

UEEH

Désabonnement - Unsubscribe - Darse de baja

http://listes.ueeh.net/wws/sigrequest/ueeh_infos / ueeh_infos-unsubscribe@listes.ueeh.net.

Salut à toustes,

Suite aux problèmes de racisme qui existent dans les milieux LGBTQI et TPG, qui ont explosé lors de la dernière édition des UEEH, un groupe de travail s'est formé pour prendre à bras-le-corps ces questions laissées en suspens depuis trop d'années. L'explosion qui a eu lieu aux UEEH reflète des tensions qui sont présentes dans l'entièreté du réseau militant français et ne sont donc pas spécifiques aux UEEH.

Nous avons constitué un groupe de travail antiraciste lié à la structure des UEEH. Nous représentons une initiative parmi d'autres et nous invitons le réseau militant à créer ses propres groupes locaux de travail antiraciste. Nous invitons les groupes qui se seraient créés localement à nous contacter pour que nous coordonnions nos efforts et nous nous transmettions notre travail.

Nous nous sommes réuni-e-s le week-end du 23-24-25 novembre, et nous avons amorcé des réflexions, des échanges, et la construction d'outils collectifs pour répondre aux lacunes structurelles et aux débats de fond concernant le racisme. Nous étions une grosse dizaine avec une majorité de personnes blanches, n'organisant pas les UEEH. Ce groupe a pour objectif de créer un espace de réflexions et d'action sur une temporalité longue, qui vient compléter l'organisation logistique des UEEH, pour proposer des outils et agir sur la structure de cet évènement. Nous prévoyons de nous retrouver quatre week-ends en tout d'ici la prochaine édition des UEEH. Il y a beaucoup de travail, donc nous vous invitons à nous rejoindre ! Cette invitation s'adresse en priorité aux personnes ayant déjà participé aux UEEH, et plus particulièrement aux personnes subissant le racisme. Nous avons conscience que la confiance a été brisée à de nombreuses reprises.

Néanmoins, si vous avez encore un peu d'énergie pour éduquer vos blanc.he.s, votre participation serait ultra bienvenue. Selon vos demandes, il est tout à fait possible de prévoir des moments en non-mixité racisé.e.s. S'il y a des personnes qui ont envie/besoin de ne pas payer le trajet pour venir, on s'organise ensemble pour collectiviser de la thune, pour que ça soit possible.

IL NE S'AGIT PAS D'UN WEEK-END D'ATELIERS SUR LE PRIVILÈGE BLANC.
L'OBJECTIF RESTE LA CRÉATION D'OUTILS COLLECTIFS AU SERVICE D'UNE LUTTE ANTI-RACISTE CONCRÈTE DANS LE CADRE DES UEEH ET NON PAS DE L'AUTO-ÉDUCATION PERSONNELLE.

WEEK END DU 8-9-10 FÉVRIER À GRENOBLE, POUR S'INSCRIRE:
GROUPE-TRAVAIL-UEEH@RISEUP.NET

Pour ce qui est du PROGRAMME, voici une première ébauche d'ordre du jour:

Le vendredi sera dédié à l'accueil des nouvelles personnes, à faire un court retour sur le précédent week-end ainsi qu'un compte rendu de l'avancée des groupes de travail. Ensuite, la journée sera consacrée aux questions concernant le vocabulaire, la catégorisation et le renfermement identitaire. Ceci au moyen de lectures collectives et de discussions en petits et grands groupes. En soirée on propose de projeter un film!

Le samedi, on souhaite se pencher concrètement sur la question des privilèges blancs dans le contexte Queer-MTPG au moyen de discussions, de lectures collectives et d'ateliers d'écriture. L'idée serait d'arriver à produire du contenu pour une éventuelle brochure ou encore pour alimenter le site web des UEEH. L'après-midi sera alloué aux différents groupes de travail et en soirée on sort faire la teuf!

Le dimanche matin, on aimerait faire des retours d'expériences, en petits groupes, sur des situations de "call out" pour analyse, afin d'ensuite en tirer les conclusions nécessaires à la mise en place d'outils plus efficaces en ce domaine. Le dimanche après-midi sera consacré aux groupes de travail, au bilan, à la préparation du prochain week-end et au rangement/nettoyage des lieux.

Tous les jours, le programme sera entrecoupé de temps de pause et de temps libres, en plus de diversifier les moments en grands et petits groupes et les types d'activités (pour éviter la réunionite). On souhaite que chacunE y trouve sa place et son rythme. Et ce programme est bien entendu modifiable, criticable, incendiable au besoin! Une version plus détaillée sera envoyée fin janvier.

Le premier week-end, nous nous sommes mis.es d'accord sur les objectifs et les moyens d'action du groupe, qui sont disponibles dans le compte-rendu ci-joint. Si des personnes qui subissent le racisme ne sont pas d'accord avec un ou des axes de travail, n'hésitez pas à nous en faire part. POUR RAPPEL, IL N'EST PAS QUESTION ICI DE DÉBATTRE DE CERTAINES BASES COMMUNES. PAR EXEMPLE, LA DÉFINITION DU RACISME DONT NOUS PROPOSONS UNE VERSION ICI :

C'est un système historique lié à l'esclavage, à la colonisation, au nationalisme, à l'impérialisme, au capitalisme et au christianisme. À la fin du Moyen-Âge, l'Europe s'est étendue dans le monde entier pour piller les richesses, asservir les humains et utiliser leur force de travail. Pour justifier son existence, cette domination économique s'est appuyée sur une idéologie raciste dont l'homme blanc (riche, etc) était l'aboutissement final, la perfection de laquelle s'inspire, le juste maître de toute cette masse vivante.

Toutes les disciplines intellectuelles et scientifiques qui se sont développées depuis le Moyen-Âge sont donc structurées par le racisme (et la misogynie, etc), qu'on le veuille ou non. Les personnes qui bénéficient de ce système sont les blancs-ches qu'elles le veulent ou non, qu'elles en soient conscientes ou non. Les personnes qui sont exploitées et opprimées par ce système sont les non blanches, les racisé-es.

Le racisme n'est pas la xénophobie, il n'y a pas de racisme entre blancs-ches (entre personnes non-blanches le colorisme existe). Il existe des critères d'exclusion de la blancheur: entre autres des critères physiques (ton et couleur de peau, texture des cheveux, forme des yeux, ...) qui reflètent des adaptations biologiques superficielles liées à la géographie. Le sens donné à ces différences superficielles a des conséquences réelles: conséquences sociales, matérielles, psychologiques, institutionnelles. Autrement dit les personnes blanches ont des avantages sociaux, matériels, psychologiques et institutionnels, que les personnes non-blanches n'ont pas. Le système de domination raciste fait que les personnes racisé-es sont perçues comme inférieures dans les normes sociales, les traditions, les institutions et sont désavantagées à tous ces niveaux là. Le

racisme n'est pas quelque chose qu'on peut solutionner avec un changement de mentalité individuel, mais bien c'est bien un système d'oppression complexe qui a des bases et des conséquences matérielles. On ne parle pas de racisme inversé ou racisme anti-blanc.he.s, ça n'existe pas.