

Compte-rendu synthétique du 1er week-end de travail sur la question des privilèges blancs et du racisme dans le cadre des UEEH
23-24-25 novembre 2018- Marseille

Sommaire

Mixité du groupe *Les liens entre le groupe de travail et l'équipe d'orga* *Objectifs*
Moyens d'action *Fonctionnement du groupe de travail* *Bilan* *Contact*

Mixité du groupe

Temps de transmission et de retours sur les expériences des UEEH de chaque personne présente. La seule personne non blanche du groupe dit être hyper tendue de la situation (qu'elle a vécu dans l'équipe d'orga tout au long de l'année). Il lui est demandé, dans ces circonstances, quelles sont ses attentes p/r au groupe pendant le week-end. Elle dit qu'elle s'organise pour être en lien avec des personnes non blanches en dehors du groupe pendant la journée et le week-end, et que d'autres passeront pendant le week-end. Le groupe s'engage à être vigilant à sa dynamique propre (du fait de sa composition très majoritairement blanche) et prévoit des temps pour penser et travailler la question de la composition du groupe en termes de mixité (personnes blanches/ non blanches). Nous nous sommes questionné.e.s sur les raisons de la présence minoritaire de personnes non blanches lors du week-end. Nous imaginons que cette situation témoigne de leur malaise et leur colère par rapport à l'orga des UEEH du fait de leurs expériences de racisme pendant l'édition et de manière générale, dans le milieu militant. Ces journées de travail représentent une charge pour les personnes concernées. Nous voulons porter une attention particulière à l'accessibilité matérielle de ce groupe pour les personnes racisées. Le fait d'être en majorité blanche est le reflet de la situation politique des groupes militants et ne doit pas nous empêcher de faire un travail de fond et structurels.

Nous gardons bien en tête que la classe « personnes racisées » n'est pas homogène, et qu'elle est traversée par des conditions matérielles d'existence diverses (selon qu'on vive en France ou non par exemple).

Les liens entre le groupe de travail et l'équipe d'orga

La plupart des personnes dans le groupe de travail ne sont pas membres de l'équipe d'orga des UEEH. Les liens entre ces deux groupes sont donc en construction. L'orga des UEEH étant prise dans une logistique énorme et urgente afin que l'édition puisse avoir lieu, elle n'a pas le temps de réfléchir à ses propres structures internes. Nous envisageons ce groupe comme un espace supplémentaire, avec des temporalités différentes, qui serait force de propositions à la fois sur le contenu et le cadre, avant, pendant et après l'édition, et dont certaines pourraient être validées et mises en place immédiatement, et d'autres nécessiteraient l'aval de l'ensemble des participantEs des UEEH.

Objectifs

- Anticiper les situations explosives liées au racisme
- Prioriser le confort des personnes racisées plutôt que le focus sur l'éducation des personnes blanches - Élargir les champs de pensée: les mots ont un impact, si on n'a que 300 mots en total pour notre pensée, on ne va pas penser plus large que ça. Pour les mots, exemple le mot « racisé.e.s », peut restreindre des réalités, en forçant à mettre de côté des parties de vécus. Idée de travailler pendant l'année dans le groupe à réfléchir à comment avancer là-dessus ensemble.
- Avoir un impact sur la structure des UEEH
- Rassembler et diffuser du contenu
- Plus de mixité dans les groupes de travail et d'orga des UEEH
- Alléger les personnes racisées du travail émotionnel de la prise en charge
- Encourager une atmosphère générale facilitant la réactivité face au racisme
- Travailler sur les mécanismes racistes, les appréhender, les détecter. Lutter contre l'apathie des personnes blanches vis à vis des personnes racisées (le fait d'avoir tellement peur de faire des boulettes que plein de personnes blanches ne font rien)
- Réfléchir et agir sur le manque d'hospitalité en France

***Peurs**

- Tourner en rond, immobilisme, peur de la prise de risque
- Prise de pouvoir des blanc.he.s
- Généraliser les « blanc.he.s » et les « racisé.e.s » qui ne sont pas homogènes ni représentatives
- Fabriquer quelque chose qui profite surtout aux blanc.he.s, qui restent dans leur zone de confort
- De la part des personnes racisées : que les personnes racisées se fassent du mal à participer à ce groupe
- Création de boucs émissaires et de situations à scandale derrière lesquelles il devient facile de se cacher et d'être du « bon côté »
- le « white savior » et « la culpabilité blanche »

Moyens d'action

Axe de travail 1: Éducation populaire

- Proposition d'ateliers sur les privilèges blancs quotidiens lors des UEEH
- Communication sur les privilèges blancs lors des inscriptions
- Écriture de brochures

- Info-kiosque
- Faire exister les histoires et les cultures des personnes racisées, au travers de plein de formats (ateliers, projections de films, fanzines...)
- Élargissement et affinement du vocabulaire (introduire de la complexité dans les discours et les visions des mondes, élargir le champ des pensées et éviter le piège de la catégorisation etc.)
- Autoformation du groupe, notamment sur le colonialisme et les privilèges
- Ecrire et diffuser un texte sur l'histoire du racisme aux UEEH
- Mieux communiquer à travers tous les outils qui sont à notre disposition, et notamment via le site web
- Réinjecter du contenu dans les rencontres des UEEH, par exemple s'inspirer de la forme colloque qui existait avant (programmation thématique, aborder le racisme dans toute son intersectionnalité, en l'inscrivant dans les rapports d'oppressions systémiques de manière plus large)

Axe de travail 2: Orga générale des UEEH (accueil, confort des personnes racisées)

- Multiplier des liens avec des groupes queers racisé.e.s en France: comment ça se fait qu'on mette autant d'énergies à faire venir des personnes de l'étranger alors qu'il y ait si peu de personnes racisées qui vivent en France et qui viennent aux UEEH?
- Inscription en fonction des privilèges (proposition à l'orga des UEEH)
- Chambres réservées pour non blanc.he.s et précaires (proposition à l'orga des UEEH)
- Soutien financier pour week-end groupe travail (auto-organisation) + orga (proposition à l'orga des UEEH)
- Proposer des supports de communication plus divers, notamment la vidéo pour plus d'accessibilité
- Changer le nom des UEEH: très universitaire, élitiste (proposition à l'orga des UEEH)
- Définir le lien de notre groupe avec l'équipe d'orga des UEEH

Axe de travail 3: Outils au quotidien pendant les UEEH

- Installer une boîte qui peut recueillir les comportements racistes pendant les UEEH ? (voir initiative aux UEEH 2017)
- *Awareness team* (Qu'est-ce que c'est ? Qui la compose ? Quel est son rôle ? le point n'est pas clair, et est en discussion)
- Création groupe activités non affinitaire : proposer des activités pour des groupes créés aléatoirement afin de favoriser les rencontres, dans un espace souvent structuré par les habitudes affinitaires locales
- Réflexion autour des soirées/dancefloor : attention à la réappropriation culturelles, diversité des musiques représentées, etc.
- Les plannings : faire attention que les temps en non-mixité ne soient pas en même temps que des temps importants de décision collectives, répartition des tâches
- Place et fonction dans le groupe : qui se sent légitime et qui fait quoi pour se sentir légitime.
- Affichage pédagogique et politique sur le lieu des UEEH

Axe de travail 4: Gestion de crises

- *Awareness team* : même outil que dans la section Outils du quotidien, donc mêmes questions. Reste à définir les différents modes d'action.
- Trouver des outils de gestion de crise (avec un cadre flexible, mouvant, fluide)
- "Joker" de crise : lors de situation de crise, faire en sorte que les personnes racisées puissent laisser tomber les tâches pour lesquelles elles se sont inscrites et encourager les personnes blanches à prendre le relais
- Groupe écoute : transmettre plus largement des savoirs sur l'écoute. Pour le moment, c'est une majorité de personnes blanches qui en font partie, donc les personnes racisées n'ont pas la possibilité d'être écoutées par des personnes concernées.

Dissensus, affinages et approfondissements :

Questionnements et dissensus :

- Autoformation du groupe: les week-ends de ce groupe ont-ils pour fonction de nous former/déconstruire nous-même ou juste de trouver des outils?
- Point de dissensus sur l'inscription en fonction des privilèges
- *Awareness Team*: qu'est-ce que c'est? comment ça fonctionne? Quels sont les différents modèles ?
- Création groupe activités non affinitaire: discussion à avoir sur la forme
- Les personnes racisées constatent que lorsqu'elles sont en groupe, les personnes blanches ont tendance à éviter d'entrer en interaction avec elles. Réflexion sur ces dynamiques à approfondir

Priorités dans les prochaines discussions :

- Changer le nom des UEEH
- Comment proposer et mettre en place un soutien financier pour week-ends de travail pour les personnes racisées et précaires ?
- Élargissement et affinement du vocabulaire (introduire de la complexité dans les discours et les visions des mondes, élargir le champ des pensées et éviter le piège de la catégorisation etc.)
- Place et fonction dans le groupe : qui se sent légitime et qui fait quoi pour se sentir légitime (notamment par rapport aux tâches)
- Comment prioriser ? Selon quels critères? Selon les deadlines des UEEH ?

Fonctionnement du groupe de travail

- **Les comptes rendus (CR)** : Après chaque week-ends de travail, on rédige deux CR:

1/ Une synthèse (quelques pages), traduite et diffusée largement (avec les invitations aux prochains week-ends, disponible sur le site internet des UEEH) et avec une adresse de contact pour recevoir des retours/questions/remarques. Le tout pour répondre à un souci de transparence, d'archivage et d'accessibilité.

2/ Un CR long (mais non exhaustif) rendant compte des personnes présentes et détaillant le contenu, programme du week-end. Document disponible sur demande, à tout moment mais a priori pas traduit si pas de demandes spécifiques car très long. Vise surtout à servir à ceux qui participent au week-end. Idée bonus: Projet de la création d'un support de transmission audio (ex. enregistrements pendant les week-ends et diffusion/transcription)

- **L'accessibilité au groupe et aux week-ends de travail** :

On part du principe qu'il y a plein de facteurs différents desquels dépendent nos possibilités d'accès aux week-ends de travail et que c'est donc nécessaire de chercher à prendre en compte un maximum de ces facteurs. Même fonctionnement que dans l'orga des UEEH : prix libre et cotisations pour que les personnes n'ayant pas les moyens puissent venir. Pour les trajets hors métropole s'organiser avec la COMIN' car les frais sont trop importants à l'échelle du groupe et la COMIN a des fonds. Si une personne vient de l'international, on imagine un rôle de "référent.e accueil et hospitalité" pour prendre en compte la situation particulière de voyage (fatigue, décalage horaire, stress, non connaissance de la ville...).

* Création d'un PAD (tableau) qui recense les personnes inscrites aux rencontres avec toutes leurs infos/besoins nécessaires à l'orga.

* Calendrier : Anticiper les rencontres pour permettre VISA, achat billet...Réal effort d'anticipation à fournir. Déjà prévoir et communiquer plusieurs dates de rencontres pour le reste de l'année et choisir des lieux de rencontre accessibles (aéroport international, gare...). Personne responsable pour vérifier la bonne diffusion des infos sur tous les canaux de diffusion choisis.

*On constate et on comprend une perte de confiance et de patience au fur et à mesure du temps et des expériences de beaucoup de camarades racisé.e.s. Du coup, on se dit que c'est important de prendre et laisser le temps de redonner et reprendre confiance. Ca se construit et l'idée c'est que ça passe, entre autres, par le travail fourni par des groupes de travail comme celui-ci. Tout ceci en affirmant, sans cesse et sans attentes, que TOUTES participations de personnes non blanches est bienvenues, sous toutes ses formes, selon les envies et les possibles...Il y a d'autres formes de participations possibles que la présence physique aux ateliers.

Dates des prochaines rencontres : Objectif: 2 ou 4 rencontres (de 3 jours) d'ici la prochaine édition des UEEH. Choix des dates: se décaler des dates de l'orga générale ds UEEH pour des questions de participation et de communication.

Prochaines rencontres proposées:

Week-end 2: 8/9/10 Février 2019 à Grenoble. Week-end 3: 12/13/14 Avril 2019 à Toulouse

Groupes de travail constitués (pour les prochaines rencontres) :

1. Histoire, cultures et splendeurs de personnes racisées
2. Lien(s) avec les UEEH et l'orga générale
3. Outils de gestion de crises
4. Communications: travailler à des supports audio et vidéo

Bilan

Discussions en petits groupes pour faire un bilan de ce premier week-end. Voici quelques remarques qui sont ressorties:

- Déception quant à la faiblesse du nombre de personnes racisées présentes
- Impression de faire partie d'un groupe qui n'a pas encore fait ses preuves politiquement
- Impression de certains consensus mous, d'une peur de se confronter et risque de toujours reporter les discussions plus difficiles
- Moments agréables malgré la masse de travail
- Manque de préparation et d'animation des journées, mais confiance pour la suite
- Chouette de prendre le temps de se rencontrer, de pas tomber dans un truc productiviste qui fait qu'on se lance dans le faire sans mettre les mêmes mots derrière les idées
 - Frustration de travailler beaucoup sur la structure et de pas avoir de discussion de fond, mais aussi on comprend la nécessité de défricher un peu
- Besoin de sortir de la forme de la réunion pour diversifier un peu le type d'activités pendant le week-end.

=> *Important que tou.te participant.e se renseigne et se questionne sur les termes identitaires et sur l'effet des catégories sur des individus (émancipation, enfermement...). Par exemple, ça peut-être chiant de se faire pointer en grand groupe en tant que groupe social genre « J'espère que ça l'a fait pour les personnes racisées présentes ». C'est...malaisant et problématique.*

Contact

Si tu as des questions, des suggestions ou des remarques après la lecture de ce compte-rendu, tu peux contacter le groupe de travail sur les privilèges blancs et le racisme aux UEEH: groupe-travail-ueeh@riseup.net