



Nous  
avons le **plaisir** de  
vous **annoncer**  
**la naissance de**  
**HOMOSFÈRE,**

l'Association des personnels LGBT  
(Lesbiennes, Gays, Bis et Trans) du Groupe SFR et leurs  
ami(e)s, collaborateurs et externes.

**HOMO**  
**SFÈRE**

**L'action d'HomoSfère** s'inscrit aux côtés et en complément de la démarche en faveur de la **Diversité du Groupe SFR**. Elle a pour but de faire tomber les tabous en luttant contre les préjugés, en luttant contre les LGBTphobies, pour que hétéros et homos travaillent mieux ensemble.

**HomoSfère** a déjà rejoint le *Collectif Homoboulot* qui fédère des associations LGBT dans de grandes entreprises et administrations, notamment dans le groupe France Télécom/Orange, la RATP et ses filiales, le groupe SNCF, les Ministères Economique et Financier et le Ministère des Affaires Etrangères et Européennes. Depuis sa création en 2001, le Collectif défend sa devise « **Hétéros, Lesbiennes, Gays, Bi, Trans, tous égaux au boulot !** ».

**Pour connaitre et aider HomoSfère :**

Prenez contact à l'adresse suivante :  
[homosfere@gmail.com](mailto:homosfere@gmail.com)

Consultez le blog de l'association  
<http://homosfere.over-blog.com>

**Rejoignez-nous !**

Sylvie Fondacci : 06 03 12 45 17 et Julien Girard : 06 29 86 71 17

Collaborateurs SFR - Co-présidents de HomoSfère

**HomoSfère** est une association loi 1901, créée à l'initiative de salariés (parution au JO du 24 octobre 2009) et soutenue par la Direction des Ressources Humaines de SFR et qui, en accord avec les valeurs de citoyenneté revendiquées par SFR, se donne pour **missions** de :

➔ **Lutter contre les formes de discrimination, d'exclusion, de sexism et d'injustice fondées sur l'orientation sexuelle, l'identité de genre et la sérologie,**

➔ **Développer la solidarité et la convivialité entre les LGBT et leurs amis adhérents, par l'organisation de manifestations culturelles et festives,**

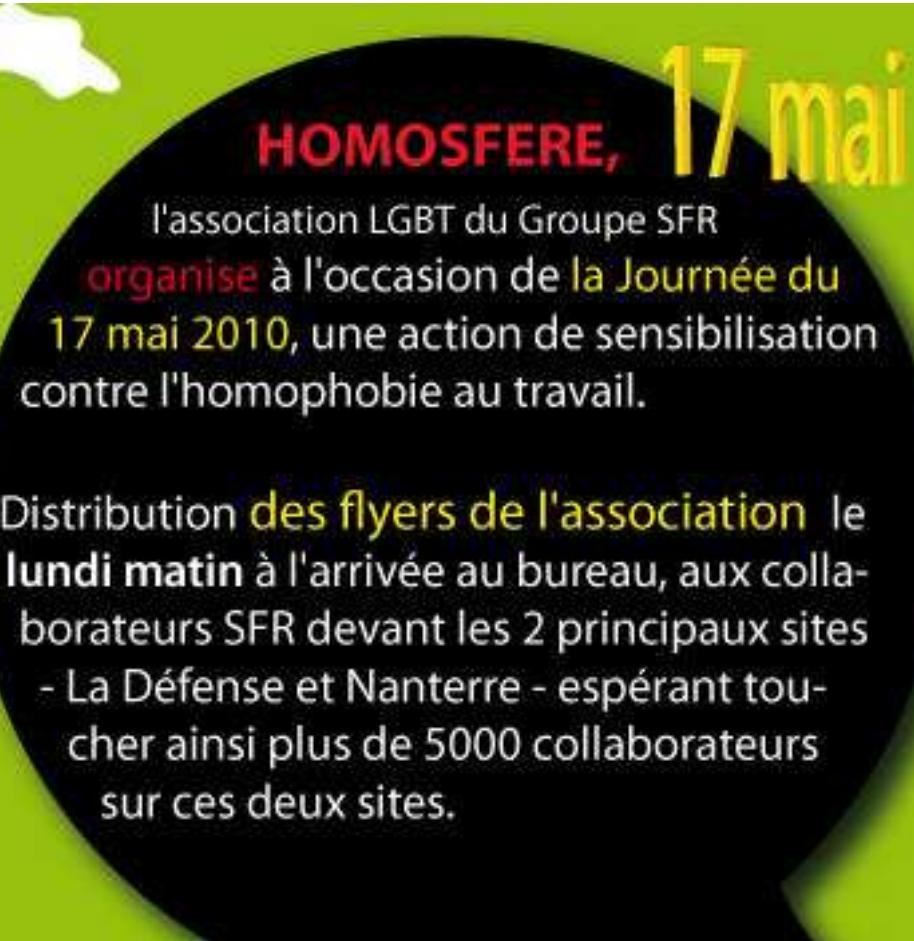
➔ **Participer à la prévention du SIDA et des IST.**





**HOMOSFERE souhaite éveiller les consciences, lever les tabous, faire qu'aucun collaborateur LGBT chez SFR ne se sente plus obligé de se taire sur son lieu de travail, et permettre que chacun puisse être lui-même sans crainte d'éventuelles discriminations ou moqueries.**

Nous serons soutenus par des bénévoles de SOS Homophobie. Une action similaire sera menée sur le site de Nantes Saint-Herblain. Sur les sites de plus de 200 personnes en région parisienne et en régions, les flyers seront disposés dans les cafétérias afin que les collaborateurs puissent être informés sur la journée de l'IDAHO.





## COMMUNIQUE DE PRESSE

### Coupe de réseau entre SFR et HomoSFèRe ?

Le 25 mars 2011

HomoSFèRe, l'association des Lesbiennes, Gays, Bi et Trans du Groupe SFR s'étonne de ne pas être conviée au débat sur le thème de l'homophobie au travail organisé le 25 mars et destiné à des Responsables RH dans l'entreprise.

HomoSFèRe salue l'invitation de Catherine Tripon, porte-parole de l'Autre Cercle, mais se demande pourquoi SFR se prive d'une réflexion interne via l'expertise de l'association qui mène des actions de visibilité en interne en participant à la Journée Mondiale contre l'Homophobie et la Transphobie, à la Journée Mondiale de Lutte contre le SIDA, ..., qui a établi un dialogue avec la DRH et qui joue son rôle d'alerte en remontant des cas de discrimination.

Le témoignage d'HomoSFèRe, créée en octobre 2009, membre de l'Inter-LGBT et du Collectif Homoboulot, aurait pourtant apporté un éclairage complémentaire intéressant à cette rencontre.

La DRH justifie son refus en mentionnant qu'il s'agit d'une intervention purement RH, déconnectée de l'entreprise et qu'il n'est pas souhaitable que des exemples directement liés à SFR soient évoqués ... Pourquoi ?

Chez SFR, il semble que les Lesbiennes, les Gays, les Bi, les Trans n'aient pas la parole !!!

---

#### **Contact presse :**

##### **Sylvie Fondacci**

Présidente d'HomoSFèRe  
L'Association des LGBT du Groupe SFR  
06 03 12 45 17

Pour en savoir plus : [www.homosfere.org](http://www.homosfere.org)





## COMMUNIQUE DE PRESSE

### **HomoSFèRe se mobilise contre l'homophobie le 17 mai 2011 !**

Pour la « **Journée Internationale contre l'homophobie et la transphobie** », le 17 mai 2011, HomoSFèRe, l'association des Lesbiennes, Gays, Bi et Trans du Groupe SFR, en partenariat avec SOS homophobie, mène, pour la deuxième année consécutive, une campagne de sensibilisation sur les sites SFR. Cette année, SFR a donné son accord pour que l'action soit menée en interne.

Au siège même de l'entreprise à la Défense, **un stand commun HomoSFèRe - SOS homophobie accueillera les collaborateurs de 8h à 14h dans le hall de la Tour Séquoia où travaillent plus de 3000 collaborateurs.** Des bénévoles de SOS homophobie et des représentants d'HomoSFèRe seront mobilisés pour informer et sensibiliser les collaborateurs sur l'homophobie et notamment, l'homophobie au travail. Des flyers spécialement conçus pour l'occasion seront distribués. Les organisations syndicales représentatives chez SFR soutiennent cette journée d'action et leurs logos apparaissent sur le flyer.

Sur les sites de Nanterre-Rive Défense, Nantes-Saint-Herblain, Massy, Marseille, Aix et Paris-Cambrai, une distribution de flyers sera également assurée. De même, des flyers seront déposés dans les cafétérias de plusieurs sites en Ile-de-France et en régions.

### **Au total, ce sont 5000 flyers qui seront distribués sur 17 sites SFR !**

HomoSFèRe rencontre de nombreux collaboratrices et collaborateurs homosexuel(lle)s SFR qui cachent leur vie privée de peur d'être pénalisés dans leur évolution professionnelle. En parallèle, SFR a obtenu le Label Diversité qui lui impose de lutter contre toutes les discriminations dont celles liées à l'orientation sexuelle et commence d'agir contre l'homophobie.

La démarche actuellement entamée par SFR contre l'homophobie parviendra-t-elle à rassurer ces collaboratrices et collaborateurs ou un engagement plus fort de l'entreprise sera-t-il nécessaire ?

Par ses actions de visibilité et par le dialogue établi avec la Direction des Ressources Humaines, HomoSFèRe lutte contre les tabous et les préjugés en entreprise et pour que cesse l'insupportable autocensure des homosexuels au travail.

#### **Contact Presse :**

Sylvie Fondacci  
Présidente d'HomoSFèRe  
L'Association des LGBT du Groupe SFR  
06 03 12 45 17 [contact@homosfere.org](mailto:contact@homosfere.org)





## COMMUNIQUE DE PRESSE

### **La Marche des Fiertés, on a tous à y gagner !**

Samedi 18 juin, à Lyon, **HomoSFèRe**, l'association des LGBT du Groupe SFR, défilait à la Marche des Fiertés de Rhône-Alpes avec Mobilisnoo, l'association des LGBT de France Télécom/Orange et les autres associations du Collectif Homoboulot.

Samedi 25 juin à Paris, pour la deuxième année, HomoSFèRe, membre de l'Inter-LGBT, va défilier, avec les autres associations du Collectif Homoboulot, à **la Marche des Fiertés Lesbiennes, Gaiés, Bi et Trans**, dont le mot d'ordre est cette année :

**Pour l'Égalité, en 2011 je marche, en 2012 je vote !**



Depuis bientôt deux ans, HomoSFèRe travaille jour après jour à faire changer les mentalités, à éliminer les préjugés et à lever les tabous, à libérer la parole et à améliorer le quotidien des lesbiennes, des gais, des bi et des trans chez SFR !

Un travail a été entamé par l'entreprise et le dialogue avec la Direction des Ressources Humaines s'est maintenu mais HomoSFèRe attend toujours un geste fort d'engagement de la part du Groupe SFR avec un vrai discours officiel en interne contre l'homophobie et la transphobie.

**Samedi 25 juin dès 14h, de Montparnasse à Bastille, rejoignez-nous pour marcher pour l'égalité et contre les discriminations !**

Contact presse :

Sylvie Fondacci

Présidente d'HomoSFèRe, l'Association des LGBT du Groupe SFR

06 03 12 45 17

[www.homosfere.org/](http://www.homosfere.org/)



## COMMUNIQUE DE PRESSE

### **Chez SFR, les LGBT sont sortis des points de suspension !**

HomoSFèRe, l'Association des Lesbiennes, des Gays, des Bi et des Trans du Groupe SFR, connaît une première avancée notable au sein de l'entreprise avec la prise en compte des LGBT dans une communication officielle de l'entreprise sur la Diversité, mise en ligne depuis quelques jours sur la page d'accueil de l'Intranet du Groupe.

Ainsi, depuis le 27 juillet 2011, chez SFR, ce sont près de 10.000 collaborateurs qui peuvent visionner une vidéo reprenant différents témoignages sur la Diversité dont celui de Sylvie Fondacci, présidente d'HomoSFèRe, qui a pu s'exprimer sur les LGBT dans l'entreprise.

Un peu moins de deux ans après sa création, à l'issue d'un long travail et grâce à un dialogue constant avec la Direction, HomoSFèRe se réjouit que le Groupe SFR ait enfin décidé de mentionner officiellement les LGBT dans une communication à l'intention des collaborateurs.

Espérons que cette première communication interne aidera à faire changer les mentalités, à lever les tabous et à rassurer les LGBT sur le fait qu'ils ne sont pas obligés de se cacher dans l'entreprise par peur d'une mise à l'écart et du regard des autres.

HomoSFèRe tient à remercier la Direction des Ressources Humaines, et en particulier la Direction de la Citoyenneté, pour cette première démarche. HomoSFèRe attend maintenant que l'entreprise aille plus loin avec une communication spécifique sur son engagement contre l'homophobie.

Désormais, chez SFR, les LGBT sont sortis des points de suspension de la communication sur la Diversité !

---

#### **Contact presse :**

Sylvie Fondacci  
Présidente d'HomoSFèRe  
L'Association des LGBT du Groupe SFR  
06 03 12 45 17  
[www.homosfere.org](http://www.homosfere.org)



Paris-La Défense, le 10 novembre 2011

## **Chez SFR aussi, le congé de « paternité » pour les femmes ?**

### **COMMUNIQUE DE PRESSE**

HomoSFèRe, l'association des Lesbiennes, Gays, Bi et Trans du Groupe SFR, se réjouit d'avoir pu porter, le 8 novembre 2011, l'une de ses revendications devant la Commission Egalité Professionnelle Homme/Femme chez SFR.

HomoSFèRe avait été sollicitée, lors de son action en interne pour le 17 mai 2011 (Journée mondiale contre l'homophobie), par une collaboratrice ayant un projet de bébé avec sa compagne. Celle-ci s'informait de ses droits sur le congé de paternité qui, au passage, serait mieux nommé «congé de parentalité».

D'autres entreprises accordent déjà ce congé à leurs collaboratrices lesbiennes, telles Eau de Paris, la société de distribution des eaux de la région parisienne. Depuis 2008, dans cette entreprise, le congé de paternité peut être pris par le conjoint dans les mêmes conditions, qu'il s'agisse d'hétéro ou d'homoparentalité.

La Direction SFR s'est montrée à l'écoute et a déclaré ne pas être défavorable à cette avancée. « Je prends le point », a indiqué le Directeur des Relations Sociales.

SFR, entreprise citoyenne et innovante, qui a reçu le Label Diversité en 2010, ne saurait laisser perdurer dans l'entreprise cette inégalité à l'égard de ses collaborateurs homoparentaux.

---

#### Contact Presse :

Sylvie Fondacci  
Présidente d'HomoSFèRe  
L'Association des LGBT du Groupe SFR  
06 03 12 45 17  
[www.homosfere.org](http://www.homosfere.org)



Paris-La Défense, le 30 novembre 2011

## COMMUNIQUE DE PRESSE

### **Journée Mondiale de Lutte contre le SIDA : HomoSFèRe, porte-parole de SFR ?**

Pour la Journée Mondiale de Lutte contre le SIDA, en partenariat avec l'association **Sida Info Service** et la Médecine du Travail, **HomoSFèRe**, l'association des Lesbiennes, des Gays, des Bi et des Trans du Groupe SFR, propose pour la deuxième année, dans l'entreprise, une campagne d'information, de sensibilisation et de prévention.

L'action se déroule sur 8 sites en Ile-de-France (dont le siège à La Défense) et en régions (Nantes et Marseille) entre le 24 novembre et le 1er décembre 2011 et s'adresse ainsi à plus de 10.000 collaborateurs. Les fonds récoltés sont intégralement reversés à Sida Info Service et Sidaction.

**HomoSFèRe** porte ainsi un message de prévention et de solidarité et aussi un message militant contre les discriminations que peuvent rencontrer dans le monde du travail les personnes vivant avec le VIH.

Cette année, en plus d'une communication dans l'Intranet du Groupe, signée par l'association, **HomoSFèRe** a obtenu de faire passer son message sur les écrans de SFR TV dans les sites les plus importants, dont le siège. C'est une nouvelle avancée pour l'association.

La Direction des Ressources Humaines a saisi l'occasion de transmettre un message dans la communication d'HomoSFèRe sur ses propres actions du 1er décembre. Elle a choisi de faire savoir qu' « *un collaborateur séropositif peut demander à être reconnu travailleur handicapé, ce qui lui permet de bénéficier des dispositifs de l'Accord Handicap (aménagement du poste de travail, du temps de travail...)* ».

**HomoSFèRe** a l'impression d'être, d'une certaine manière, le porte-parole de SFR alors que l'entreprise hésite encore, semble-t-il, à aborder ouvertement le sujet tabou du VIH.

**HomoSFèRe** attend aussi de l'entreprise qu'elle marque son engagement en prenant officiellement la parole sur ces sujets.

**HomoSFèRe** tient à remercier **SFR**, et plus particulièrement la Direction de la Citoyenneté, pour les moyens qui lui sont donnés de communiquer en interne et pour la collaboration qui permet d'avancer ensemble sur ces sujets.

Contact presse

Sylvie Fondacci

Présidente d'**HomoSFèRe**

L'Association des Lesbiennes, Gays, Bi et Trans du Groupe SFR

06 03 12 45 17 [www.homosfere.org/](http://www.homosfere.org/)

Membre de l'Inter-LGBT et du Collectif Homoboulot



Paris-La Défense, le 19 décembre 2011

## COMMUNIQUE DE PRESSE

### **« Oui, je connais HomoSFèRe ! » a déclaré le PDG de SFR le 1<sup>er</sup> décembre 2011**

« Oui, je connais HomoSFèRe ! », c'est ce qu'a déclaré le PDG de SFR jeudi 1<sup>er</sup> décembre quand il s'est arrêté sur le stand de l'association des Lesbiennes, Gays, Bi et Trans du Groupe SFR, lors de son action menée sur 8 sites en interne, en partenariat avec Sida Info Service pour la Journée Mondiale de Lutte contre le SIDA.

Le PDG de SFR a également indiqué qu'il est prêt à rencontrer HomoSFèRe. C'est donc sur une note très optimiste que l'année 2011 se termine pour l'association qui a beaucoup œuvré dans l'entreprise en parvenant à faire intégrer une communication sur les LGBT dans un film institutionnel sur la diversité chez SFR, en menant plusieurs actions en interne pour le 17 mai et le 1<sup>er</sup> décembre, en portant l'une de ses revendications sur le congé de « paternité » pour les lesbiennes à la commission égalité professionnelle Hommes/Femmes chez SFR.

Le 12 décembre, HomoSFèRe a tenu son Assemblée Générale et a le plaisir de communiquer les noms de l'équipe 2012 :

- Nicolas Benoit, administrateur en charge de la communication web,
- Catherine Blairon, administratrice en charge des questions VIH/Santé,
- Sylvie Fondacci, présidente et porte-parole,
- Jean-Marie Guitard, administrateur en charge de la convivialité,
- Valérie Massey, secrétaire générale,
- Isabelle Morison, administratrice,
- Fabrice Pradas, administrateur, représentant en région PACA,
- David Simoes, vice-président et trésorier.

Parité et diversité sont à l'honneur au sein du conseil d'administration et du bureau : hétéros, lesbiennes, gays, hommes, femmes composent la nouvelle équipe.

Toute l'équipe d'HomoSFèRe vous souhaite d'excellentes fêtes de fin d'année !

Solidairement,

---

#### Contact presse

#### **Sylvie Fondacci**

Présidente d'HomoSFèRe - L'Association des LGBT du Groupe SFR

Tél. : 06 03 12 45 17 – [contact@homosfere.org](mailto:contact@homosfere.org)

Membre de l'Inter-LGBT, du Collectif Homoboulot et de l'Egide



## COMMUNIQUE DE PRESSE

### **Le congé de parentalité pour les homos chez SFR : « L'entreprise peut toujours faire mieux que la loi !»**

Le 31 janvier 2012, HomoSFèRe, l'association des Lesbiennes, Gays, Bi et Trans du Groupe SFR a rencontré la Directrice Générale des Ressources Humaines et le Directeur des Affaires Sociales de SFR, à leur invitation, au siège de l'entreprise à La Défense.

Une rencontre à ce niveau de l'entreprise est une première pour l'association qui remercie vivement la Direction Générale de SFR pour cet esprit d'ouverture et de dialogue.

HomoSFèRe a pu ainsi présenter deux revendications qui lui tiennent particulièrement à cœur :

Tout d'abord, obtenir de SFR un engagement fort contre l'homophobie par **une communication explicite sur le sujet de l'orientation sexuelle et de l'identité de genre** dans l'entreprise. Cette communication permettrait, d'une part, de rassurer les collaborateurs LGBT qui choisissent de se taire par peur de discriminations et, d'autre part, de faire de la pédagogie à l'égard de collaborateurs hétéros qui peuvent blesser leurs collègues par des propos ou des attitudes déplacées.

Un focus sur les LGBT qui pourrait intervenir autour du 17 mai 2012, Journée Mondiale de lutte contre l'homophobie et la transphobie, a été évoqué par la DGRH.

Ensuite, HomoSFèRe a abordé de nouveau **le sujet du congé de « paternité » pour les lesbiennes**, revendication que l'association avait déjà portée devant la Commission Egalité professionnelle Femmes/Hommes en novembre 2011. La DGRH s'y est montrée tout à fait favorable et a même envisagé de pouvoir élargir la proposition aux couples gays.

« L'entreprise peut toujours faire mieux que la loi », a indiqué la Directrice Générale des Ressources Humaines de SFR, en ajoutant « Vous avez gagné le congé de parentalité pour les homos ! ». HomoSFèRe se réjouit de ces avancées dans l'entreprise et restera attentive à la mise en œuvre de ces propositions.

#### Contacts Presse

**Sylvie Fondacci**  
Présidente et porte-parole

**Isabelle Morison**  
Administratrice en charge des questions d'homoparentalité

**HomoSFèRe**  
L'Association des LGBT du Groupe SFR et leurs ami-e-s  
06 03 12 45 17 – [contact@homosfere.org](mailto:contact@homosfere.org)

Membre de l'Inter-LGBT, du Collectif Homoboulot et de l'Egide.



## COMMUNIQUE DE PRESSE

Paris, le 17 mai 2012

**Pour la Journée mondiale de lutte contre l'homophobie, la lesbophobie, la biphobie et la transphobie, HomoSFèRe, l'association des LGBT de SFR a mené les 15 et 16 mai 2012, en partenariat avec SOS homophobie, pour la troisième année consécutive, une action de sensibilisation auprès des collaborateurs de l'entreprise sur plusieurs sites : au siège à La Défense, à Nanterre, Paris 19<sup>e</sup>, Gentilly, Lille, Marseille et Nantes Saint-Herblain.**

L'association a notamment distribué 5000 autocollants représentant le drapeau arc-en-ciel et portant la mention "je suis gay-friendly !" afin que chacun puisse afficher sa solidarité contre l'homophobie dans son bureau. L'homophobie étant malheureusement toujours inventive, certains ont découpé l'autocollant pour ne garder que la partie "je suis gay..." et la coller sous les photos de collaborateurs apparaissant sur des affiches institutionnelles internes ...

**La preuve est faite, si c'était encore nécessaire, que certains se croient autorisés à adopter de telles attitudes en toute impunité sur leur lieu de travail. Cette homophobie est insidieuse et lâche, elle est anonyme et certaine de blesser ...**

**HomoSFèRe condamne fermement ce type de comportements. Au moment où le travail est plus que jamais pointé comme un lieu d'homophobie, HomoSFèRe appelle encore l'entreprise à s'engager clairement contre l'homophobie par un discours exemplaire et à traiter cette diversité sur le même plan que les autres. Même si l'action a été accueillie favorablement par des collaborateurs qui ont effectivement affiché les autocollants dans leurs bureaux, il est évident que beaucoup reste à faire pour changer les mentalités et éliminer les préjugés.**

**Par ailleurs, HomoSFèRe rappelle que l'égalité de traitement est une nécessité absolue dans l'entreprise et que le congé parentalité (par référence au congé légal dit de paternité) pour les salarié-e-s en couple avec une personne de même sexe, doit être mis en place.**

**Après l'accord de principe de la Direction de SFR en février 2012 et les négociations de l'accord égalité professionnelle Homme/Femme qui n'ont pas abouti, HomoSFèRe souhaite interpeler la Direction pour qu'elle prenne les mesures nécessaires afin que ce congé entre en vigueur sans plus tarder.**

**Contact presse : Sylvie Fondacci - Présidente d'HomoSFèRe – 06 03 12 45 17  
HomoSFèRe est membre du Collectif Homoboulot, de l'Egide et de l'Inter-LGBT**



Paris, le 29 juin 2012

## COMMUNIQUE DE PRESSE

### **Chez SFR, les LGBT ont leur place dans l'entreprise !**

Le 28 juin 2012, au siège de SFR à La Défense, s'est tenue une conférence sur le thème « **L'orientation sexuelle a-t-elle sa place dans l'entreprise ?** » avec l'intervention d'Elisabeth Ronzier, présidente de SOS homophobie.

**HomoSFèRe**, l'association des Lesbiennes, des Gays, des Bi et des Trans du Groupe SFR, associée à cette conférence, se réjouit de cette nouvelle avancée dans l'entreprise. Cette communication explicite sur les LGBT qui s'est inscrite dans la campagne « Les temps forts de la Diversité » chez SFR, était là une demande très forte de la part d'HomoSFèRe, depuis sa création en octobre 2009.

Après le « congé parentalité » dont l'accord a été obtenu en février 2012, c'est une autre étape qui vient d'être franchie, grâce au dialogue constructif mené par l'association avec la Direction des Ressources Humaines et au travail constant effectué en interne par HomoSFèRe.

HomoSFèRe remercie donc vivement la Direction des Ressources Humaines de l'avoir entendue et d'avoir organisé cette conférence qui est une première. Une employée témoignait il y a quelques jours auprès de l'association en ces termes : « Dans mon service, je sens moins le besoin de me cacher et j'ose parler de ma vie. » Ce témoignage est porteur d'espoir. Toutefois, encore trop de personnes LGBT expriment la crainte de parler librement au travail. L'entreprise devra donc mener d'autres actions de sensibilisation auprès des collaboratrices et collaborateurs afin de mettre un terme à l'autocensure des LGBT au travail, d'éliminer les préjugés et les stéréotypes et de faire évoluer les mentalités.

Samedi 30 juin 2012, HomoSFèRe va participer pour la troisième année consécutive depuis sa création, à la **Marche des Fiertés Lesbiennes, Gais, Bi et Trans** aux côtés des autres associations LGBT du monde du travail.

Et maintenant, afin que les LGBT aient toute leur place dans la société, nous appelons toutes celles et tous ceux qui se battent contre les discriminations et pour l'égalité, à nous rejoindre pour marcher avec nous samedi dès 14 heures de Montparnasse à Bastille et soutenir le mot d'ordre **2012 : L'EGALITE N'ATTEND PLUS !**

**Contact Presse :** Sylvie Fondacci

Présidente d'HomoSFèRe, l'Association des LGBT du Groupe SFR

06 03 12 45 17 <http://www.homosfere.org/>

**HomoSFèRe est membre du Collectif Homoboulot, de l'Inter-LGBT et de l'Egide**



Paris-La Défense, le 6 juillet 2012

## COMMUNIQUE DE PRESSE

### **Le congé de parentalité entre dans le quotidien des salarié-e-s de SFR**

Dans quelques jours, les salarié-e-s de SFR verront apparaître dans leur Intranet, une nouvelle rubrique permettant aux co-parents de couples homos de formuler leur demande de congé de parentalité.

En février 2012, HomoSFèRe, l'association des Lesbiennes, Gays, Bi et Trans (LGBT) de SFR, avait obtenu de la DGRH du groupe un accord de principe pour la mise en place de ce congé.

Depuis lors, les négociations de l'accord Egalité Professionnelle Hommes/Femmes incluant le congé de parentalité, par référence au congé légal de paternité, avaient été menées entre les organisations syndicales et la Direction et n'avaient finalement pas abouti.

Lors du CCE du 3 juillet, la Direction a annoncé la mise en place du congé de parentalité de manière unilatérale.

C'est donc officiel ! Une collaboratrice SFR, vivant en couple avec une femme, pourra demander à bénéficier de 11 jours de congé lorsque sa compagne donnera naissance à un enfant, comme c'était le cas jusqu'à présent pour son collègue homme dans la même situation. Ce congé s'appliquera aussi aux couples d'hommes. Et cette mesure ne se limite pas aux couples pacsés. Tout salarié SFR en couple avec une personne de même sexe, ce dernier (ou cette dernière) ayant eu un enfant qu'il/elle a reconnu, pourra en bénéficier.

Pour HomoSFèRe, c'est une grande satisfaction que de voir la concrétisation de cette mesure emblématique de son combat pour l'égalité des droits.

HomoSFèRe salue SFR qui a su faire preuve de courage et d'innovation pour devancer la loi et ajouter une pierre à l'édifice de la construction de sa politique diversité qui peu à peu se met en place.

Pour continuer le combat, samedi 7 juillet 2012, HomoSFèRe participera à la **Lesbian and Gay Pride de Marseille** pour soutenir les clients et collaborateurs SFR LGBT de la région Sud-Est.

#### **Sylvie Fondacci**

Présidente

**06 03 12 45 17**

#### **Contacts Presse**

**HomoSFèRe**

**L'Association des LGBT du Groupe SFR**

<http://www.homosfere.org/>

**HomoSFèRe est membre du Collectif Homoboulot, de l'Inter-LGBT et de l'Egide**

#### **Isabelle Morison**

Administratrice

en charge

des questions

d'homoparentalité

**06 03 38 99 97**



## COMMUNIQUE DE PRESSE

### **Chez SFR, le congé de parentalité suffit-il pour sortir du « placard » ?**

**Le congé de parentalité de 11 jours pour les salarié-e-s en couple avec une personne de même sexe qui va avoir un enfant, entre officiellement en application chez SFR le 1<sup>er</sup> septembre 2012.**

**La demande pourra être formulée, comme le congé légal de paternité réservé aux pères hétéros, dans l’Intranet de SFR. Avec un maintien de la rémunération pendant ce congé sous réserve d’avoir une ancienneté de plus de six mois, le congé de parentalité sera assimilé à du temps de travail effectif et ne sera pas seulement réservé aux couples pacsés.**

**La concrétisation de cette revendication très forte portée par HomoSFèRe démontre une vraie reconnaissance des personnes LGBT dans l’entreprise. Par cette mesure en faveur de l’égalité des droits, SFR fait preuve d’innovation et d’ouverture et donne ainsi l’exemple alors que la loi est encore défaillante et discriminante.**

**Toutefois, tout en se réjouissant de cet aboutissement, l’association HomoSFèRe, qui va fêter ses 3 ans fin octobre et qui compte aujourd’hui pas loin de 60 adhérents, s’interroge sur le fait que des salarié-e-s LGBT chez SFR éprouvent encore le besoin de se cacher par crainte de conséquences négatives sur leur carrière et leurs conditions de vie. La difficulté, voire l’impossibilité, à trouver chez SFR, des bénéficiaires de ce congé prêts à témoigner à visage découvert, en est un bel exemple.**

**Pour que « la sortie du placard » puisse se faire sans crainte, l’orientation sexuelle doit être traitée à égalité avec les autres sujets de la politique diversité de SFR (seniors, handicap, égalité femme/homme).**

**Des actions doivent être mises en place telles que, par exemple, la signature d’une charte de lutte contre l’homophobie, un diagnostic de l’homophobie dans l’entreprise, une sensibilisation de tous les salarié-e-s par une communication régulière et explicite et surtout un discours au plus haut niveau de l’entreprise contre tout propos et tout comportement déplacé ou discriminatoire et sans doute, en premier lieu, l’identification d’une personne référente sur les sujets LGBT, ...**

**Car sinon, les salarié-e-s concerné-e-s ne risquent-ils/elles pas de se priver de leur droit à ce congé afin d’éviter de faire connaître leur orientation sexuelle à leur employeur ?**

#### **Contacts presse**

**Sylvie Fondacci  
Présidente et porte-parole**

**Isabelle Morison  
Administratrice en charge  
des questions d’homoparentalité**

**HomoSFèRe**  
L’association des Lesbiennes, des Gays, des Bi et des Trans du Groupe SFR  
Tél : 06 03 12 45 17  
[contact@homosfere.org](mailto:contact@homosfere.org) - [www.homosfere.org](http://www.homosfere.org)

**Membre de l’Inter-LGBT, du Collectif Homoboulot et de l’Egide**