



une nouvelle énergie...

## Communiqué de presse

---

### « L'égalité, c'est pas du luxe, c'est un Service Public ! »

C'est derrière ce slogan qu'**EnerGay** sera présente **sur la « Marche des Fiertés »** (ex-Lesbian & Gay Pride) **à Paris le 26 juin 2004.**

Depuis sa création début 2002, l'association des lesbiennes, gays, bi et trans des Industries Electriques et Gazières<sup>1</sup> et de leurs ami(e)s **milite contre l'homophobie, la lesbophobie et la transphobie, et pour l'avancée des droits** des lesbiennes, des gays et des trans dans le monde du travail.

Par notre présence à la Marche des Fiertés, nous demandons l'égalité pour toutes et tous au travail : accès à l'emploi, formations, avancements et droits sociaux.

Nous nous réjouissons du **soutien apporté tant par EDF que par son comité d'entreprise**, nous permettant d'avoir cette année sans doute le char le plus... « branché » de la Marche ! Et nous espérons que ce partenariat se poursuivra par des avancées significatives en faveur d'une meilleure prise en compte du pacs et de la lutte contre l'homophobie, la lesbophobie et la transphobie dans les Entreprises.

---

#### Contact presse :

Patricio CARFAGNINI, Président - Tél. : 06 08 65 57 49 - e-mail : [presse@energay.org](mailto:presse@energay.org)  
site web : [www.energay.org](http://www.energay.org)

---

<sup>1</sup> Les Industries Electriques et Gazières (IEG), outre EDF et Gaz de France, représentent plus de 140 opérateurs tels que la CNR, la SNET (filiale des Charbonnages de France), la SHEMA (filiale de la SNCF) ou Gaz et Electricité de Grenoble. La branche emploie plus de 150.000 personnes, dont 141.000 sont salariées d'EDF et Gaz de France. A cela s'ajoutent les 140.000 retraités et ayants droits de la branche IEG.



une nouvelle énergie...

Communiqué de presse – **journée mondiale de lutte contre le sida**

Paris, le 25 novembre 2006

## **EnerGay partenaire d'EDF et de Gaz de France pour l'organisation d'un colloque pour la prévention du sida**

***EnerGay, association des LGBT<sup>1</sup> des Industries Electriques et Gazières<sup>2</sup>, se félicite d'avoir su convaincre EDF, sa filiale RTE, et Gaz de France, d'organiser un colloque qui permettra aux médecins du travail et de la médecine conseil de ces entreprises d'actualiser leurs connaissances sur le VIH et le sida, de mieux accompagner les personnes atteintes, et de partager leurs expériences sur le sujet.***

Outre le militantisme pour de nouveaux droits et la lutte contre les « lgbt »-phobies, EnerGay agit depuis sa création en faveur de la prévention pour toutes les questions de santé qui concernent notamment – mais pas seulement – les salarié(e)s LGBT. Plus d'un an d'efforts nous auront permis de recueillir l'adhésion de deux grands groupes industriels qui s'engagent à présent à nos côtés pour que la **prévention contre le sida** trouve sa place dans le milieu de travail, contribuant ainsi à une grande cause en matière de santé publique.

L'organisation de cet événement montre qu'aujourd'hui, EnerGay est reconnue comme un partenaire de valeur de la part des Groupes EDF et Gaz de France. Nous sommes heureux, à l'occasion de la journée mondiale de lutte contre le sida, de pouvoir confirmer la tenue de ce colloque qui aura lieu le **25 janvier 2007** à Paris et qui regroupera plus d'une centaine de médecins du travail et de médecins conseils pour une journée de présentations et d'échanges sous l'égide du **Professeur Willy Rozenbaum**.

EnerGay forme le vœu que ce colloque constitue une vraie source d'espoir pour nous toutes et tous : que les messages de prévention contre le sida s'invitent dans les salles d'attente, que l'actualisation des connaissances et les prises de conscience qui vont en découler soient de nature à renforcer les relations de confiance entre les médecins et les agents concernés.

### **Contacts presse :**

Yves NIDA, président : 06 70 29 32 71 ; Bruno GOURGUECHON, responsable prévention : 06 63 74 30 20

---

<sup>1</sup> Lesbiennes, gays, bi et trans

<sup>2</sup> La branche des industries électriques et gazières (IEG) regroupe toutes les entreprises dont le personnel est soumis au Statut du personnel des industries électriques et gazières : il s'agit de la production, du transport, de la distribution et de la commercialisation de l'électricité ou du gaz en France. A côté des deux opérateurs publics EDF et Gaz de France, la branche des IEG regroupe environ 170 entreprises dites non nationalisées (ENN). Plus d'informations à propos des IEG sur le site <http://www.sgeieg.asso.fr/>

**EnerGay – Association loi de 1901**

**Lesbiennes, gays, bi et trans des Industries Electriques et Gazières et leurs ami(e)s**

**7 rue Etex - 75018 Paris**

☎ 06 77 50 32 87 – [www.energay.org](http://www.energay.org) – [energay@energay.org](mailto:energay@energay.org)

**EnerGay est membre de l'inter-LGBT et du Collectif Homoboulot**



---

## COMMUNIQUE DE PRESSE

---

25 novembre 2011

### Composition du nouveau conseil d'administration d'ENERGAY

Le samedi 19 novembre 2011 s'est réunie l'assemblée générale annuelle de l'association ENERGAY qui a renouvelé 8 postes d'administrateurs (4 postes restent en cours de mandat). Le nouveau conseil d'administration a élu en son sein un bureau :

- **président** : Bruno Calani, EDF
- **vice-président** : Frédéric Bresson, GDF Suez
- **porte-parole** : Damien Sion, EDF
- **trésorier** : Frédéric Trongneux, GRDF
- **secrétaire** : Jean-Paul Escoffier, en inactivité des IEG
- en charge des questions de **santé** : Frédéric Epirotti, EDF
- en charge de la **communication** : Laurent Bailbé, EDF
- en charge des relations avec le collectif **Homoboulot** :  
Thierry Bresson, EDF
- en charge des activités d'écoute, de partage et de **convivialité** :  
Delphine Nédélec, CCAS  
Dominique Blanchet, EDF  
Vincent Zimmermann, EDF
- en charge des situations de **LGBT-phobies**, en charge des questions de **droits** :  
Patricio Carfagnini, EDF

Ce nouveau conseil d'administrateur a en charge la gouvernance de l'association jusqu'à la prochaine assemblée générale annuelle.

L'association EnerGay, créée en 2002, a pour objectif de lutter contre les discriminations et les violences liées à l'orientation sexuelle et l'identité de genre. Cette association professionnelle regroupe les gays, lesbiennes, bi, trans (LGBT) et sympathisants du personnel des IEG, industries électriques et gazières (EDF, GDF Suez, GrDF, ERDF, RTE, GRT gaz, etc.). Elle milite notamment, au sein des IEG, pour l'accès des couples de même sexe aux mêmes droits que pour les couples hétérosexuels, tel que cela a été obtenu dans d'autres grandes entreprises françaises qui ont égalisé les droits entre pacs et mariage.

Contact ENERGAY – 06 77 50 32 87 – [www.energay.org](http://www.energay.org) – [porte-parole@energay.org](mailto:porte-parole@energay.org)

**ENERGAY – Association loi de 1901**

7, rue Etex - 75018 PARIS

tél. : 06 77 50 32 87 – [www.energay.org](http://www.energay.org) – [energay@energay.org](mailto:energay@energay.org)

ENERGAY est membre de l'inter-LGBT et du collectif Homoboulot



vendredi 10 février 2012,

## ENERGAY se félicite de l'engagement d'EDF à lutter contre l'homophobie

Le 24 novembre dernier, **le groupe EDF a signé un partenariat avec l'Autre Cercle**, fédération nationale d'associations d'homosexuelles et d'homosexuels luttant contre les discriminations. Cet engagement dans la lutte contre l'homophobie est porté au plus haut niveau de l'entreprise par la directrice des ressources humaines du groupe, avec l'appui du directeur de la division production et ingénierie hydraulique.

**ENERGAY soutient activement** cette démarche positive qui fera **évoluer les mentalités** à l'intérieur et à l'extérieur du groupe EDF. Elle permettra aux agents en difficulté par rapport à leur orientation sexuelle ou leur identité de genre (réelle ou supposée) de mieux vivre au travail. ENERGAY met à disposition du groupe EDF son expertise sur ces sujets, acquise en 10 ans d'existence.

Des **discriminations envers les couples de même sexe** demeurent dans les textes régissant les droits des salarié-e-s. ENERGAY demande fermement au groupe EDF d'accompagner son engagement par une **harmonisation définitive des droits entre les couples mariés et les couples pacsés**.

L'association EnerGay, créée en 2002, a pour objectif de lutter contre les discriminations et les violences liées à l'orientation sexuelle et l'identité de genre. Cette association professionnelle regroupe les gays, lesbiennes, bi, trans (LGBT) et sympathisants du personnel des IEG, industries électriques et gazières (EDF, GDF Suez, GrDF, ERDF, RTE, GRT gaz, etc.). Elle milite notamment, au sein des IEG, pour l'accès des couples de même sexe aux mêmes droits que pour les couples hétérosexuels, tel que cela a été obtenu dans d'autres grandes entreprises françaises qui ont égalisé les droits entre pacs et mariage.

Contact presse : Damien Sion, porte-parole – 06 77 50 32 87 – [porte-parole@energay.org](mailto:porte-parole@energay.org)

**ENERGAY – Association loi de 1901**

7, rue Etex - 75018 PARIS

tél. : 06 77 50 32 87 – [www.energay.org](http://www.energay.org) – [energay@energay.org](mailto:energay@energay.org)

ENERGAY est membre de l'**Inter-LGBT** et du collectif **Homoboulot**



mercredi 28 mars 2012,

## ENERGAY accompagne la démarche du SIDACTION le 30 mars à La Défense

Du vendredi 30 mars au dimanche 1<sup>er</sup> avril 2012 aura lieu le grand week-end du sidaction ([www.sidaction.org](http://www.sidaction.org)) qui a pour objectifs de sensibiliser le grand public et de faire appel aux dons pour la recherche sur le vih/sida et les actions de prévention. ENERGAY rappelle à cette occasion que 50.000 personnes en France vivent avec le vih sans le savoir. ENERGAY appelle donc l'ensemble des salarié-e-s des industries électriques et gazières et leur entourage à pratiquer des tests de **dépistage pour enrayer l'épidémie**.

En partenariat avec le sidaction, et soutenue par les médecins du travail de l'entreprise, **ENERGAY sera présente à la tour EDF de la Défense** (20 place de la Défense) de 8h30 à 10h et de 11h30 à 14h pour proposer pin's, rubans, bracelets au bénéfice du sidaction et sensibiliser les salariés aux actions de prévention.

L'association EnerGay, créée en 2002, a pour objectif de lutter contre les discriminations et les violences liées à l'orientation sexuelle et l'identité de genre. Cette association professionnelle regroupe les gays, lesbiennes, bi, trans (LGBT) et sympathisants du personnel des IEG, industries électriques et gazières (EDF, GDF Suez, GrDF, ERDF, RTE, GRT gaz, etc.). Elle milite notamment, au sein des IEG, pour l'accès des couples de même sexe aux mêmes droits que pour les couples hétérosexuels, tel que cela a été obtenu dans d'autres grandes entreprises françaises qui ont égalisé les droits entre pacs et mariage.

Contact presse : Damien Sion, porte-parole – 06 77 50 32 87 – [porte-parole@energay.org](mailto:porte-parole@energay.org)

**ENERGAY – Association loi de 1901**

7, rue Etex - 75018 PARIS

tél. : 06 77 50 32 87 – [www.energay.org](http://www.energay.org) – [energay@energay.org](mailto:energay@energay.org)

ENERGAY est membre de l'**Inter-LGBT** et du collectif **Homoboulot**



Mercredi 25 avril 2012,

## GDF-SUEZ progresse dans l'égalité des droits, un exemple à suivre pour aller encore plus loin

Mardi 24 avril 2012, **GDF SUEZ a étendu aux « salariés concluant un [pacs\*] les droits à congés et à primes accordés aux salariés à l'occasion d'un mariage ».**

ENERGAY se félicite de cette décision historique à double titre : d'une part, elle rappelle qu'une entreprise se doit de ne pratiquer aucune discrimination en fonction de la situation familiale de ses salariés ; d'autre part, elle permet aux **couples de même sexe d'accéder désormais à des droits jusqu'alors réservés aux seuls couples hétérosexuels**. Il faut néanmoins aller plus loin et égaliser l'ensemble des droits : le congé paternité, la reconnaissance des enfants du partenaire de pacs, les congés liés au décès des ascendants (père, mère, grands-parents) et collatéraux (frère, sœur) du partenaire, la pension de réversion et les tarifs agent pour le(la) pacsé(e) survivant(e),...

Soutenant les revendications des organisations syndicales, ENERGAY engage toutes les entreprises de la branche des industries électriques et gazières (IEG) à suivre l'exemple de GDF SUEZ, la première à s'engager dans cette voie.

L'égalité des droits n'est qu'une **première étape dans la lutte contre les discriminations liées à l'orientation sexuelle et l'identité de genre**. ENERGAY appelle les IEG à développer une politique de sensibilisation et de communication favorisant l'apparition d'un nouveau contexte professionnel où chaque salarié(e) pourra s'épanouir pleinement et exprimer tout son potentiel. C'est à cette condition que les futurs talents seront séduits par les industries électriques et gazières en tant que secteur industriel moderne et porteur d'avenir, synonyme d'un véritable développement personnel pour tous.

ENERGAY reste mobilisée pour porter ces revendications et accompagner de son expertise les entreprises dans ces démarches.

*\*pacte civil de solidarité*

L'association ENERGAY, créée en 2002, a pour objectif de lutter contre les discriminations et les violences liées à l'orientation sexuelle et l'identité de genre. Cette association professionnelle regroupe les gays, lesbiennes, bi, trans (LGBT) et sympathisants du personnel des IEG, industries électriques et gazières (EDF, GDF Suez, GrDF, ERDF, RTE, GRT gaz, etc.). Elle milite notamment, au sein des IEG, pour l'accès des couples de même sexe aux mêmes droits que pour les couples hétérosexuels, tel que cela a été obtenu dans d'autres grandes entreprises françaises qui ont égalisé les droits entre pacs et mariage.

Contact presse : Damien Sion, porte-parole – 06 77 50 32 87 – [porte-parole@energay.org](mailto:porte-parole@energay.org)

**ENERGAY – Association loi de 1901**

7, rue Etex - 75018 PARIS

tél. : 06 77 50 32 87 – [www.energay.org](http://www.energay.org) – [energay@energay.org](mailto:energay@energay.org)

ENERGAY est membre de l'**Inter-LGBT** et du collectif **Homoboulot**

