel(le).*

Contact Presse : service.communication@mobilisnoo.org - Tel. : 09.75.35.1965

Retrouvez tous les communiqués de presse de l'association depuis www.mobilisnoo.org, rubrique « presse ».

Le 19 octobre 2009.
Communiqué de presse,

Mobilisnoo encourage les salarié(e)s LGBT* à s'exprimer sur le questionnaire de Technologia.

Ce matin, le président de Mobilisnoo a envoyé un message à l'ensemble des adhérents de l'association, (*LGBT* salarié(e)s de France Telecom/Orange*) pour les encourager à s'exprimer sur le questionnaire de Technologia reçu depuis aujourd'hui, sur leur mail professionnel.

A l'intérieur de ce questionnaire, à la fin de toutes les séries de questions, un champ dit « libre » permet à n'importe quel répondant de noter son avis personnel sur son évaluation du stress le concernant, dans son unité.

Dans son communiqué à l'ensemble des adhérents, le Président a souligné ce matin que « France Telecom offre la possibilité à ses salariés LGBT* de s'exprimer, et c'est une vraie chance !

Au même titre que les assises de la refondation qui vont être mises en place dès cette semaine dans les unités du Groupe, Mobilisnoo espère que les salariés encore en souffrance concernant leur orientation sexuelle, puissent s'exprimer s'ils en éprouvent le besoin... ».

Les salariés ont jusqu'au 16 novembre pour modifier leurs réponses au questionnaire de Technologia, dans le cas où ils auraient omis de préciser l'une des questions abordées.

**LGBT = Lesbienne, Gay, Bi et Transsexuel(le).*

Contact Presse : service.communication@mobilisnoo.org - Tel. : 09.75.35.1965

Retrouvez tous les communiqués de presse de l'association depuis www.mobilisnoo.org, rubrique « presse ».

11. Vos notes :

This image shows a full page of blank, lined paper. It features approximately 28 horizontal black lines spaced evenly apart, typical of notebook paper. The lines extend across the entire width of the page, leaving small margins at the top and bottom. There are no vertical lines, text, or other markings on the page.

Paris, jeudi 1er avril 2010.
Communiqué de presse.

Mobilisnoo publie son rapport annuel 2009.

Pénalisés par l'absence de visibilité de l'association en 2009, l'amélioration de celle-ci sera l'objectif majeur de Mobilisnoo pour 2010 !

Comme chaque année, le rapport annuel de Mobilisnoo est mis à disposition de la direction du Groupe, des organisations syndicales de l'entreprise, des salariés, de ses membres et de tous les visiteurs de son site Internet.

Cette année encore, quatre nouvelles affaires ont été déposées via le site Internet de l'association www.mobilisnoo.org.

Le rapport fait cette année état d'une baisse des affaires qui ont été confiées à Mobilisnoo. Cette baisse n'est pas due au fait qu'il y ait moins d'homophobie au sein de l'entreprise, mais simplement à une absence énorme de visibilité de notre association au sein de celle-ci.

Les affaires traitées par l'association ne sont que la partie émergée de l'iceberg !

En effet, si Mobilisnoo était connue du plus grand nombre, alors les salarié-e-s pourraient enfin se libérer des tensions qu'ils/elles subissent dans leur quotidien, du simple fait de leur orientation sexuelle...

L'entreprise France Telecom/Orange en 2009 n'a pas été très présente à nos côtés pour nous aider à nous faire connaître de ses salarié-e-s.

Seule la direction de la diversité de l'entreprise, fut très présente sur cette année 2009.

Les autres services du Groupe qui auraient pu nous aider dans nos actions étaient malheureusement aux abonnés absents en décembre de la même année...

Sur les quatre affaires qui nous ont été confiées en 2009, trois d'entre elles font état d'homophobie contre une personne.

Sur ces affaires déclarées, il était question :

- **D'outing forcé** (*personne dévoilant l'homosexualité d'un individu sans son accord*)
- **De propos homophobes sur le lieu de travail**
- **De discrimination à répétition**

L'association va donc en 2010, redoubler d'efforts pour se faire connaître des salarié-e-s de l'entreprise, et porter de plus en plus d'actions avec les associations partenaires, la direction du Groupe et les organisations syndicales, ceci afin de mener à bien tous ses objectifs.

Le service communication
mobilisnoo.org
09.75.35.19.65



www.mobilisnoo.org

L'arc-en-ciel d'Orange

A propos de Mobilisnoo

*Mobilisnoo est l'association des LGBT (*Lesbienne, Gay, Bisexuel-le-, Transsexuel-le-* salariés du groupe France Telecom/Orange et ses filiales en France, et de leurs ami-e-s, (*Association loi 1901*).

Mobilisnoo est une association dite "professionnelle". Elle est membre du collectif Homoboulot et à l'Inter-LGBT.

Au 05 mars 2010, Mobilisnoo comptait 56 membres répartis sur toute la métropole.

Comprenant 32% de femmes et 68% d'hommes dont 73% appartiennent au groupe France Telecom SA.

Les objectifs que poursuit Mobilisnoo sont de a) lutter contre toute forme de LGBTphobie au sein du groupe b) mettre à disposition chaque année en janvier, un rapport annuel dressant un état des lieux des LGBTphobie dans le groupe c) offrir à ses membres, des moments conviviaux, des remises exceptionnelles....

L'association met à disposition de tout salarié du groupe France Telecom SA, un formulaire en ligne sur son site Internet, permettant à quiconque de laisser un témoignage sur un acte LGBTphobe auquel il aurait assisté ou aurait été victime.

Pour plus d'informations : www.mobilisnoo.org , <http://sites.google.com/a/mobilisnoo.org/qui-sommes-nous/> ,
<https://sites.google.com/a/mobilisnoo.org/international/> , <http://www.homoboulot.org/index1.html> , <http://www.inter-lgbt.org/>

Contact Presse :

service.communication@mobilisnoo.org

Tel. : 09.75.35.19.65

Retrouvez tous les communiqués de presse de l'association depuis www.mobilisnoo.org/communiqués.htm.

Association Mobilisnoo

C/o Centre LGBT Paris-IDF

61-63 rue Beaubourg- 75003 Paris

Siret : 508 930 831 00013



**UN DE CES COLLÈGUES EST HOMOSEXUEL.
VOYEZ-VOUS UNE DIFFÉRENCE ?**



SEULES LEURS COMPÉTENCES COMPTENT !



initiatrice, soutiens et partenaire
pour le CCMS France Télécom - M4 - Orange



Association des LGBT
(Lesbiennes, Gays, Bi et Trans)
du Groupe France Télécom - Orange

www.mobilisnoo.org

L'arc-en-ciel d'Orange

différence

égalité

respect

bien-être

convivialité

partage

BULLETIN D'ADHÉSION

Civilité : M / Mme / Mlle (Rayer les mentions inutiles)
 Nom :
 Prénom :
 Adresse :
 CP :
 Ville :
 Téléphone :
 E-mail :
 Date de naissance :/...../.....

Travaillez-vous au sein du Groupe France Télécom - Orange ?
 Oui / Non (Rayer la mention inutile)
 Souhaitez-vous recevoir la newsletter de l'association ?
 Oui / Non (Rayer la mention inutile)

Pour une adhésion couple, coordonnées de votre conjoint(e) :
 Civilité : M / Mme / Mlle (Rayer les mentions inutiles)
 Nom :
 Prénom :
 Adresse :
 CP :
 Ville :
 Téléphone :
 E-mail :
 Date de naissance :/...../.....

Travaille-t-elle au sein du Groupe France Télécom - Orange ?
 Oui / Non (Rayer la mention inutile)
 Souhaite-t-elle recevoir la newsletter de l'association ?
 Oui / Non (Rayer la mention inutile)

Fait à le/...../..... Signature

Votre contribution (Cochez la case adéquate)

- ☐ Adhésion simple : 25 €
☐ Adhésion couple : 45 €
☐ Adhésion réduite* (étudiant, chômeur, retraité) : 10 €
☐ Adhésion association : 100 €

* sur présentation d'un justificatif

Retournez ce bulletin accompagné de votre chèque libellé à l'ordre de Mobilisnoo à l'adresse :

Mobilisnoo
 c/o Centre LGBT
 63 rue Beaubourg
 75003 Paris

Après réception, l'association vous transmettra le reçu de votre contribution ainsi que votre carte d'adhérent(e) personnalisée. Votre adhésion est valable un an.



«Tous égaux
 au boulot»



L'arc-en-ciel d'Orange

Association Mobilisnoo
 c/o Centre LGBT
 63 rue Beaubourg
 75003 Paris

Mobil
 is noo

Tél : 09 75 35 19 65

E-mail : service.communication@mobilisnoo.org

Site internet : www.mobilisnoo.org

(accessible sans PASE depuis l'intranet de France Télécom)



Initiative soutenue et financée par la CCEJ France Télécom SA - Orange

MOBILISNOO

Association des LGBT
 (Lesbiennes, Gays, Bi et Trans)
 du Groupe France Télécom - Orange



QUI SOMMES-NOUS ?

Mobilisnoo est une association «professionnelle» (loi 1901), créée début 2008, qui succède à l'association Les Telles & Teils.

Elle représente les LGBT (Lesbiennes, Gays, Bi et Trans) du Groupe France Télécom - Orange, mais vise également à diffuser ses messages à l'ensemble des autres salariés et intervenants dans l'entreprise.

Mobilisnoo se positionne ainsi parmi les associations dites militantes et pédagogiques.

Les objectifs qu'elle poursuit sont les suivants :

- Lutter contre toute forme de discrimination liée à l'orientation sexuelle
- Soutenir les personnes qui subissent des LGBTphobies sur leur lieu de travail
- Informer l'ensemble des salariés et acteurs professionnels
- Favoriser les échanges, organiser des moments conviviaux, faire profiter les membres d'avantages qui leur sont réservés

L'association travaille en étroite collaboration avec toutes les organisations syndicales représentées à France Télécom - Orange et avec les différentes directions du groupe.

Elle s'appuie sur des liens privilégiés avec des associations professionnelles similaires, telles Homobus à la RAPT, Gare ! à la SNCF et HomoSFère chez SFR.

Elle collabore par ailleurs avec les structures d'envergure nationale SOS Homophobie et L'autre cercle.

Enfin, Mobilisnoo est membre des groupements d'associations :



Collectif Homoboulot
www.homoboulot.org

NOS ACTIONS

Pour faire respecter la différence, combattre les violences et sensibiliser les acteurs de l'entreprise, l'association met en œuvre les actions suivantes :

- Le soutien et l'aide aux victimes
- Des espaces pour s'exprimer, partager et ne plus être isolé : site internet pour témoigner d'actes LGBTphobes (permanence physique et ligne d'écoute en projet)
- Des campagnes de communication et de sensibilisation auprès des salariés, mais aussi acteurs RH et médecins du travail
- Un baromètre mesurant le degré de LGBTphobie chez France Télécom - Orange
- La publication d'un rapport annuel dressant un état des lieux sur l'homophobie au sein de l'entreprise
- La mise en place d'un réseau de correspondants DT Mobilisnoo en région, interlocuteurs de proximité des salariés, des organisations syndicales et du correspondant diversité régional de l'entreprise
- La collaboration avec les cellules écoute suite aux suicides dans le groupe
- Des enquêtes pour recueillir les avis et les suggestions afin d'améliorer en continu les actions de l'association

Diffuser l'information au plus grand nombre est indispensable pour mener des actions pédagogiques sur l'orientation sexuelle et l'identité de genre dans l'entreprise.

Mobilisnoo souhaite également, par ses actions, préserver l'image du groupe en agissant en interne sur les questions relatives à la LGBTphobie.

REJOIGNEZ-NOUS

Adhérer à l'association, c'est :

- > Faire partie d'un réseau d'am(e)s LGBT au sein de France Télécom - Orange
- > Aider Mobilisnoo à combattre les LGBTphobies en soutenant ses actions
- > Décider d'être acteur au sein de l'association en participant aux projets
- > Pouvoir choisir de prendre des responsabilités
- > Accéder à l'espace d'échange entre membres 24/24h et 7/7
- > Être informé des soirées conviviales organisées
- > Bénéficier d'avantages chez nos partenaires
- > Soutenir Mobilisnoo, tout simplement !

Plusieurs possibilités vous sont offertes :

- >> Devenir membre et participer à la vie de l'association
- >> Devenir membre-correspondant au sein de votre région et devenir un relai stratégique de Mobilisnoo
- >> Occuper un poste de membre-bénévole en fonction de vos compétences et de vos envies (en étant visible ou non, selon votre choix)

Rempissez le bulletin d'adhésion* au dos, ou adhérez en ligne sur www.mobilisnoo.org (paiement sécurisé).

*Les informations recueillies sur ce document sont nécessaires pour votre adhésion et sont destinées uniquement au conseil d'administration de l'association. Traitées informatiquement, elles sont strictement confidentielles. En application des articles 29 et suivants de la loi du 6 janvier 1978 modifiée, vous bénéficiez d'un droit d'accès et de rectification aux informations qui vous concernent. Si vous souhaitez exercer ce droit, veuillez adresser un e-mail à controleur@mobilisnoo.org en précisant en objet «droit relatif à la loi du 6 janvier 1978».



17 mai 2010

Mobilisnoo agit au sein de France Telecom/Orange
Campagne nationale de lutte contre l'homophobie en entreprise

MOBILISNOO est l'**association des LGBT du Groupe France Telecom/Orange**. Nos actions sont à vocation pédagogique et militante dans le monde professionnel afin de travailler à la reconnaissance des droits des lesbiennes, gays, bisexuel-le-s et transsexuel-le-s (LGBT), et aussi afin de lutter contre les violences dont beaucoup sont encore victimes à notre époque. Notre **rapport annuel** et notre **baromètre en ligne** dressent un état des lieux du sujet, au sein du Groupe.

En 2009, le contexte particulier de visibilité de l'entreprise dans les médias, a montré la nécessité de remettre en avant le côté humain des relations chez FT/Orange.

Le besoin de lutte contre les préjugés et les discriminations contre les LGBT en fait partie intégrante.

Après des mois de travail avec les différentes instances de l'entreprise, MOBILISNOO est parvenue à organiser la **première campagne nationale interne au Groupe FT/Orange sur un sujet LGBT !**

« Un de ces collègues est homosexuel. Voyez-vous une différence ?

Seules les compétences comptent ! ».

C'est le message qui sera relayé le **17 Mai, Journée Mondiale de Lutte Contre l'Homophobie**, et les jours suivants.

Avec l'aide du CCUES du Groupe (*Comité Central de l'Unité Économique et Sociale -équivalent du CE central d'entreprise-*), MOBILISNOO a organisé une grande campagne d'affichage dans toutes les principales unités de l'entreprise (**environ 900 sites couvrant environ 100 000 personnes**), afin de sensibiliser les salarié-e-s aux questions LGBT et leur indiquer le site de l'association www.mobilisnoo.org en référence.

Les 2 700 affiches seront accompagnées de 35 600 dépliant informatifs sur MOBILISNOO, ayant pour but de présenter les actions de l'association, et inviter les salarié-e-s à la rejoindre en devenant adhérent-e-s. Les directions de la communication interne et de la diversité du Groupe FT/Orange en assurent la diffusion.

MOBILISNOO espère que cette campagne permettra de faire évoluer les mentalités entre collègues, et fera prendre conscience au Groupe FT/Orange que **les LGBT font aussi partie intégrante de la richesse de la diversité en entreprise**. Au travail, l'orientation sexuelle ne devrait pas être sujet à « préjugé », quand cela n'est pas poussé jusqu'à la mise au placard ou la discrimination, parfois violente. Il est grand temps que cette partie de la diversité sorte des trois points de suspension où elle est cachée habituellement. Car « **seules les compétences comptent !** »

Le conseil d'administration de MOBILISNOO se félicite de cette avancée essentielle pour la visibilité et la reconnaissance des LGBT au sein de l'entreprise France Telecom/Orange.



www.mobilisnoo.org

L'arc-en-ciel d'Orange

A propos de Mobilisnoo

*Mobilisnoo est l'association des LGBT (*Lesbienne, Gay, Bisexuel-le-, Transsexuel-le-* salariés du groupe France Telecom/Orange et ses filiales en France, et de leurs ami-e-s, (*Association loi 1901*).

Mobilisnoo est une association dite "professionnelle". Elle est membre du collectif Homoboulot et à l'Inter-LGBT.

Au 12 mai 2010, Mobilisnoo comptait 55 membres répartis sur toute la métropole.

Comprenant 27% de femmes et 73% d'hommes dont 73% appartiennent au groupe France Telecom SA.

Les objectifs que poursuit Mobilisnoo sont de a) lutter contre toute forme de LGBTphobie au sein du groupe b) mettre à disposition chaque année en janvier, un rapport annuel dressant un état des lieux des LGBTphobie dans le groupe c) offrir à ses membres, des moments conviviaux, des remises exceptionnelles....

L'association met à disposition de tout salarié du groupe France Telecom SA, un formulaire en ligne sur son site Internet, permettant à quiconque de laisser un témoignage sur un acte LGBTphobe auquel il aurait assisté ou aurait été victime.

Pour plus d'informations : www.mobilisnoo.org , <http://sites.google.com/a/mobilisnoo.org/qui-sommes-nous/> ,
<https://sites.google.com/a/mobilisnoo.org/international/> , <http://www.homoboulot.org/index1.html> , <http://www.inter-lgbt.org/>

Contact Presse :

service.communication@mobilisnoo.org

Tel. : 09.75.35.19.65

Retrouvez tous les communiqués de presse de l'association depuis www.mobilisnoo.org/communiques.htm..

Association Mobilisnoo

C/o Centre LGBT Paris-IDF

61-63 rue Beaubourg- 75003 Paris

Siret : 508 930 831 00013





Paris, mercredi 3 février 2010.
Communiqué de presse.

Etat des lieux dans le Groupe France Telecom/Orange : Quels droits aujourd'hui pour les couples PACSés LGBT ?

Dans l'intranet RH du Groupe, les PACSés LGBT semblent bien lotis... Etat des lieux !

Pour démarrer sereinement l'année 2010, Mobilisnoo dresse un état des lieux des droits et accords en faveurs des couples PACSés du même sexe, dans l'entreprise France Telecom/Orange.

Alors France Telecom/Orange, prête pour le label diversité 2010 ?

De belles avancées sur les droits, mais encore quelques manques à combler.
Aujourd'hui, les salarié(e)s de l'entreprise LGBT (*ou non*) peuvent prétendre pour :

- La conclusion d'un PACS, à **5 jours d'absences rémunérés maximum** pour le salarié concerné.
- Le décès du partenaire PACSé, à **3 jours d'absences rémunérés** pour le salarié concerné.
- La conclusion de son PACS au **déblocage de son épargne salariale**.
- Suivre leur conjointⁱ, **sur une disponibilité** (*aujourd'hui réservée aux fonctionnaires de l'entreprise uniquement*).
- La maladie grave d'un proche, à **3 jours d'absences rémunérés** pour le salarié concerné
- L'hospitalisation d'un parent proche, à **1 jour d'absence rémunéré à l'entrée et à la sortie du patient** pour le salarié concerné
- Un conjoint handicapé ou en perte d'autonomie grave, à **3 mois d'absences** pour le salarié sous convention collective concerné
- Les congés de solidarité familiale, à **3 mois d'absences maximum** pour le salarié concerné
- Toute la partie sociale (*CE d'entreprise et CCUES*), à des aides prenant en compte la situation des salariés PACSés.

On notera, qu'avec les négociations actuellement en cours, certaines situations indiquées ci-dessus, permettront certainement de revoir à la hausse le nombre de journées autorisées, dans le cadre du nouveau contrat social du Groupe.

Association Mobilisnoo
C/o Centre LGBT Paris-IDF
61-63 rue Beaubourg- 75003 Paris
Siret : 508 930 831 00013





Il semblerait que les négociations se veulent harmoniser les mesures dans l'ensemble de l'entreprise, et aussi favoriser les mobilités géographiques permettant un rapprochement familial.

Suite à nos recherches, France Telecom/Orange se positionne aujourd'hui parmi les entreprises les plus attentives aux discriminations entre les salariés.

En revanche, les points relatifs à la législation (*domaine réglementaire*) ne dépendant pas de l'entreprise, posent encore de vraies questions quant à l'égalité des droits, pour tous. Qui plus est, la pension de réversion ou encore l'assurance décès, ne sont pas appliquées dans beaucoup de grandes entreprises.

Affaires à suivre....

A propos de Mobilisnoo :

Mobilisnoo est l'association des LGBTQI (*Lesbienne, Gay, Bissexuel(le), Transsexuel(le), Queer, Intersexe*) salariés du groupe France Telecom/Orange et ses filiales en France, et de leurs ami(e)s, (*Association loi 1901*).

Mobilisnoo est une association dite « professionnelle ». Elle appartient au collectif Homoboulot et à l'inter-LGBT.

Au 28/01/2010, Mobilisnoo comptait 57 membres répartis sur toute la métropole.

Comprenant 31,58% de femmes et 68,42% d'hommes dont 73,21% appartiennent au groupe France Telecom SA.

Les objectifs que poursuit Mobilisnoo sont de : a) lutter contre toute forme de LGBTQIphobie au sein du groupe b) mettre à disposition chaque année en janvier, un rapport annuel dressant un « état des lieux » des LGBTQIphobie dans le groupe c) offrir à ses adhérents/membres, des moments conviviaux, des remises exceptionnelles....

L'association met à disposition de tout salarié du groupe France Telecom SA, un formulaire en ligne sur son site Internet, permettant à quiconque de laisser un témoignage sur un acte LGBTQIphobe auquel il aurait assisté ou aurait été victime.

Pour plus d'informations : www.mobilisnoo.org , <http://sites.google.com/a/mobilisnoo.org/qui-sommes-nous/> , <https://sites.google.com/a/mobilisnoo.org/international/> , <http://www.homoboulot.org/index1.html> , <http://www.inter-lgbt.org/>

Contact Presse :

service.communication@mobilisnoo.org

Tel. : 09.75.35.1965

Retrouvez tous les communiqués de presse de l'association depuis www.mobilisnoo.org, rubrique « presse ».

ⁱ Par conjoint, l'entreprise entend aussi les couples PACSés.

Paris, mardi 5 octobre 2010.
Communiqué de presse.

Le Groupe « Sexion d'Assaut » et les Orange RockCorps

Mobilisnoo, association des salarié-e-s LGBT* de France Telecom/Orange et de leurs amis, découvre par hasard sur l'intranet de l'Entreprise, que dans le cadre des « Orange **RockCorps** », un concert en partenariat avec M6, est organisé au Zénith de Paris le 5 Octobre 2010. Dans la programmation il est prévu le passage du groupe « **Sexion d'Assaut** ».

Actuellement ce groupe musical fait beaucoup parler de lui en tenant **des propos homophobes**. Mobilisnoo est particulièrement choqué de constater que l'entreprise maintient aujourd'hui la participation de ce groupe musical au sein des Orange RockCorps et de fait, soutient implicitement ce groupe décrié !

Mobilisnoo est signataire, comme d'autres associations LGBT en France, d'une pétition demandant l'application de la loi : **interdiction des appels à la haine homophobes**....

Nous demandons à France Telecom/Orange le retrait de ce groupe prévu aux concerts Orange RockCorps, de faire un communiqué à usage interne autant qu'externe de ce refus de cautionner un groupe aux propos litigieux...

Mobilisnoo ne peut accepter qu'une entreprise comme Orange, accepte de promouvoir un groupe de rap aux propos discriminatoires à l'encontre de personnes LGBT.

Mobilisnoo porte donc à l'attention de FT/Orange le contexte dans lequel s'exprime ce groupe habituellement, afin que les actions adéquates soient prises dans le cadre des Orange RockCorps, rapidement.

A propos de Mobilisnoo

*Mobilisnoo est l'association des LGBT (*Lesbienne, Gay, Bisexuel-le-, Transsexuel-le-* salariés du groupe France Telecom/Orange et ses filiales en France, et de leurs ami-e-s, (*Association loi 1901*).

Mobilisnoo est une association dite "professionnelle". Elle est membre du collectif Homoboulot et à l'Inter-LGBT.

Au 03 octobre 2010, Mobilisnoo comptait 76 membres répartis sur toute la métropole.

Comprenant 21% de femmes et 79% d'hommes dont 82% appartiennent au groupe France Telecom SA.

Les objectifs que poursuit Mobilisnoo sont de a) lutter contre toute forme de LGBTphobie au sein du groupe b) mettre à disposition chaque année en janvier, un rapport annuel dressant un état des lieux des LGBTphobie dans le groupe c) offrir à ses membres, des moments conviviaux, des remises exceptionnelles....

L'association met à disposition de tout salarié du groupe France Telecom SA, un formulaire en ligne sur son site Internet, permettant à quiconque de laisser un témoignage sur un acte LGBTphobe auquel il aurait assisté ou aurait été victime.

Pour plus d'informations : www.mobilisnoo.org , <http://sites.google.com/a/mobilisnoo.org/qui-sommes-nous/> , <https://sites.google.com/a/mobilisnoo.org/international/> , <http://www.homoboulot.org/index1.html> , <http://www.inter-lgbt.org/>

Contact Presse :

service.communication@mobilisnoo.org

Tel. : 09.75.35.19.65

Retrouvez tous les communiqués de presse de l'association depuis www.mobilisnoo.org/communiqués.htm..

Association Mobilisnoo
C/o Centre LGBT Paris-IDF
61-63 rue Beaubourg- 75003 Paris
Siret : 508 930 831 00013



Paris, dimanche 31 octobre 2010.
Election du nouveau conseil d'administration de Mobilisnoo.

Mobilisnoo et ses nouveaux dirigeants !

L'assemblée générale ordinaire de Mobilisnoo s'est prononcée pour élire les nouveaux dirigeants de l'association.

Le samedi 23 octobre 2010, à 14h00, s'est tenue, l'assemblée générale ordinaire de Mobilisnoo au siège de l'association, CGL 63 rue Beaubourg – 75003 Paris.

A l'ordre du jour, trois points ont été évoqués et soumis à vote :

- 1- Le rapport moral du Président, suivi du vote de l'assemblée,**
- 2- Le rapport financier du Trésorier, suivi du quitus de l'assemblée,**
- 3- Le vote de l'assemblée, pour élire un nouveau bureau (et conseil d'administration)**

1- Le rapport moral du Président a été voté avec 100 % des suffrages.

Dans ce rapport, le président s'est clairement exprimé sur les avancées de l'association depuis sa création, et la nécessité, pour le Groupe France Telecom/Orange, de poursuivre ses efforts dans l'acceptation publique des salariés LGBT* de l'entreprise !

Depuis le mois de Mai 2010, plusieurs signes montrent une ouverture d'esprit toute neuve, qui est porteuse d'espoir pour l'avenir.

(Ce rapport est disponible depuis notre site Internet : www.mobilisnoo.org rubrique « se contacter » puis « documents associatifs légaux »)

2- Le rapport financier du Trésorier a, quant à lui, été voté avec 95 % des suffrages.

Le Trésorier souligne la bonne santé financière de l'association sur cet exercice (2009-2010).

(Son rapport étant disponible depuis notre site Internet : www.mobilisnoo.org rubrique « se contacter » puis « documents associatifs légaux »)

3- Puis l'assemblée générale a voté pour élire ses nouveaux dirigeants du conseil d'administration :

- Avec 100% des suffrages, Rodolphe Zygmunt a été élu Président de Mobilisnoo.

M Zygmunt né le 18/04/1973, salarié de France Telecom/Orange a été secrétaire général lors du précédent conseil d'administration, puis a succédé au poste de Cyril Bauchais, ancien Président fondateur de l'association, suite à la démission de ce dernier en avril 2010.

Depuis cette date, Rodolphe Zygmunt a été le relai médiatique et stratégique de l'association.

- Avec 95% des suffrages, André Lecouble a été élu Trésorier de Mobilisnoo.

M André Lecouble, salarié de France Telecom/Orange a été correspondant de la direction territoriale de Mobilisnoo sur la zone Ile-de-France.

- Avec 100% des suffrages, Julien Pierre a été élu Secrétaire général de Mobilisnoo.

M Julien Pierre, né le 30/05/1985, salarié de France Telecom/Orange n'avait pas occupé de fonction stratégique au sein de l'association mais s'était distingué lors de la mise en place du « baromètre des LGBTphobies » de Mobilisnoo.

- Avec 97% des suffrages, Jean-René Dedieu a été élu Vice-Président de Mobilisnoo.

M Jean-René Dedieu, retraité de France Telecom/Orange a été président de l'association « les telles et tels », précédente association des salarié-e-s LGBT du Groupe France Telecom.

- Avec 100% des suffrages, Claude M. a été élue correspondante régionale de Mobilisnoo sur la zone Est.

Me Claude M., née le 13/10/1957, salariée de France Telecom/Orange était lors du précédent conseil d'administration, déjà correspondante de cette région.

- Avec 100% des suffrages, James Lambert a été élu correspondant régionale de Mobilisnoo sur la zone Sud-Ouest.

M James Lambert, né le 25/02/1970, salarié de France Telecom/Orange était lors du précédent conseil d'administration, déjà correspondant de cette région.

- Avec 100% des suffrages, Jean-Marc Mores a été élu correspondant régionale de Mobilisnoo sur la zone Sud-Est.

M Jean-Marc Mores, salarié de France Telecom/Orange était lors du précédent conseil d'administration, déjà correspondant de cette région.

D'autres membres déjà en poste depuis le précédent conseil, ont été nommés par le Président, et ceci en fonction du règlement intérieur et des statuts de l'association.

Les membres du conseil d'administration ont un mandat d'un an à compter de cette date et ceci jusqu'à la prochaine assemblée générale qui aura lieu en fin d'année 2011.

A propos de Mobilisnoo

*Mobilisnoo est l'association des LGBT (Lesbienne, Gay, Bisexuel-le-, Transsexuel-le- salariés du groupe France Telecom/Orange et ses filiales en France, et de leurs ami-e-s, (Association loi 1901).

Mobilisnoo est une association dite "professionnelle". Elle est membre du collectif Homoboulot et à l'Inter-LGBT.

Au 23 octobre 2010, Mobilisnoo comptait 76 membres répartis sur toute la métropole.

Comprenant 24% de femmes et 76% d'hommes dont 84% appartiennent au groupe France Telecom SA.

Les objectifs que poursuit Mobilisnoo sont de a) lutter contre toute forme de LGBTphobie au sein du groupe b) mettre à disposition chaque année en janvier, un rapport annuel dressant un état des lieux des LGBTphobie dans le groupe c) offrir à ses membres, des moments conviviaux, des remises exceptionnelles....

L'association met à disposition de tout salarié du groupe France Telecom SA, un formulaire en ligne sur son site Internet, permettant à quiconque de laisser un témoignage sur un acte LGBTphobe auquel il aurait assisté ou aurait été victime.

Pour plus d'informations : www.mobilisnoo.org , <http://sites.google.com/a/mobilisnoo.org/qui-sommes-nous/> , <http://www.homoboulot.org/> , <http://www.inter-lgbt.org/> , <http://www.legide.org/>

Contact Presse :

service.communication@mobilisnoo.org

Tel. : 09.75.35.19.65

Retrouvez tous les communiqués de presse de l'association depuis www.mobilisnoo.org/communiqués.htm.

Association Mobilisnoo
C/o Centre LGBT Paris-IDF
61-63 rue Beaubourg- 75003 Paris
Siret : 508 930 831 00013


Collectif Homoboulot


& Inter-LGBT

Paris, dimanche 21 novembre 2010.
Communiqué de presse.

France Télécom/Orange parle ouvertement de la situation des LGBT en entreprise.

Mobilisnoo est reconnue officiellement comme représentant les LGBT* du Groupe

Le 8 octobre 2010 dans le cadre « *Des rendez-vous de la Diversité* » organisés par la Direction de la Diversité du Groupe, dont le thème choisi était « **La question de l'orientation sexuelle en entreprise** », France Telecom/Orange aborde enfin ouvertement la question des LGBT* dans l'entreprise.

La participation d'une centaine de RH du Groupe France Télécom/Orange, d'intervenants majeurs comme Didier HAAS (*membre du Comité Exécutif IBM France attaché à l'orientation sexuelle en entreprise*) pour IBM largement en pointe sur ses questions au niveau mondial, ou encore de Christophe Falcoz (*Directeur de RCF Management et professeur associé à l'IAE Lyon*) a montré que France Télécom/Orange prend désormais conscience de la nécessité de parler ouvertement d'un des items de la diversité en entreprise.

La participation de Mobilisnoo à cette conférence a été un moment de reconnaissance pour notre association.

En effet, Mobilisnoo a pu se présenter devant tous les RH présents, a pu participer aux questions/réponses du public donnant suite à la prestation du Directeur de la Diversité d'Orange et de l'intervention d'IBM.

La communication de l'entreprise via ses supports Internet et Intranet permet l'officialisation de cette reconnaissance auprès du grand public et de l'ensemble des salariés-es de l'entreprise.

Découvrez ici la vidéo publique :

http://www.orange.com/fr_FR/recrutement/dernieres_actus/orientation_sexuelle.jsp

Et ici la vidéo réservée aux salarié-e-s de l'entreprise :

http://vod.francetelecom.fr/epres/rhcorp/20101141/index4_fr.html

La Direction a largement évoqué sa collaboration avec Mobilisnoo et nous sommes particulièrement satisfaits que notre travail soit enfin récompensé !

Notre association a maintenu une présence constante auprès de la Direction de la Diversité sur les affaires homophobes qui lui ont été confiées, sur des groupes de travail montrant le professionnalisme des membres actifs de Mobilisnoo et sur les questions LGBT en entreprise via des échanges réguliers.

Le conseil d'administration va poursuivre ses actions au sein du Groupe et continuer sa collaboration active avec la direction, pour offrir aux salarié-e-s LGBT une présence continue sur tous les sujets majeurs de la lutte contre les discriminations LGBT.

Mobilisnoo participe également à l'amélioration du mieux-être de cette population au sein de l'entreprise et à l'extérieur au travers de diverses animations conviviales.

Rodolphe Zygmont
Président de Mobilisnoo

Association Mobilisnoo
C/o Centre LGBT Paris-IDF
61-63 rue Beaubourg- 75003 Paris
Siret : 508 930 831 00013





www.mobilisnoo.org

L'arc-en-ciel d'Orange

A propos de Mobilisnoo

*Mobilisnoo est l'association des salarié-e-s LGBT (*Lesbienne, Gay, Bisexuel-le-, Transgenre*) du Groupe France Telecom/Orange ainsi que ses filiales en France, et de leurs ami-e-s, (*Association loi 1901*).

Mobilisnoo est une association dite "professionnelle". Elle est membre du collectif Homoboulot, de l'Egide et de l'Inter-LGBT.

Au 20 novembre 2010, Mobilisnoo comptait 75 membres répartis sur toute la métropole.

Comprenant 19% de femmes et 81% d'hommes dont 86% appartiennent au groupe France Telecom SA.

Les objectifs que poursuit Mobilisnoo sont de : a) lutter contre toute forme de LGBTphobie au sein du groupe b) mettre à disposition chaque année en janvier, un rapport annuel dressant un état des lieux des LGBTphobie dans le groupe c) offrir à ses membres, des moments conviviaux, créer un réseau....

L'association met à disposition de tout salarié du Groupe France Telecom SA, un formulaire en ligne sur son site Internet, lui permettant de laisser un témoignage sur un acte LGBTphobe auquel il aurait assisté ou aurait été victime.

Pour plus d'informations : www.mobilisnoo.org , <http://sites.google.com/a/mobilisnoo.org/qui-sommes-nous/> , <http://www.homoboulot.org/> , <http://www.inter-lgbt.org/> , <http://www.legide.org/>

Contact Presse :

service.communication@mobilisnoo.org

Tel. : 09.75.35.19.65

Retrouvez tous les communiqués de presse de l'association depuis :
<http://sites.google.com/a/mobilisnoo.org/website/communiques-de-presse>

Association Mobilisnoo
C/o Centre LGBT Paris-IDF
61-63 rue Beaubourg- 75003 Paris
Siret : 508 930 831 00013



Paris, vendredi 13 mai 2011.
Communiqué de presse.

France Telecom a donné son accord à Mobilisnoo pour le 17 mai : Journée mondiale contre l'homophobie.

SOS Homophobie accompagnera Mobilisnoo sur deux sites stratégiques du Groupe Orange !

L'association Mobilisnoo va pouvoir s'afficher le 17 mai sur tous les sites du Groupe, grâce à une campagne de communication réalisée par ses membres et diffusée par le réseau de communication interne de l'entreprise.

Il s'agit pour l'association, de poursuivre la campagne qui fut réalisée en 2010, avec le soutien du comité central d'entreprise (CCUES).

France Telecom a donné son accord pour que des stands puissent prendre place sur deux des sites les plus stratégiques de la marque :

Orange Village (Arcueil -94) et Orange Stadium (Saint-Denis- 93).

Mobilisnoo en partenariat avec [SOS Homophobie](#), permettra ainsi aux salarié-e-s de venir découvrir et mieux connaître l'association, présente depuis bientôt 3 ans au sein du Groupe France-Telecom/Orange.

Des négociations sont actuellement en cours, afin de permettre à Mobilisnoo de s'afficher sur l'intranet de l'entreprise afin de sensibiliser les plus de 100 000 salarié-e-s du Groupe basés en France, à la lutte contre l'homophobie !

A propos de Mobilisnoo

*Mobilisnoo est l'association des salarié-e-s LGBT (*Lesbienne, Gay, Bisexuel-le-, Transgenre*) du Groupe France Telecom/Orange ainsi que ses filiales en France, et de leurs ami-e-s, (*Association loi 1901*).

Mobilisnoo est une association dite "professionnelle". Elle est membre du collectif Homoboulot, de l'Egide et de l'Inter-LGBT.

Au 02/05/2011, Mobilisnoo comptait 82 membres répartis sur toute la métropole.

Comprenant 19% de femmes et 81% d'hommes dont 86% appartiennent au groupe France Telecom SA.

Les objectifs que poursuit Mobilisnoo sont de :

- a) lutter contre toute forme de LGBTphobie au sein du groupe
- b) mettre à disposition chaque année en janvier, un rapport annuel dressant un état des lieux des LGBTphobie dans le groupe
- c) offrir à ses membres, des moments conviviaux, créer un réseau....

L'association met à disposition de tout salarié du Groupe France Telecom SA, un formulaire en ligne sur son site Internet, permettant à quiconque de laisser un témoignage sur un acte LGBTphobe auquel il aurait assisté ou aurait été victime.

Pour plus d'informations : www.mobilisnoo.org , <http://www.homoboulot.org/> , <http://www.inter-lgbt.org/> , <http://www.legide.org/>

Contact Presse :

service.communication@mobilisnoo.org

Tel. : 09.75.35.19.65

Retrouvez tous les communiqués de presse de l'association depuis :
<http://sites.google.com/a/mobilisnoo.org/website/communiques-de-presse>

Association Mobilisnoo
C/o Centre LGBT Paris-IDF
61-63 rue Beaubourg- 75003 Paris
Siret : 508 930 831 00013



Paris, dimanche 6 novembre 2011.
Communiqué de presse.

Composition du nouveau conseil d'administration de Mobilisnoo.

Election des dirigeants de Mobilisnoo, suite à l'assemblée générale du 15 octobre 2011.

Le 15 octobre 2011 à 14h30, se sont réunis au siège de Mobilisnoo (63 rue Beaubourg à Paris), les membres de l'association, lors de l'assemblée générale ordinaire annuelle.

Parmi les points à l'ordre du jour, figurait l'élection du nouveau conseil d'administration.

Après vote des membres présents ou représentés, une liste composée de 9 administrateurs a été élue.

Un conseil d'administration constitutif convoqué par le doyen des administrateurs, a suivi l'assemblée générale afin d'élire :

- Au poste de **Président**, Mr Cyril BAUCHAIS, né le 06/06/1975,
- Au poste de **Vice-Président**, Mr Rodolphe ZYGMONT, né le 18/04/1973,
- Au poste de **Secrétaire général**, Mr Julien PIERRE, né le 30/05/1985,
- Au poste de **Trésorier**, Mr James LAMBERT, né le 25/02/1970,
- **En charge des questions internationales** : Mr Sébastien Bertrand, né le 16/09/1974,
- **En charge des audits et contrôles internes** : Mr Philippe Samy, né le 12/12/1973,
- **En charge des relations inter-associatives, sociales et délégué santé**: Mr Jean-René Dedieu,
- **En charge des relations inter-associatives de la région Est**: Melle Claude M., née le 13/10/1957,
- **En charge de la communication** : Me Laurence Dalbousiere.

Les administrateurs ci-dessus désignés auront en charge la gouvernance de l'Association à compter du 15/10/2011, et ceci pour un mandat d'une année.

A propos de Mobilisnoo

*Mobilisnoo est l'association des salarié-e-s LGBT (*Lesbienne, Gay, Bisexuel-le-, Transgenre*) du Groupe France Telecom/Orange ainsi que ses filiales en France, et de leurs ami-e-s, (*Association loi 1901*).

Mobilisnoo est une association dite "professionnelle". Elle est membre du collectif Homoboulot, de l'Egide et de l'Inter-LGBT.

Au 6 novembre 2011, Mobilisnoo comptait 60 membres répartis sur toute la métropole.

Comprenant 25% de femmes et 75% d'hommes dont 88% appartiennent au groupe France Telecom SA.

Les objectifs que poursuit Mobilisnoo sont de : a) lutter contre toute forme de LGBTphobie au sein du groupe b) mettre à disposition chaque année en janvier, un rapport annuel dressant un état des lieux des LGBTphobie dans le groupe c) Relayer les messages de santé et de prévention d) offrir à ses membres, des moments conviviaux, créer un réseau....

L'association met à disposition de tout salarié du Groupe France Telecom SA, un formulaire en ligne sur son site Internet, permettant à quiconque de laisser un témoignage sur un acte LGBTphobe auquel il aurait assisté ou aurait été victime.

Pour plus d'informations : www.mobilisnoo.org , , <http://www.homoboulot.org/> , <http://www.inter-lgbt.org/> , <http://www.legide.org/>

Contact Presse :

contact@mobilisnoo.org

Tel. : 09.75.35.19.65

Retrouvez tous les communiqués de presse de l'association depuis :
<http://sites.google.com/a/mobilisnoo.org/website/communiques-de-presse>

Association Mobilisnoo
C/o Centre LGBT Paris-IDF
61-63 rue Beaubourg- 75003 Paris
Siret : 508 930 831 00013



Paris, mercredi 21 décembre 2011.
Communiqué de presse.

Mobilisnoo rencontre la direction de la diversité du Groupe France Telecom pour des actions conjointes en 2012.

Lundi 19 décembre 2011, Mobilisnoo a rencontré la direction de la diversité du Groupe France Telecom/Orange, afin de définir ensemble, les actions conjointes qui seront menées en 2012.

Durant ces deux heures d'entretien, plusieurs sujets ont été balayés, afin de permettre à Mobilisnoo et Orange d'établir un planning d'actions à mettre en œuvre.

Parmi celles-ci, des dates clés ont été retenues :

Le 17 mai, journée mondiale contre l'homophobie ;

Le 1er décembre, journée mondiale contre le SIDA;

Et les marches de fiertés sur les mois de mai/juin 2012.

La direction de la diversité a souligné sa volonté de s'impliquer sur ces dates phares aux côtés de Mobilisnoo !

Durant le 1er trimestre 2012, un document à destination des managers du Groupe sera aussi préparé conjointement, suite aux résultats d'une étude établie par *l'Autre Cercle* et *Randstadt*, afin de sensibiliser aux bonnes pratiques pour mieux comprendre et accompagner les salariés et salariées LGBT* dans leur quotidien.

Mobilisnoo souhaite que ces actions portent les fruits escomptés en 2012, ce qui montrerait qu'Orange a à cœur de soutenir l'association Mobilisnoo sur les questions liées à l'orientation sexuelle et ainsi faire avancer les mentalités sur ces sujets.

*LGBT = Lesbienne, Gay, Bisexuel-le, Transgenre.

A propos de Mobilisnoo

*Mobilisnoo est l'association des salarié-e-s LGBT (*Lesbienne, Gay, Bisexuel-le-, Transgenre*) du Groupe France Telecom/Orange ainsi que ses filiales en France, et de leurs ami-e-s, (*Association loi 1901*).

Mobilisnoo est une association dite "professionnelle". Elle est membre du collectif Homoboulot, de l'Egide et de l'Inter-LGBT.

Au 11 décembre 2011, Mobilisnoo comptait 58 membres répartis sur toute la métropole.

Comprenant 26% de femmes et 74% d'hommes dont 88% appartiennent au groupe France Telecom SA.

Les objectifs que poursuit Mobilisnoo sont de : a) lutter contre toute forme de LGBTphobie au sein du groupe b) mettre à disposition chaque année en janvier, un rapport annuel dressant un état des lieux des LGBTphobie dans le groupe c) Relayer les messages de santé et de prévention d) offrir à ses membres, des moments conviviaux, créer un réseau....

L'association met à disposition de tout salarié du Groupe France Telecom SA, un formulaire en ligne sur son site Internet, permettant à quiconque de laisser un témoignage sur un acte LGBTphobe auquel il aurait assisté ou aurait été victime.

Pour plus d'informations : www.mobilisnoo.org , , <http://www.homoboulot.org/> , <http://www.inter-lgbt.org/> , <http://www.legide.org/>

Contact Presse :

contact@mobilisnoo.org

Tel. : 09.75.35.19.65

Retrouvez tous les communiqués de presse de l'association depuis :
<http://sites.google.com/a/mobilisnoo.org/website/communiques-de-presse>