



## CREATION D'UNE ASSOCIATION LGBT DANS LES SECTEURS DES BANQUES ET ASSURANCES

Au quotidien, bon nombre d'entre nous (lesbiennes, gays, bi et trans) sont encore obligés de se cacher, de s'inventer une vie par peur d'être victime de discriminations tel que moqueries, cloisonnement ou encore l'impossibilité d'évoluer au sein de son entreprise voir le licenciement.

Nous sommes fiers de vous annoncer la création de l'association **Rainbow BanquAss**, l'association des Lesbianes, Gays, Bi et Trans des métiers de la banque et de l'assurance, et de leurs ami-e-s.

Notre association a pour but de combattre les discriminations LGBT au sein des entreprises de la banque et de l'assurance. Nos ambitions sont simplement fédératives et n'aspirent à rien d'autre que **l'égalité pour tous** en touchant des domaines tel que la prévention, l'information et la convivialité.

Certes la frontière avec la vie privée est mince, mais l'excuse « vivons heureux, vivons cachés » n'est plus d'actualité. **Nous aussi nous voulons raconter nos week-ends sans changer le prénom de notre partenaire, nous voulons pouvoir rajouter notre moitié sur notre mutuelle sans avoir peur du coming-out, pouvoir accompagner nos enfants chez le médecin avec les mêmes droits qu'un couple hétérosexuel.**

Nos entreprises ne doivent plus se limiter à la stricte loi en matière sociale et peuvent, en collaboration avec les partenaires sociaux et le milieu associatif, faire avancer les luttes LGBT en donnant les mêmes droits à l'ensemble de ses salariés (prime de mariage / PACS, jours enfants malades, mutuelle, pension de réversion, etc).

Notre mission initiale sera de prendre contact avec les entreprises de la banque et de l'assurance afin de leur demander leur soutien et de nous permettre de communiquer auprès des salariés.

Certaines entreprises essaient de donner l'exemple, mais pour que le milieu professionnel change vraiment : **il est indispensable que tous le monde s'engagent.**

Notre association s'investira également au sein du **COLLECTIF HOMOBOULOT** qui fédère des associations LGBT dans les grandes entreprises et administrations, afin de mettre nos ressources en commun et de lutter contre les LGBTphobies au travail.

**Pour que notre vie et nos droits au travail soient plus justes que la loi.**

Jérôme Beaugé  
Président

Le 15 octobre 2011

R A I N B O W

**BANQUASS**

Association LGBT des métiers de la banque & de l'assurance

## **Après le collectif Homoboulot, Rainbow BanquAss rejoint l'Inter-LGBT**

Depuis sa création au mois d'Aout, Rainbow BanquAss a franchi des étapes importantes :

- Octobre 2011 : Rainbow BanquAss rejoint le collectif Homoboulot
- Décembre 2011 : Rainbow BanquAss rejoint l'Inter-LGBT.

Notre association a d'ores et déjà reçu un accueil très chaleureux de la part des salariés de la banque et de l'assurance et également des associations membres de ces interassociatives.

Les témoignages recueillis auprès de nos adhérents n'ont fait malheureusement que confirmer qu'il reste tout à faire. L'invisibilité des LGBT (Lesbiennes, Gays, Bi et Transgenres) dans nos secteurs est un mal de plus en plus profond qu'il nous faut combattre.

La promotion de la visibilité des LGBT dans l'entreprise est un point d'ancrage que les ressources humaines et les partenaires sociaux doivent s'approprier de façon urgente.

La crise actuelle qui touche de plein fouet nos métiers nous amène à alerter les entreprises de ne pas se laisser tenter par une discrimination négative liée à l'orientation sexuelle et à l'identité de genre dans les plans de maintien dans l'emploi qui menacent dorénavant l'ensemble des salariés.

Nous invitons les entreprises à profiter de notre association afin de faire naître une réelle démarche diversité intégrant pleinement les questions LGBT et permettant ainsi des progrès que ce soit dans la performance individuelle ou dans celle de l'entreprise.

Pour que notre vie et nos droits au travail soient plus justes que la loi.

A Paris, le 18 décembre 2011

Jérôme Beaugé  
Président  
06.33.06.64.98

#

L'ENTREPRISE PEUT  
FAIRE MIEUX QUE LA LOI

R A I N B O W

BANQUASS

Association LGBT des métiers de la banque & de l'assurance

#### Les prochains rendez-vous

- 14 mars : Réunion de l'association à 19H,  
renseignements et inscription : [rainbowbanquass@orange.fr](mailto:rainbowbanquass@orange.fr)
- 14 mars : Convivialité Rainbow BanquAss à 20h30, ouvert à tous
  - o Lieu de Rendez-vous :
    - Au Diable des Lombards
    - 64, rue des Lombards / Paris
- 31 mars : Meeting LGBT pour l'égalité
  - o Aux Folies Bergères à 18h
- 1er Avril : Printemps des Assocés
  - o Place Baudoyer. Paris
  - o De 14h à 20h

## Edito...

*Après 6 mois d'existence, une belle aventure qui commence...*

Rainbow BanquAss est née d'une idée simple : pourquoi dois-je cacher mon orientation sexuelle au travail... ou dans le cas contraire, pourquoi est-il nécessaire en permanence de se justifier. Un coming-out permanent qui montre bien que notre monde professionnel a besoin d'évoluer.

Depuis l'annonce de la création de l'association, vous avez été nombreux à nous adresser vos messages de soutien, à nous suivre sur Facebook ou encore Twitter.

Les témoignages reçus nous ont prouvé que nous ne nous étions pas trompés sur la problématique des LGBT au travail et particulièrement dans la banque et l'assurance : l'auto-censure et le plafond de verre persistent.

#### Alors, après 6 mois, quel est le 1<sup>er</sup> bilan ?

De nombreux projets sont en train de se finaliser comme la création d'un dossier de présentation et de sensibilisation à destination des acteurs de la vie professionnelle, l'audit du secteur bancaire et assurance en matière de droits pour les LGBT (PACS, mariage, etc.) ou encore la mise en place d'une action de sensibilisation pour la journée mondiale de lutte contre l'homophobie.

Certaines entreprises nous ont déjà permis de leur présenter l'association et sont dorénavant sensibles à notre action. Malheureusement, d'autres restent encore muettes face à nos demandes d'entretien... Comme quoi, il n'est pas encore simple de parler d'orientation sexuelle au travail.



#### **TETU Mars 2012. Numéro 175**

Le magazine **Têtu** nous a permis de présenter notre association dans sa dernière parution.



## Une écoute attentive pour certaines...

Les entretiens avec ces entreprises ont permis de sensibiliser les responsables RH à la problématique des salariés LGBT dans le monde du travail.

Une fois les freins classiques levés tel que "c'est de l'ordre de la vie privée, ça ne concerne pas l'entreprise ou encore ce n'est pas un sujet prioritaire" ; une prise de conscience immédiate s'en est suivie sur la nécessité de traiter le sujet. Reste maintenant à définir un plan d'action.



Alors que d'autres restent silencieuses ou encore jugent notre sujet trop vaste...

Nous sommes en attente d'un retour suite à nos demandes de rendez-vous qui, nous espérons, aboutiront positivement... Malheureusement, pour certaines comme le Crédit Mutuel Ile-de France, notre sujet est trop vaste pour que notre association intervienne pour les aider sur nos thématiques... A suivre...



Association LGBT des métiers de la banque & de l'assurance

Chaque 2ème mercredi du mois a lieu la réunion de l'association. L'occasion pour les membres de l'association d'échanger sur les projets et les actions à mener.

**Pour assister à la prochaine reunion le 14 mars à 19h, vous pouvez vous inscrire à l'adresse suivante :**

**[rainbowbanquass@orange.fr](mailto:rainbowbanquass@orange.fr)**



**Rendez-vous à 20h30 le mercredi 14 mars au 64 rue des Lombards Paris.**

Après la reunion, nous vous proposons de nous retrouver pour un moment de convivialité pour discuter, échanger et surtout s'amuser... on vous attend nombreux.



Pour la treizième année consécutive, l'Inter-LGBT organise « Le Salon des Assocés », rendez-vous fédérateur du monde associatif LGBT. Cet événement nous permettra de communiquer sur nos activités. Avec le succès des précédentes années de ce salon installé au centre de Paris depuis 13 ans, nous attendons plus de deux mille visiteurs et visiteuses.

D'autant que cette année un village associatif en extérieur sera créé sur la place Baudoyer (4ème). Près de 100 associations attendues !

Le salon sera en accès libre et gratuit !

Plus d'infos sur : **<http://printemps.inter-lgbt.org/>**

### **Grand meeting pour l'égalité – le 31 mars aux Folies Bergère**

En amont du salon, L'inter-LGBT, la fédération LGBT et la Coordination InterPride France organisent le 1er grand meeting LGBT pour l'égalité, à Paris le 31 mars prochain, à 18h aux Folies Bergère en présence des candidat-e-s à l'élection présidentielle.

Le meeting est ouvert à toutes et tous.

Plus de précisions sur **[www.egalitelgbt2012.fr](http://www.egalitelgbt2012.fr)**

[www.rainbowbanquass.fr](http://www.rainbowbanquass.fr)

Adhésion : 30€, tarif couple : 50€

26, rue de Richelieu, 75001 PARIS

Contact :  
Jérôme Beaugé, Président  
06 33 06 64 98  
[rainbowbanquass@orange.fr](mailto:rainbowbanquass@orange.fr)



Association LGBT des métiers de la banque & de l'assurance

## **Rainbow BanquAss part à la rencontre des salarié-e-s** *Journée mondiale de lutte contre l'homophobie et la transphobie*

A l'occasion du 17 mai, journée mondiale de lutte contre l'homophobie et la transphobie, notre association lance une grande action d'information et de sensibilisation des salarié-e-s de la banque et de l'assurance.

L'orientation sexuelle et l'identité de genre restent toujours un tabou dans nos milieux professionnels amplifiant les phénomènes d'autocensure et de « plafond de verre ».

Nous restons convaincus que l'ignorance et le manque d'informations sont les premiers symptômes à traiter pour briser la glace et mettre un terme aux mythes et préjugés qui poursuivent les lesbiennes, les gays, les bi et les trans (LGBT).

Pendant 3 jours sur Paris ; les 14, 15 et 16 mai ; nous allons partir à la rencontre des salarié-e-s, en nous rendant dans les agences bancaires et compagnies d'assurances, afin de leur remettre un dépliant pédagogique sur les LGBTphobies au travail.

Nous appelons dès à présent les entreprises et partenaires sociaux à soutenir cette action en autorisant cette distribution dans leurs locaux et en participant à la création du dépliant qui sera remis aux salarié-e-s.

A Paris, le 21 mars 2011

Jérôme Beaugé  
Président  
06.33.06.64.98

*Rainbow BanquAss*  
26 rue de Richelieu 75001 PARIS  
*rainbowbanquass@orange.fr*  
*Rainbow BanquAss est membre du collectif Homoboulot et de l'Inter-LGBT*





Association LGBT des métiers de la banque & de l'assurance

## **Rainbow BanquAss – Manifestations du 1er mai 2012**

Le 1<sup>er</sup> mai, Fête du Travail et Journée internationale des Travailleurs, est l'occasion de rappeler que le monde du travail est un terrain particulièrement propice aux discriminations liées à l'orientation sexuelle et à l'identité de genre.

En raison d'une très faible implication des pouvoirs publics, des entreprises et des organisations syndicales, les actions de protection et de promotion de la diversité en milieu professionnel ne tiennent que marginalement compte des populations LGBT <sup>(1)</sup> et abandonnent ces salarié(e)s vulnérables à leur propre sort.

Il faut ainsi déplorer que le communiqué de l'intersyndicale CFDT, CGT, FSU, Solidaires et UNSA relatif à cette journée se réduise à la lutte contre la xénophobie, le racisme et l'antisémitisme, à l'exclusion de tout autre motif discriminatoire. Cette hiérarchisation implicite des discriminations et des inégalités au travail est particulièrement choquante.

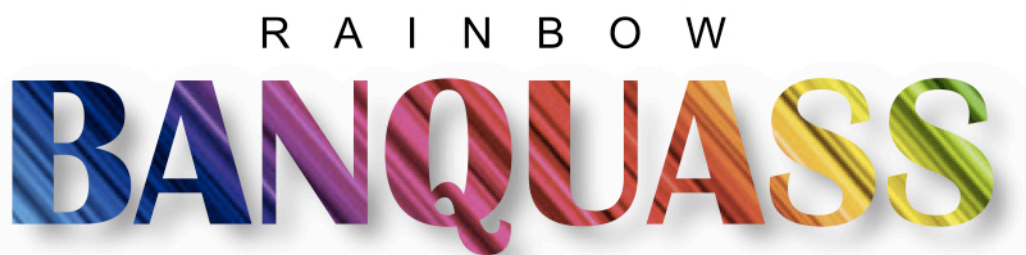
Afin de porter les revendications de reconnaissance et d'égalité des salariés LGBT des secteurs de la banque et de l'assurance, Rainbow BanquAss participera donc, le 1<sup>er</sup> mai 2012, aux traditionnelles manifestations qui se dérouleront entre la place Denfert-Rochereau et celle de la Bastille. Toutes les associations LGBT intervenant en milieu professionnel sont bien sûr chaleureusement invitées à se joindre à cette démarche, aussi naturellement que leurs sympathisants.

Rainbow BanquAss vous donne rendez-vous le 1<sup>er</sup> mai 2012 à 15h à Paris, Place Denfert-Rochereau. Nous espérons vous y retrouver nombreux.

A Paris, le 27 avril 2012

Jérôme Beaugé  
Président  
06.33.06.64.98

*Rainbow BanquAss  
26 rue de Richelieu 75001 PARIS  
rainbowbanquass@orange.fr  
Rainbow BanquAss est membre du collectif Homoboulot et de l'Inter-LGBT*



Association LGBT des métiers de la banque & de l'assurance

## **Rainbow BanquAss part à la rencontre des salarié-e-s** *Journée mondiale de lutte contre l'homophobie et la transphobie*

A l'occasion du 17 mai, journée mondiale de lutte contre l'homophobie et la transphobie, notre association lance une grande action d'information et de sensibilisation des salarié-e-s de la banque et de l'assurance.

L'orientation sexuelle et l'identité de genre restent toujours un tabou dans nos milieux professionnels amplifiant les phénomènes d'autocensure et de « plafond de verre ».

Nous restons convaincus que l'ignorance et le manque d'informations sont les premiers symptômes à traiter pour briser la glace et mettre un terme aux mythes et préjugés qui poursuivent les lesbiennes, les gays, les bi et les trans (LGBT).

Pendant 3 jours sur Paris ; les 14, 15 et 16 mai ; nous allons partir à la rencontre des salarié-e-s, en nous rendant dans les agences bancaires et compagnies d'assurances, afin de leur remettre un dépliant pédagogique sur les LGBTphobies au travail.

Vous trouverez joint à ce communiqué le dépliant qui sera diffusé.

A Paris, le 11 mai 2012

Jérôme Beaugé  
Président  
06.33.06.64.98

*Rainbow BanquAss  
26 rue de Richelieu 75001 PARIS  
rainbowbanquass@orange.fr  
Rainbow BanquAss est membre du collectif Homoboulot et de l'Inter-LGBT*

## Diversité : Promotion en soldes

Les politiques d'entreprises en faveur de la diversité ont beaucoup progressé ces dernières années. Coups médiatiques ou conversion philosophique, à chacun son avis. Mais les bénéfices sont certains... Alors, on continue ?

### Favoriser la diversité, c'est un investissement rentable

La création d'environnements de travail au sein desquels les personnels issus de la diversité se sentent acceptés et reconnus accroît leur motivation et leur fidélité. Et ça, ça rapporte !

A *contrario*, les discriminations, les intimidations et les climats hostiles à la diversité engendrent de forts risques psycho-sociaux et pèsent lourdement sur la productivité. Sans compter l'image projetée à l'extérieur de l'entreprise auprès des clients et des partenaires... Et ça, ça coûte cher !

### Les entreprises de la banque et de l'assurance sont parmi les dernières à prendre en compte la diversité LGBT

Tandis qu'en France de nombreuses entreprises de l'énergie, des télécommunications ou de l'hôtellerie s'engagent résolument dans des politiques en faveur de leurs personnels LGBT, la finance reste désespérément à la traîne.

Pourtant, les principaux établissements financiers français dialoguent explicitement avec eux au Royaume-Uni ou en Allemagne.



La **Journée internationale contre l'homophobie et la transphobie (International Day Against HOMophobia and Transphobia)** se tient tous le 17 mai. Suivie dans près de 70 pays, cette initiative française de 2004 est reconnue par l'Union Européenne et par de nombreux états tels que la Belgique, le Royaume-Uni, la France, l'Argentine, les Pays-Bas, le Mexique ou le Costa Rica.

Chaque année, elle permet le lancement d'une campagne de sensibilisation aux discriminations qui frappent les Lesbiennes, Gays, Bisexuel(le)s et Transexuel(le)s (LGBT).

En 2006 par exemple, elle a été l'occasion d'un appel à une dépénalisation universelle de l'homosexualité, porté par de nombreux prix Nobel et artistes et relayé par une déclaration de Rama Yade, Secrétaire d'Etat française aux droits de l'Homme, devant l'Assemblée Générale de l'ONU, soutenue par 67 états-membres.

[WWW.RAINBOWBANQUASS.FR](http://WWW.RAINBOWBANQUASS.FR)

**Rainbow Banquass**, association française soumise à la loi du 1<sup>er</sup> juillet 1901, regroupe des **salariés et intervenants de la banque et de l'assurance**. Elle lutte contre des discriminations et inégalités qui frappent les personnels LGBT – Lesbiennes, Gays, Bisexuel(le)s et Transexuel(le)s – de ce secteur. Elle organise également des événements de convivialité pour ces personnels et leurs ami-e-s.

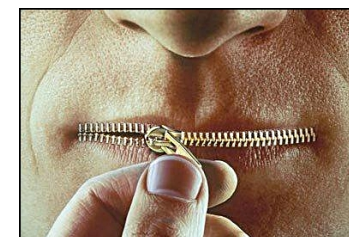
Pour contacter l'association :  
[rainbowbanquass@orange.fr](mailto:rainbowbanquass@orange.fr)



**IDAHO**  
(International Day Against HOMophobia and transphobia)

17 mai 2012

### 8<sup>EME</sup> JOURNEE INTERNATIONALE CONTRE L'HOMOPHOBIE ET LA TRANSPHOBIE



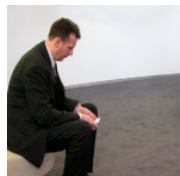
## ET VOUS, AUJOURD'HUI, QU'ALLEZ-VOUS FAIRE CONTRE L'HOMOPHOBIE ?



Association LGBT des métiers de la banque & de l'assurance



## Le saviez-vous ?



L'homophobie est un phénomène insidieux qui a su se frayer des chemins subtils, discrets et souvent invisibles.

**Après Internet et les lieux publics, le cadre professionnel est l'endroit où les violences homophobes – physiques ou verbales – sont les plus fréquentes <sup>(1)</sup>.**

**L'orientation sexuelle est l'un des dix-huit critères de discrimination retenus par la Loi française**, en particulier pour l'emploi, au même titre que les opinions politiques ou religieuses, l'appartenance à une ethnie ou encore la grossesse ou le handicap.

**Insinuations, plaisanteries douteuses, insultes, menaces : la loi est du côté de ceux qui protestent contre les actes et propos homophobes et transphobes.**

L'article 22 du Code pénal considère comme une circonstance aggravante le fait de commettre un délit ayant pour motif l'orientation sexuelle de la victime ; il s'applique à toutes les infractions, du harcèlement aux agressions physiques.

(1) Rapport 2011 de SOS Homophobie

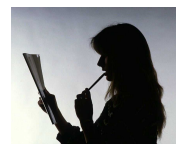
## Question d'attitudes

**De 8 à 10% de vos collègues et ami(e)s sont homosexuel(le)s <sup>(2)</sup>. Et si vous en teniez compte ?**

Plus l'environnement de travail est ouvert et accueillant, plus il est difficile d'exprimer de l'hostilité envers un individu ou un groupe minoritaire.

Ne rien dire, ne rien voir et ne rien faire... L'inconfort face à l'orientation sexuelle réelle ou supposée d'un(e) collègue est souvent un obstacle au rapprochement et à l'intégration.

**Autocensure, syndrome d'invisibilité : parlons-en !**



La peur d'une mise au placard, d'une carrière freinée ou de toute autre discrimination pousse de nombreux personnels LGBT <sup>(3)</sup> à l'autocensure : ils se méfient de tout ce qui pourrait les exposer davantage (formation, promotion managériale, évolution, mobilité).

**Aider ses collègues à briser la loi du silence permet de lutter contre l'homophobie plus efficacement que bien des législations.**

(2) Proportion moyenne estimée de gays et lesbiennes dans la population

(3) Lesbiennes, Gays, Bisexuel(le)s et Transsexuel(le)s

## Entreprise, vie privée et discrimination

Nombreux sont ceux qui considèrent que le monde du travail et la vie privée ne font pas bon ménage. Sans doute. Pourtant, les entreprises s'invitent souvent chez leurs salariés et ne les traitent pas toujours équitablement.

**Les entreprises interagissent massivement avec la vie privée et familiale de leurs salariés**

Lorsqu'ils accordent des congés spéciaux (enfants malades, unions civiles, décès familiaux...) ou des protections sociales complémentaires, les employeurs prennent en considération des critères de la vie privée et familiale.

Les Comités d'Entreprise ne sont pas en reste, au travers des avantages octroyés non seulement aux salariés, mais aussi à leurs conjoints et à leurs enfants.

**En traitant différemment leurs personnels hétérosexuels, homosexuels et transsexuels, les employeurs créent ou propagent de nombreuses discriminations.**

**Réserver des avantages sociaux et familiaux aux seuls couples mariés (exclusivement hétérosexuels en France) ou aux parents juridiques constitue de graves discriminations.**