

# DIMANCHE 4 JUILLET

travailleuses, travailleurs, transpédégouines,  
après "métro, boulot, dodo"...



Le Collectif Homoboulot  
fait son **thé dansant**  
et vous attend

**au Tango**

13 rue au Maire 75003 Paris  
(métro Arts et Métiers)

**de 18 à 23 heures**  
**dimanche 4 juillet 2004**

**entrée : 5 €uros**

**Venez fêter l'été avec nous !**

**COLLECTIF  
"HOMOBOULOT"**

\* Sortez couverts

contact : [www.homoboulot.org](http://www.homoboulot.org) - [info@homoboulot.org](mailto:info@homoboulot.org)



## Communiqué de presse

**Le Collectif Homoboulot organise ses premières rencontres régionales « Les Provinciales » à Biarritz du 30 octobre au 1<sup>er</sup> novembre 2004.**

*Paris, le 10 octobre 2004*

Afin de dynamiser la représentativité régionale de ses associations membres, le Collectif Homoboulot organise ses premières « Provinciales » à Biarritz (64), **du 30 octobre au 1<sup>er</sup> novembre 2004.**

L'idée est simple : **organiser des rencontres alliant festivités et discussions-débats** dans une ambiance conviviale, afin de faire connaître le plus largement possible les actions et les valeurs du Collectif Homoboulot (et, avouons-le, 'recruter' des adhérent-e-s !). C'est donc **Biarritz** qui aura été choisi pour la tenue de cette grande première, en partenariat avec l'association « **LGP Biarritz** » et deux établissements biarrots : **le Chrome** (49 av. de Verdun) et **le Come Back** (4 rue du Helder).

### Programme du week-end :

- Vendredi 29 : arrivée des responsables des associations membres du Collectif, et des adhérent-e-s qui le souhaitent ;
- **Samedi 30**, début officiel du week-end par un accueil au **Chrome** à partir de 16h. Remise du livret d'accueil.
  - Discussion-débat, de 18h30 à 20h30 sur le thème « **faut-il être visible au travail ?** ». Après une présentation du Collectif Homoboulot, chacun sera invité à s'exprimer sur son vécu de l'homosexualité dans un environnement professionnel, à partager ses idées et ses expériences. Un « apéro-tapas » de bienvenue sera offert au **Chrome** ;
  - À partir de minuit... **on danse au Come Back !**
- **Dimanche 31**, journée libre ; le livret d'accueil remis la veille proposant diverses activités touristiques et culturelles.
  - On se retrouve le soir dès 18h30 pour l'apéro au **Chrome** ;
  - La soirée officielle de clôture sera à 20h au **Come Back**, où un **dîner** suivi d'une **soirée dansante** est organisé, contre une participation aux frais de **15 € par personne**. Pré-vente possible auprès des associations membres du Collectif, ou directement sur place.
- Lundi 1<sup>er</sup> : épilogue du week-end, journée libre et derniers bisous avant, peut-être, de se retrouver lors de la prochaine rencontre du Collectif Homoboulot ?

*Vous trouverez ci-après quelques recommandations pratiques, ci-joint le « flyer » de présentation de ce week-end que vous pouvez diffuser largement à vos lecteurs, adhérent-e-s et ami-e-s !*

Contact presse : Yves Nida, porte-parole ; Tél. : 06 70 29 32 71 ; @ : [presse@homoboulot.org](mailto:presse@homoboulot.org)

“ **hétéros, homos,**  
**tous égaux au boulot !** ”



Le **Collectif Homoboulot** regroupe 13 associations lesbiennes, gays, bi et trans implantées dans le monde du travail : **3HVP** (Mairie de Paris), **AFMGL** (Ministère de la Défense), **Les Affranchis** (La Poste), **CGay** (Canal+), **Comin-g** (Ministère de l'Economie, des Finances et de l'Industrie), **Engagés!** (ANPE), **EnerGay** (Industries Electriques et Gazières), **Flag!** (Ministère de l'Intérieur), **Gare!** (SNCF), **Homobus** (RATP), **Personn'Ailes** (Air France), **Rainbhôpital** (Assistance Publique – Hôpitaux de Paris), **Les Telles & Tels** (France Télécom).

<http://www.homoboulot.org/>

- Il est conseillé de se procurer les pré-ventes pour la soirée du 31 octobre auprès des associations participantes ; liste et coordonnées sur le site « Homoboulot » : **[www.homoboulot.org](http://www.homoboulot.org)**.
- **Les rencontres sont ouvertes à tou-te-s !** Aux adhérent-e-s des associations membres du Collectif... et à toutes les personnes qui souhaitent nous découvrir et passer un bon moment avec nous !



*Cet été, à Ibiza, vous vous disiez bien qu'il manquait quelque chose à l'ambiance...*

**Enfin ! La rentrée est là, et avec elle, le retour des thés dansants du Collectif Homoboulot !**

Cette année encore, Homoboulot vous fera danser le dimanche soir pour oublier la fin du week-end, sur les rythmes endiablés de la musique que vous appréciez tou-te-s... Cette année encore, **DJ Junior revient** avec dans ses bacs encore plus de bonne humeur et de folie !

*Vous qui rêvez de brancher un électricien survolté, de vous laisser transporter sur le train de la passion,*

*vous qui attendez le courrier du cœur ou le coup de fil de l'amour,*

*vous qui pensez que l'amour vous donne des ailes pour atteindre le 7<sup>ème</sup> ciel,*

*vous qui voulez connaître les dessous du métro parisien,*

*vous dont le cœur s'arrête à la vue d'un beau policier ou d'une fringante militaire,*

*les soirées d'Homoboulot sont faites pour vous, c'est clair ! Engagez-vous, venez changer d'air !*

*et si vous succombez à la tentation, pas de panique les hospitaliers sont là !*

*Profitez-en, le bonheur n'est pas imposable...*

**3 dates à marquer aux couleurs de l'arc-en-ciel cette année sur votre agenda :**

- dimanche 7 novembre 2004,
- dimanche 6 février 2005,
- dimanche 1<sup>er</sup> mai 2005, fête du travail et des travailleurs-ses transpédégouines !

**de 18h à 23h, au Tango – 13 rue au Maire, 75003 Paris**

Entrée : 5 Euros au profit des associations membres du Collectif Homoboulot.

*Faites passer le message ! Invitez vos ami-e-s !*

Contact presse : Yves Nida, porte-parole ; Tél. : 06 70 29 32 71 ; @ : [presse@homoboulot.org](mailto:presse@homoboulot.org)

Le **Collectif Homoboulot** regroupe 13 associations lesbiennes, gays, bi et trans implantées dans le monde du travail : **3HVP** (Mairie de Paris), **AFMGL** (Ministère de la Défense), **Les Affranchis** (La Poste), **CGay** (Canal+), **Comin-g** (Ministère de l'Economie, des Finances et de l'Industrie), **Engagés!** (ANPE), **EnerGay** (Industries Electriques et Gazières), **Flag!** (Ministère de l'Intérieur), **Gare!** (SNCF), **Homobus** (RATP), **Personn'Ailes** (Air France), **Rainbhôpital** (Assistance Publique – Hôpitaux de Paris), **Les Telles & Tels** (France Télécom).

<http://www.homoboulot.org/>

“ **hétéros, homos,**  
**tous égaux au boulot !** ”

## COMMUNIQUE DE PRESSE

Jeudi 13 octobre 2005

Le **COLLECTIF HOMOBOULOT** participe au salon Rainbow Attitude, première exposition européenne consacrée aux gays et aux lesbiennes et à leurs amis.

Au coeur de ce Salon commercial, l'espace associatif sera propice pour faire connaître et expliquer les valeurs du Collectif et des associations professionnelles membres :

**3HVP** pour la Mairie de Paris, **COMIN-G** pour le Ministère de l'Economie des Finances et de l'Industrie, **FLAG!** pour le Ministère de l'Intérieur, **GARE!** pour le Groupe SNCF, **Homobus** pour la RATP, **RainbHôpital** pour les Hôpitaux de Paris, **Les Telles&Tels** pour le Groupe France Télécom, **EnerGay** pour les Industries électriques et gazières et les **Affranchis** pour La Poste.

Ensemble nous saisissons l'occasion d'affirmer notre volonté :

- De lutter contre la LESBOPHOBIE, l'HOMOPHOBIE et la TRANSPHOBIE au sein de nos Entreprises et Administration et dans toute la société,
- D'obtenir l'égalité des droits,
- De rompre l'isolement des travailleuses et des travailleurs LGBT.

Venez nous rencontrer sur le Stand L29 du 21 au 24 Octobre prochain.

Les Associations membres



Rainbow Contact Presse  
Philippe 06 07 238 075



*Ministère de l'Emploi, de la  
Cohésion Sociale et du Logement*

*Le Chef de Cabinet*

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

*Le* **09 MAI 2006**

*127, rue de Grenelle 75700 Paris 07 SP*

*Téléphone : 01 44 38 38 38*

*Télécopie : 01 44 38 20 10*


N/REF. : CAB N° 06022828/LR/NT

Monsieur,

Vous avez bien voulu appeler l'attention de Monsieur Jean-Louis BORLOO, Ministre de l'emploi, de la cohésion sociale et du logement, sur les difficultés que rencontrent les associations du Collectif Homoboulot dans leurs relations avec les organes professionnels et sur la journée mondiale de lutte contre l'homophobie qui aura lieu le 17 mai prochain. A cet égard, vous sollicitez une audience.

Monsieur le Ministre a pris connaissance de votre courrier avec beaucoup d'attention. Toutefois, les contraintes liées à un emploi du temps particulièrement chargé ne lui permettent malheureusement pas de vous répondre favorablement, ce qu'il regrette vivement.

Restant à votre disposition, je vous prie de croire, Monsieur, à l'assurance de mes sentiments les meilleurs.



Laurent RAVERAT

Monsieur Philippe CHAULIAGUET  
Porte parole du Collectif Homoboulot  
Maison des associations de la  
Mairie du III<sup>ème</sup> arrondissement  
Bal 10  
5 rue Perrée  
75003 PARIS



[www.homoboulot.org](http://www.homoboulot.org)

## COMMUNIQUE

Paris le 16 mai 2006

**Circulez !!**

### **M. Borloo n'a pas de temps pour les Homos !**

C'est en substance ce que nous comprenons à la lecture de la réponse à laquelle nous avons eu droit.

Le 17 mai, est la Journée Mondiale de Lutte contre l'Homophobie.

Les hommes politiques n'ont pas encore compris ce que représente l'homophobie dans la société française. Le Rapport Annuel de SOS-Homophobie l'atteste : **Homophobie au travail** est le premier sujet dans les centres d'appels.

Monsieur Borloo préfère ignorer le 17 mai, à l'heure où les situations de harcèlement homophobe ne sont toujours pas traitées de façon humainement satisfaisante dans les entreprises. La SNCF n'a toujours pas réglé le sort du cheminot à qui « on » a offert une couronne mortuaire parce qu'il est gay ; La majorité des homosexuel(le)s se cachent tant ils ont peur des conséquences.

Le refus de Monsieur Jean-Louis Borloo, **Ministre de l'Emploi** est incompréhensible. C'est une très bonne chose que le gouvernement combatte le racisme et l'exclusion en cette année « pour l'Egalité des chances ». Mais **quid de l'Homophobie ?**

Monsieur Borloo serait seulement le ministre des employé(e)s hétéros ? Comment le ministre de l'Emploi pourrait-il prendre le risque de cautionner ces actes par le mépris et l'inaction, par ce que l'on pourrait qualifier « **d'homophobie passive** » ?

### **2 Millions d'homosexuel(le)s sont ainsi discriminés.**

Ne serait-ce pas tout de même de la non assistance à personnes en souffrance ? Cela se passe aujourd'hui, en France, malgré la HALDE, et les bonnes intentions !! Pourtant les solutions sont à portée de main.

### **ALORS POURQUOI NOUS IGNORER PLUS LONGTEMPS ?**

Le **Collectif Homoboulot** fédère 8 associations Lesbienne Gay Bi et Trans. appartenant à de grandes entreprises et administrations : **3HVP** à l'Hôtel de Ville de Paris, **COMIN-G** au Ministère de l'Economie, des Finances et de l'Industrie, **Energay** pour le groupe EDF – Gaz de France, **FLAG !** au Ministère de l'intérieur **GARE !** pour le groupe SNCF, **Homobus** pour la RATP et ses filiales, **RainbHôpital** à l'Assistance Publique Hôpitaux de Paris, et les **Telles & Tels** pour le groupe France Télécom.

Le **Collectif Homoboulot**, a su démontrer la légitimité de ses actions, et de son combat. Les nombreux contacts officiels, les colloques et auditions dans lesquels son expertise est sollicitée (groupe de travail sur l'amélioration du PACS dès septembre 2004) l'attestent.

Contact : Philippe Chauliaquet  
Tel : 06 07 238 075



**Collectif Homoboulot**  
Maison des associations de la Mairie du 11<sup>e</sup> arrdt.  
Bal 10 - 5, rue Perrée 75003 PARIS France  
<http://www.homoboulot.org> - [info@homoboulot.org](mailto:info@homoboulot.org) - COMIN'Tel 08 70 70 22 35

**COMMUNIQUE de PRESSE**

**Paris le 31 mars 2006**

**Le Collectif Homoboulot est présent au Forum associatif du  
7<sup>e</sup> Printemps des Assocés Dimanche 2 avril.**

**13h – 20h Stands 95 à 98  
Espace des Blancs Manteaux  
48, rue Vieille du Temple Paris IV**

**Evènement désormais incontournable de la vie LGBT, le salon  
des associations lesbiennes, gaies, bi et trans d'Île-de-France est  
l'occasion de rencontres enrichissantes entre associations et avec le  
public.**

**Le Collectif Homoboulot sera disponible sur le stand, via les 8  
associations qu'il fédère.**

**Le Groupe Convivial IGLOO est l'invité du Collectif, venez les  
rencontrer.**

**L'Homophobie au travail nous concerne tous,  
parlez nous de vos entreprises.**

**Et bien sûr : FAITES LE 110  
<http://www.sidaction.org>**



**Philippe Chauviaguet  
Porte-parole  
Contact presse : 06 07 238 075**



<http://www.l-igloo.org>



**Collectif Homoboulot C/o Comin-G  
Maison des associations de la Mairie du 11<sup>e</sup> arrdt.  
Bal 10 15 rue Perrée 75003 PARIS France  
<http://www.homoboulot.org> - [info@homoboulot.org](mailto:info@homoboulot.org) – COMIN'Tel 08 70 70 22 35**



Paris le 22 mai 2006

# Le Collectif Homoboulot Marche

Avec la 1ère Lesbian & Gay Pride à TOURS samedi 20 mai le Collectif Homoboulot entame un périple de 9 villes.

- Nous vous donnons rendez-vous
  - \* le 27 Mai à Nantes
  - \* Le 3 juin à Rouen, Montpellier et Lille,
  - \* Le 10 juin à Bordeaux
  - \* Le 17 juin à Toulouse
  - \* Le 24 juin à Paris
  - \* Le 1<sup>er</sup> juillet à Marseille.

Ses dates sont autant de rendez-vous que nous vous fixons pour nous rencontrer, pour échanger sur le thème de l'homophobie au travail et de la convivialité.

L'actualité nous montre que l'homophobie est toujours violente, malgré la loi.

L'Homophobie au Travail prends des formes particulières et difficiles à combattre, à prévenir.

Nous marchons afin de que chacun sache que l'homophobie doit être dénoncée partout, et que les intervenants professionnels, politiques, syndicalistes prennent enfin leurs responsabilités au niveau local.

Le Collectif Homoboulot fédère 8 associations Lesbienne Gay Bi et Trans. appartenant à de grandes entreprises et administrations : 3HVP à l'Hôtel de Ville de Paris, COMIN-G au Ministère de l'Economie, des Finances et de l'Industrie, Energay pour le groupe EDF – Gaz de France, FLAG ! au Ministère de l'intérieur, GARE ! pour le groupe SNCF, Homobus pour la RATP et ses filiales, RainbHôpital à l'Assistance Publique Hôpitaux de Paris, et les Telles & Tels pour le groupe France Télécom.

**Marchons ensemble !**

Contact : Philippe Chauliaquet  
Tel : 06 07 238 075



[www.homoboulot.org](http://www.homoboulot.org)

## COMMUNIQUE

Paris le 21 juin 2006

# MARCHE DES FIERTES PARIS 2006

Après Tours, Nantes, Rouen, Montpellier, Bordeaux, et Toulouse où nos associations ont défilé, le Collectif Homoboulot déroule son cortège à PARIS **samedi 24 juin 2006**.

Le cortège du Collectif regroupe cette année pas moins de 6 grands chars

Rendez nous visite **Boulevard du Montparnasse à partir du n° 41 dès 9h00**

L'engagement du Collectif s'inscrit exactement dans thème de la Marche des Fiertés 2006.

« POUR L'EGALITE EN 2007 »

Le Collectif Homoboulot lutte contre l'Homophobie au travail.

Le milieu professionnel est un peu le dernier rempart d'un parcours de « sortie du placard », après la famille et les amis.

C'est aussi un milieu qui peut être pédagogique pour illustrer que nous sommes tous égaux, que nous sommes « comme les autres » et que nous méritons, du coup, l'égalité devant la loi.

**L'homophobie est une peur de quelque chose qu'on ne connaît pas.** Il est urgent que les tabous tombent.

Aujourd'hui, malgré les lois, malgré le PACS, malgré PINK TV, en 2006 en France **on peu être homophobe « en toute bonne foie »**, sans avoir conscience d'enfreindre la loi.

**L'homophobie au travail commence à l'autocensure de la très grande majorité des homosexuels dans leur entreprise.**

Nous avons souvent peur des réactions de nos collègues, de nos chefs, de nos clients et le mensonge par omission est souvent une solution.

Le Collectif Homoboulot s'impose comme un élément moteur et dynamique de la lutte contre l'Homophobie au travail, pour que la société évolue.

Les décideurs politiques ne peuvent continuer à ignorer les discriminations homophobes et doivent dire haut et fort qu'ils luttent contre l'Homophobie.

**Chacun doit prendre ces responsabilités**

« POUR L'EGALITE EN 2007 »

**« Hétéros, Homos, Tous égaux au boulot ! »**

**Marchons ensemble !!**

Contact : Philippe Chauliaguet  
Porte-parole Tel : 06 07 238 075

Le Collectif Homoboulot fédère 8 associations Lesbienne Gay Bi et Trans. appartenant à de grandes entreprises et administrations : **3HVP** à l'Hôtel de Ville de Paris, **COMIN-G** au Ministère de l'Economie, des Finances et de l'Industrie, **EnerGay** pour les groupe EDF – Gaz de France, **FLAG !** au Ministère de l'intérieur **GARE !** pour le groupe SNCF, **Homobus** pour la RATP et ses filiales, **RainbHôpital** à l'Assistance Publique Hôpitaux de Paris, et les **Telles & Tels** pour le groupe France Télécom.

Le Collectif Homoboulot a été créé pour aider les nouvelles associations à se créer, unir nos forces, mutualiser nos moyens, échanger et témoigner sur nos combats et victoires.

Le Collectif Homoboulot s'ouvre au monde du travail tout entier en accueillant les expériences, les questions et la motivation des travailleurs LGBT de tous les secteurs professionnels.



**Collectif Homoboulot**  
Maison des associations de la Mairie du 13<sup>e</sup> arrdt.  
Bal 10 - 5, rue Perrée 75003 PARIS France  
<http://www.homoboulot.org> - [info@homoboulot.org](mailto:info@homoboulot.org) - COMIN'Tel 08 70 70 22 35

# Collectif Homoboulot

[www.homoboulot.org](http://www.homoboulot.org)

**Dimanche 25 juin 2006**

**Le Collectif Homoboulot**

**Vous invite au désormais traditionnel  
pique-nique  
de lendemain de la Marche des Fiertés**

**RDV 13h au Métro Cour St Emilion Mo14**

**A l'entrée du Parc de BERCY ou plus tard dans le Parc  
pour un grand pique-nique inter associatif !**

**N'oubliez pas votre panier pique-nique, votre crème  
solaire, vos capotes, vos nappes à carreaux, vos jeux de  
ballons et de cartes etc...**

**Venez nombreux et invitez vos amis, parents et ex....**



Cordialement  
Philippe Chauviaguet.  
Porte-parole  
Contact : 06 07 238 075

**Collectif Homoboulot**  
[www.homoboulot.org](http://www.homoboulot.org)

Intervention du Collectif Homoboulot au Colloque des Universités d'Été Euro méditerranéennes des Homosexualités

**"Les discriminations LGBT au travail - Rôle des associations et des réseaux LGBT"**

Intervention du Porte-parole du Collectif Homoboulot

UEEH Marseille, le 22 juillet 2006

Le milieu professionnel est un peu le dernier rempart d'un parcours de sortie-du-placard, de « coming out », après la famille et les amis.

C'est par excellence un milieu pédagogique pour illustrer que nous sommes tous égaux, et que nous réclamons l'égalité à juste titre.

L'homophobie, les discriminations LGBT (Lesbienne, Gay, Bi, et Trans) correspondent à une peur de quelque chose qu'on ne connaît pas. Nos collègues nous connaissent, nous travaillons ensemble depuis des années parfois mais le mensonge par omission est souvent une solution car l'orientation sexuelle est invisible.

Mais est-ce vraiment confortable ?

La discrimination Transphobe est l'exception, car contrairement aux LGB, les personnes trans. sont visibles. Cette situation ne rend plus possible l'autocensure pendant la période du parcours trans par exemple et du coup ils et elles subissent une discrimination directe.

Contrairement à ce que l'on essaie de nous faire croire, il n'est pas question de faire étalage de la vie privée.

La vie privée de nos collègues hétéro fait régulièrement irruption sur le lieu de travail, dans les discussions,

pour poser des congés ou à l'occasion de la rentrée des classes.

Pourquoi devrions nous faire un secret de nos vies ? Être plus discret ? Comment ne rien raconter de nos Week-end le lundi sans passer pour quelqu'un de mystérieux, de non intégré dans le service, pour un homo supposé ? Pour un collaborateur suspect qui ne participe pas ou seul aux repas d'entreprise ?

Dire, ou ne pas le dire, nous voulons avoir le choix.

Actuellement les associations pallient à l'inexpérience des syndicats même si des prises de position confédérale n'ignorent pas le sujet.

Né en 2001, le **Collectif Homoboulot** fédère des associations Lesbienne Gay Bi et Trans. appartenant à de grandes entreprises et administrations.

Au sein des entreprises et administrations du Collectif, les situations de discrimination sont parfois différentes, plus ou moins agressives mais les trois axes de fonctionnement des associations sont communs.

Le 1er est la convivialité, le moyen de briser l'isolement des personnels en suscitant les rencontres et les échanges d'expérience. (Apéro, sorties,...)

La prévention santé est un axe important qui nous permet notamment d'œuvrer sur la prévention SIDA et IST en direction de tous les personnels et de leur famille, et nous faisons également face aux cas de discrimination lié à l'état de santé (élaboration de plaquettes de prévention, opérations lors du 1er décembre).

L'axe principal, la lutte contre l'Homophobie, est aussi celui que nous développons avec le plus de difficulté car la lutte contre les discriminations LGBT pour être possible doit être précédée du « démontage » des a priori et des tabous.

Nous faisons face à des cas d'agression homophobe, lesbophobe, biphobe ou transphobe, et parfois jusqu'en justice au côté des syndicats et il y a des cas de Discrimination LGBT traités mais finalement peu de cas d'agression remontent au niveau des syndicats ou des associations.

Les discriminations LGBT au travail commencent par l'autocensure de la très grande majorité des homosexuels, conséquence de l'homophobie passive des structures officielles.

Nous agissons donc surtout en amont sur les structures professionnelles pour que chacun participe à l'information, à la prévention, à cette prise de conscience nécessaire.

Le Collectif Homoboulot a été créé pour aider les nouvelles associations à se créer, et dans une démarche « interne » pour unir nos forces, mutualiser nos moyens, échanger et témoigner sur nos combats et succès.

- Les délégations des associations membres du Collectif créent un maillage national propice pour en faire un élément moteur et dynamique de la lutte contre les discriminations LGBT. Nous voulons impliquer le tissu associatif et syndical, interpeller les professionnels, les élus et les politiques locaux.

- Nos actions sont variées, en interne ou hors entreprise, nous intervenons auprès des directions et informons les personnels dans les entreprises avec les syndicats et tous les acteurs professionnels, nous participons ou initions des opérations de prévention comme le 17 Mai, un salon, un festival, les Marches et GayPride, les Universités d'été, et toute manifestation inter associative...

? Le 17 mai est par exemple l'occasion d'aller vers les personnels de nos entreprises et administration et de les informer sur l'homophobie, d'aller vers les passants près du Stand du Collectif Homoboulot Gare de Lyon à Paris.

? C'est aussi l'occasion de mesurer le degré d'implication de nos entreprises et de les faire « agir »

Enfin, nous répondons souvent aux demandes d'interview, de journalistes, réalisateurs, sociologues, notre expertise, complémentaires des autres structures (LGBT ou pas) nous permet d'être des interlocuteurs valables auprès des medias, des politiques et des décideurs.

Dans et hors de l'entreprise nous voulons pousser les structures à prendre leurs responsabilités, à faire appliquer la loi, la faire connaître, faire tomber les tabous car la progression des droits fait reculer les discriminations. Nous devons utiliser tous les outils des secteurs professionnels, y compris l'éducation et la formation.

**Les lois existent mais les politiques et notre société toute entière doit les assumer,**

Car aujourd'hui, malgré les lois, malgré le PACS, malgré PINK TV, on peut être « LGBT discriminant » « en toute bonne foi », sans avoir conscience d'enfreindre la loi.

La devise du Collectif HOMOBOULOT depuis 2001 illustre bien cette problématique :

« **Hétéros, Homos, Tous égaux au boulot !** » ainsi notre société pourra vraiment évoluer.



Rôle des associations  
et des réseaux LGBT

Cordialement  
L'équipe Homoboulot







Des couleurs pour le MINEFI

<http://www.comin-g.org>

## Journée Mondiale de Lutte contre l'Homophobie

**Vendredi 18 mai 2007**

**Débat convivial à 19H**

**« Les lesbiennes et les homos  
au travail :  
le droit de ne pas se cacher ! »**

*Venez nombreux chez notre partenaire :*

*L'ABRI- CÔTIER*

*2Bis place des Halles à TOURS*

La LGP Région Centre et Cyrille Rocher de la Commission homophobie invitent Philippe Chauliaguet, président de COMIN-G - association LGBT du Ministère des Finances, et porte parole du Collectif Homoboulot.



**L'autocensure des homos au travail ?**

Vous trouvez cela normal, ou au contraire vous en souffrez ?



*Renseignements 06 16 47 52 79*

*[contact@lgpreregioncentre.org](mailto:contact@lgpreregioncentre.org)*



Paris le 19 mars 2008

**Les associations du Collectif Homoboulot le clament depuis 2001 :  
les personnels lesbiens, gays, bisexuels et transgenres souffrent au travail.**

Il est curieux que notre administration ait besoin de directives l'autorisant à lutter efficacement contre l'homophobie.

Pourtant, l'étude « Homophobie dans l'entreprise » éditée par la **Halde** le 6 mars 2008 atteste ce que le Collectif clame depuis 2001 : les personnels lesbiens, gays, bisexuels et transgenres souffrent au travail ; et le Collège de la Halde recommande, dans sa délibération n° 2007-371 du 17 décembre 2007, aux employeurs publics et privés de manifester clairement leur engagement.

L'homophobie est encore une discrimination qui n'est pas considérée aussi gravement que les autres. Il est malheureusement parfois permis de tenir des propos homophobes en toute impunité.

Le Collectif Homoboulot a adressé le 16 mars un courrier à monsieur le **Président de la République** pour solliciter une audience et demander l'officialisation du **17 mai** comme **journée mondiale de lutte contre l'Homophobie**.

A la veille de la présidence de l'Union européenne par la France, pays des Droits de l'Homme, une telle reconnaissance serait sans nul doute un signe fort pour tous les homosexuels, toutes les lesbiennes, toutes et tous les bisexuel·les, tous les transgenres mais aussi un signe fort pour tous les Européens qui partagent les valeurs de notre démocratie.

Dans leur démarche de prévention, les associations LGBT ont un cruel besoin de cette reconnaissance, pour donner de l'ampleur aux nombreuses actions en préparation.

Pour le collectif Homoboulot  
Le porte-parole  
Philippe Chauliaguet

**A propos du Collectif :**

Le **Collectif Homoboulot** est animé par les associations Lesbienne Gay Bi et Trans. de grandes entreprises et administrations :

**ALGO** au Ministère des Affaires Etrangères et Européennes,

**COMIN-G** aux Ministères Economique et Financier,

**GARE !** pour le groupe SNCF,

**HOMOBUS** pour la RATP et ses filiales.

Le **Collectif Homoboulot** a été créé pour aider les nouvelles associations à se créer, mutualiser les moyens, échanger et témoigner.

Le **Collectif** s'ouvre au monde du travail en accueillant les expériences des salariés LGBT de tous les secteurs professionnels.

Contact presse : 06 07 238 075



**Collectif Homoboulot** c/COMIN-G  
Maison des associations de la Mairie du 11<sup>e</sup> arrdt.  
Bal 10 - 5, rue Perrée 75003 PARIS France

<http://www.homoboulot.org> - [info@homoboulot.org](mailto:info@homoboulot.org) - COMIN'Tel 09 50 70 22 35

Paris le 4 juin 2008

## **L'Élysée reçoit le Porte-parole du Collectif Homoboulot ce mercredi 4 juin à 17h30**

Au lendemain de la reconnaissance par la France du 17 Mai comme la journée mondiale de lutte contre l'homophobie, les associations de grandes entreprises et administrations attendent beaucoup de ce rendez-vous au cabinet de la Présidence de la République. Nous allons exposer les difficultés que rencontrent les associations pour parler d'homophobie dans leurs administrations et leurs entreprises et expliquer que la loi ne suffit pas.

### **L'administration française ne peut plus ignorer la lutte contre l'homophobie.**

Un signe fort doit être donné par le gouvernement afin qu'elle participe enfin à la protection de tous les agents de l'Etat. La Fonction Publique doit être exemplaire et doit participer à une vraie lutte concertée contre TOUTES les discriminations au travail.

Pour plus d'égalité et contre les discriminations lesbophobes, homophobes, et transphobes au travail

Pour le collectif Homoboulot  
Le porte-parole  
Philippe Chauliaguet

#### **A propos du Collectif :**

Le **Collectif Homoboulot** est animé par les associations Lesbienne Gay Bi et Trans. de grandes entreprises et administrations :

**ALGO** au Ministère des Affaires Etrangères et Européennes,

**COMIN-G** aux Ministères Economique et Financier,

**GARE !** pour le groupe SNCF,

**HOMOBUS** pour la RATP et ses filiales.

Le **Collectif Homoboulot** a été créé pour aider les nouvelles associations à se créer, mutualiser les moyens, échanger et témoigner.

Le **Collectif** s'ouvre au monde du travail en accueillant les expériences des salariés LGBT de tous les secteurs professionnels.

Contact presse : 06 07 238 075



**Collectif Homoboulot** c/COMIN-G  
Maison des associations de la Mairie du 11<sup>e</sup> arrdt.  
Bal 10 - 5, rue Perrée 75003 PARIS France  
<http://www.homoboulot.org> - [info@homoboulot.org](mailto:info@homoboulot.org) - COMIN'Tel 09 50 70 22 35

## COMMUNIQUE DE PRESSE

### **PACS : le Crédit Agricole doit se mettre en conformité avec ses engagements.**

Un salarié du Crédit Agricole Charente-Maritime Deux-Sèvres a saisi la HALDE en vue de l'assimilation des salariés pacsés aux salariés mariés pour l'application de dispositions de la convention collective relatives à certains congés et à l'existence d'une prime de mariage.

**Par délibération n° 2007-366 du 11 février 2008 (1)**, la HALDE a considéré que les dispositions de la Convention Collective Nationale du Crédit Agricole, critiquées par le salarié, **constituaient une discrimination directe fondée sur une situation de famille**.

En conséquence, la HALDE recommandait à la Fédération Nationale du Crédit Agricole d'étendre le bénéfice des avantages pour événements familiaux aux salariés pacsés, dans un délai de trois mois.

Ce délai est expiré, sans réponse favorable de la Fédération dans les délais.

Ce salarié a saisi par ailleurs le Conseil des Prud'hommes de Saintes d'une demande concernant exactement les mêmes revendications que celles examinées par la HALDE.

Le bureau de conciliation de prud'hommes de Saintes, lors de son audience du 19 mai 2008, a constaté **la non conciliation avec le Crédit Agricole entre les parties et renvoyé l'affaire au bureau de jugement pour le 8 septembre 2008**.

Le groupe **Crédit Agricole SA a signé la charte de la diversité le 21 janvier 2008 (2)** Le Crédit Agricole de Charente-Maritime Deux-Sèvres envisage de signer le même document à l'ordre du jour de son prochain Conseil d'Administration prévu le 30 mai 2008.

Ce document prévoit **le respect et la promotion de l'application du principe de non discrimination** notamment dans les domaines de l'embauche, la formation, l'avancement et la promotion professionnelle des collaborateurs.

**Dès lors, force est de constater que le Crédit Agricole prend des engagements de principe, mais s'abstient de les appliquer à ses propres salariés en dépit de la recommandation pourtant claire de la HALDE.**

Contrairement à d'autres entreprises aujourd'hui en France, **le Crédit Agricole maintient délibérément une inégalité de traitement entre ses salariés en persistant à refuser l'assimilation des salariés pacsés aux salariés mariés (3).**

**En serait-il encore à se positionner contre le sens de l'histoire à propos du PACS ?**

La position du groupe Crédit Agricole SA est particulièrement incompréhensible et il est demandé par l'ensemble des signataires, au Crédit Agricole Charente-Maritime Deux-Sèvres et à la Fédération Nationale du Crédit Agricole, **de mettre leurs actes en conformité avec leurs engagements et à renoncer à une position politique d'arrière garde qui ne grandit pas ses auteurs.**

(1) <http://www.adheos.org/fichiers-pdf/deliberationHALDEno2007-366.pdf>

(2) [http://www.credit-agricole.com/developpement-durable/dd/actions\\_enjeux\\_metier/produits\\_services/social.html](http://www.credit-agricole.com/developpement-durable/dd/actions_enjeux_metier/produits_services/social.html)

(3) [http://www.sudcam.com/dossiersChauds/LE\\_CREDIT\\_AGRICOLE\\_SE\\_MARIE\\_AVEC\\_LES\\_ANTL.doc?PHPSESSID=a51558b294f995279f87c5d2e372893f](http://www.sudcam.com/dossiersChauds/LE_CREDIT_AGRICOLE_SE_MARIE_AVEC_LES_ANTL.doc?PHPSESSID=a51558b294f995279f87c5d2e372893f)

### Les signataires :

Académie Gay & Lesbienne, ADHEOS Centre Gay & Lesbien Charente-Maritime, Alter Egaux, ARIS Lyon, **Centre LGBT de Nantes**, **Centr'Egaux**, Collectif Homoboulot, Collectif contre l'Homophobie de Montpellier, COMIN-G, Contact Aquitaine, Couleurs Gaies, Comité IDAHO International Day Against Homophobia, Energay, Embrayage, En tous Genres Poitiers, Exaequo Reims, Family Gay, Fédération Française des Centres LGBT, FLAG, Association étudiante GayUTC, Gaylib, HES Homosexualité & Socialisme, ILGA EUROPE International Lesbian & Gay Association, Inter-LGBT, Le Refuge, LGP Biarritz, LGP région Centre, Quazar Angers, RAVAD (Réseau d'Assistance aux victimes d'Agressions et de Discriminations), SGB, SOS homophobie, Tjenbé Rêd, Syndicat SUD Crédit Agricole, FSU.

**Contacts Presse** : **Denis MARION**, Secrétaire Général syndicat SUD Crédit Agricole au 06.10.89.72.88, **Frédéric HAY**, Président fondateur ADHEOS, délégué syndical SUD Crédit Agricole Charente-Maritime Deux-Sèvres au 06.03.31.72.84, **Michel NAVION**, avocat, au 01.44.61.75.00.

### **Note de presse :**

#### **- Des secteurs précurseurs : (source Les Echos 10/03/08)**

« Depuis la création du PACS, le ministère du Travail veille à l'intégration dans les conventions collectives du droit à congés familiaux pour décès du partenaire prévu à l'article L. 226-1\*4 du Code du travail. Lorsqu'il est saisi pour extension d'un texte qui ne l'a pas prévu explicitement, il l'étend sous réserve de l'application de cette disposition. Certaines conventions collectives le prévoient d'elles-mêmes. Quelques-unes vont même plus loin que la loi : depuis 2000, **18 conventions ont aligné les pacsés sur les mariés pour tous les congés familiaux**. Dix prennent même en compte le PACS dans leur régime de prévoyance. **L'assurance** a été la première à se lancer, dès 2000. **Le BTP et la coiffure** ont notamment suivi. »

**- Le Crédit Agricole du Finistère accorde depuis le 1<sup>er</sup> février 2006 les mêmes avantages, congés spéciaux et prime, aux salariés mariés et salariés pacsés ! ACCORD SUR L'OCTROI DE CONGES SPECIAUX, D'UNE PRIME LORS DE LA SIGNATURE D'UN PACS** téléchargeable par ces liens : <http://www.adheos.org/fichiers-pdf/p010106.pdf> et <http://www.adheos.org/fichiers-pdf/p010106bis.pdf>

**- Peugeot Citroën Automobiles SA a signé un accord en mars 2008**, après la délibération de la HALDE du 11 février 2008, **qui donne les mêmes droits salariés pacsés et salariés mariés relatifs aux congés pour événements exceptionnels** téléchargeable par ce lien :

<http://www.adheos.org/fichiers-pdf/a010308.pdf>

PSA Peugeot Citroën a obtenu le 1<sup>er</sup> prix de la diversité en 2006 décerné par le gouvernement français : [http://www.developpement-durable.psa.fr/social/droits-humains/actions-realisations/action\\_prioritaire.htm?id=3274](http://www.developpement-durable.psa.fr/social/droits-humains/actions-realisations/action_prioritaire.htm?id=3274)

**Peugeot Citroën Automobiles SA a signé depuis le 8 septembre 2004 un accord sur la diversité** [http://www.developpement-durable.psa.fr/upload/files/Accord\\_diversite.pdf](http://www.developpement-durable.psa.fr/upload/files/Accord_diversite.pdf)

#### **• Quelques articles de presse sur la décision de la HALDE / PACS / CREDIT AGRICOLE :**

**- AFP 25/02/2008** Salariés mariés et pacsés : la HALDE recommande l'égalité de traitement  
<http://www.adheos.org/fichiers-pdf/p250208.pdf>

**- Le Monde 03/03/08** La Halde demande au Crédit agricole de supprimer les inégalités entre salariés pacsés et mariés  
<http://www.adheos.org/fichiers-pdf/p030308.pdf>

**- Les Echos 10/03/08** La Halde recommande l'amélioration des droits des salariés pacsés  
<http://www.adheos.org/fichiers-pdf/p100308.pdf>

**- Le Parisien / Aujourd'hui en France 27/02/08** Mariés et pacsés doivent avoir les mêmes droits  
<http://www.adheos.org/fichiers-pdf/p270208.pdf>

**- Sud Ouest 28/02/2008** Les Salariés pacsés sont sur un pied d'égalité  
<http://www.adheos.org/fichiers-pdf/p280208.pdf>

**- Le Monde 31/03/08** Le pacs se marie avec la France  
<http://www.adheos.org/fichiers-pdf/p310308.pdf>

- **ILGA** : Fondée en 1978, signataire du communiqué, l'ILGA est maintenant une **fédération de plus de 600 groupes et associations dans plus de 90 pays** qui militent pour les droits des lesbiennes, des gays et des personnes bisexuelles et transgenres. <http://www.ilga.org>

- **Inter-LGBT** : signataire du communiqué, elle regroupe **plus de 48 associations**, AAB, ADFE - Français du Monde, AGLH, AIDES, ALGO, Angel 91, APGL, Aquahomo, ARDHIS, ASB, ASMF, Beit Haverim, Bicause, CENTR'EGAUX, CGL Paris, CNH-LCR, Collectif national du PCF, Comin-G "Des couleurs pour le Minefi", Commission LGBT Amnesty International Section française, Commission nationale LGBT des Verts, CONTACT, Coordination InterPride France, Coordination Lesbienne en France, CQFD - Fierté lesbienne, David et Jonathan, EnerGay, FLAG !, FSGL (Fédération Sportive Gaie et Lesbienne, ex CGPIF), FSU, Gare !, HBO (Homos et Bis d'Orsay), Homobus, Homosexualités Et Socialisme, L'Autre Cercle, La LMDE, La Nef des Fiertés, Les Bénines



d'Apie, Les Mâles Fêteurs, MAG - Jeunes Gais et lesbiennes, Paris Aquatique, Paris Foot Gay, PASTT, Podium Paris, RAINBHÔPITAL, Rando's Île-de-France, Solidarité Internationale-LGBT. <http://www.inter-lgbt.org>

- **Fédération Française des Centres LGBT** : signataire du communiqué, elle regroupe près de 30 associations LGBT de province, ADHEOS Saintes Charente-Maritime, Couleurs Gaies à Metz, Ex-Aequo à Reims, Forum Gay et Lesbien à Lyon, GAGL - Groupe Action Gay et Lesbien Loiret à Orléans, j'en suis j'y reste de Lille, Quazar d'Angers, Reims liberté Gaies, LGBT Région Centre à Tours, An Nou Allé aux Antilles et Martinique, Arc-en-Ciel 31 de Toulouse, ARIS de Lyon, CGL Nîmes, CGLBT de Rennes, CIGALE de Grenoble, Comme Ca ! de Rouen, Homogène Le Mans, Homo-Sphère de Nouméa, Les enfants Terribles de Caen, Agayri Sud-Est de Valence, Agile de Clermont Ferrand, Angel 34 de Montpellier, Angel 91 de Massy, Arc en ciel 28 de Chartres, Girofard de Bordeaux, CLG Nantes, Emergence 57 de Sarreguemines, Equinoxe Nancy, Homologué Versailles, Mémoires des Sexualités de Marseille, Tjenbé Rêd! Martinique et Antilles. [http://www.hexagonegay.com/Federation\\_Centres\\_LGBT/Structure.html](http://www.hexagonegay.com/Federation_Centres_LGBT/Structure.html)



www.homoboulot.org

## COMMUNIQUE

Paris le 21 octobre 2008

### Des lesbiennes chez FranceTelecom ? Des homos et des transgenres chez ORANGE ?

Oui ! Dans le **Groupe France Telecom-Orange** comme au Ministère des Affaires Étrangères, comme à la RATP, comme dans les Ministères des Finances, ou à la SNCF, les LGBT ont besoin de reconnaissance.

Le **Collectif Homoboulot** se félicite qu'une nouvelle association, née au printemps 2008, vienne renforcer la lutte contre **l'homophobie au travail** et se joigne à lui.



L'association a déjà transmis plusieurs cas d'homophobie au Directeur de la Diversité, qui les a rapidement pris en main, en donnant des consignes d'actions correctrices aux Directeurs des ressources Humaines concernés du groupe.

Le célèbre opérateur de télécommunication, nous prouve par ce geste un engagement aux coté de Mobilisnoo contre les LGBT-phobies (communiqué joint).

Le Collectif reste attentif pour que ce nouveau partenariat soit efficace et devienne exemplaire,

Certaines entreprises donnent l'exemple, mais pour que le milieu professionnel change vraiment : il est indispensable que tous les acteurs s'engagent.

Pour que les choses changent,

Pour le collectif Homoboulot  
Le porte-parole  
Philippe Chauliaguet

#### A propos du Collectif :

Le **Collectif Homoboulot** est animé par les associations Lesbienne Gay Bi et Trans. de grandes entreprises et administrations :

**ALGO** au Ministère des affaires Etrangères et Européennes, **COMIN-G** au Ministère de l'Economie, des Finances et de l'Industrie, **GARE !** pour le groupe SNCF, **Homobus** pour la RATP et ses filiales, **MOBILISNOO** pour France Telecom Orange,

Le **Collectif Homoboulot** a été créé pour aider les nouvelles associations à se créer, mutualiser nos moyens, échanger et témoigner.

Le **Collectif** s'ouvre au monde du travail en accueillant les expériences des travailleurs LGBT de tous les secteurs professionnels.



Collectif Homoboulot c/COMIN-G  
Maison des associations de la Mairie du 11<sup>e</sup> arrdt.  
Bal 10 - 5, rue Perrée 75003 PARIS France

<http://www.homoboulot.org> - [info@homoboulot.org](mailto:info@homoboulot.org) - COMIN'Tel 09 50 70 22 35

Le 20 octobre 2008, lettre ouverte à :

Christine Lagarde,  
ministre de l'Économie,  
de l'Industrie et de l'Emploi

Eric Woerth,  
ministre du Budget,  
des Comptes publics  
et de la Fonction publique

Les fédérations des finances CGT, Solidaire Finances, CFDT, CFTC, UNSA, la mutuelle générale de l'économie des finances et de l'industrie (MGEFI) et l'association COMIN-G se sont rencontrées.

Ensemble, nous avons décidé de lutter contre toutes les formes de discriminations et plus particulièrement contre l'homophobie, la lesbophobie, la transphobie et de travailler sur les questions de prévention santé (SIDA, ...).

Ensemble, nous considérons que les employeurs, qu'il s'agisse du secteur privé comme du secteur public, doivent aussi assumer et prendre toutes leurs responsabilités dans cette indispensable bataille.

La HALDE, dans sa délibération n° 2007-371 du 17 décembre 2007 « *recommande aux employeurs publics et privés de manifester clairement leur engagement en cette matière en mettant en œuvre une politique de formation et de sensibilisation, des dispositifs d'alerte favorisant le dialogue avec les salariés, et une politique de protection des salariés* ».

La dernière période montre que des progrès importants restent à faire à Bercy, dès lors que des salariés ont été victimes d'attitudes homophobes.

Après la reconnaissance officielle française le 17 mai dernier de la journée mondiale contre l'homophobie par la voie de Rama Yade, secrétaire d'État chargée des Affaires Étrangères et des Droits de l'Homme, il nous paraît important de définir ce qui doit être entrepris par nos ministères pour que cette journée donne l'occasion à l'administration d'être exemplaire en matière de lutte contre toutes les discriminations.

Pour ces raisons, nous vous demandons :

- une audience pour traiter de ces sujets de qualité de vie et de santé au travail ;
- la mise en place d'un groupe de travail du CTPM avec les partenaires institutionnels concernés (Secrétariat Général, DPAEP, Directions Générales, CHSM, CNAS, ...) ;
- la mise en place de mécanismes de connaissance et de surveillance ayant pour objectif de recenser et de sanctionner les actes à caractère homophobe avec par exemple la mise en place d'un observatoire ;
- la reconnaissance de l'association COMIN-G comme un acteur indispensable et reconnu dans la mise en œuvre d'une telle politique.

Dans l'attente d'une réponse de votre part, veuillez agréer, Madame et Monsieur les Ministres, l'expression de notre considération.

Philippe Chauviaget,  
Président de COMIN-G

Damien Leroux  
Fédération des finances CFDT

Christophe Delecourt  
Fédération des finances CGT

François Bos  
Fédération des finances CFTC

Laurent Gathier  
Fédération Solidaires Finances

Jean-Yves Joly  
Fédération UNSA finances

Serge Brichet  
Président de la MGEFI

### Hétéros, Lesbiennes, Gays, Bi, Trans...tous égaux au boulot !

Le Collectif Homoboulot attend beaucoup de l'engagement pris, pour la **déclassification de la transsexualité** parmi les maladies mentales, à l'occasion de la journée mondiale de lutte contre l'homophobie et la transphobie.

Les lesbiennes, les gays se souviennent qu'eux également ont bénéficié de ce déclasserment, condition *sine qua non* des avancées vers l'égalité des droits.

Cela dit, nous sommes en 2009 et :

- La **HALDE**, Haute Autorité de Lutte contre les Discriminations et pour l'Égalité, relève dans son bilan annuel que le milieu professionnel s'avère être celui où les discriminations suscitent le plus de saisines.
- La **HALDE** encore et l'**OIT**, révèlent, à l'occasion de la parution du 2eme baromètre sur la perception des discriminations, une augmentation du nombre de salariés du privé disant avoir été victimes de discrimination.(28% contre 25% en 2008)
- **SOS Homophobie** dans son rapport annuel signale que «l'homophobie dans le milieu professionnel demeure le premier motif d'appel».

**Malgré cela**, le rapport de monsieur Yazid Sabeg, Commissaire à la diversité et à l'égalité des chances, est très décevant ; la diversité y est traitée à minima, certains critères sont presque ignorés, les discriminations homophobes et la transphobie au travail ne sont pas du tout abordés, et aucune proposition n'est faite.

**17 Mai 2009** : les associations **ALGO**, **COMIN-G**, **GARE!**, **HOMOBUS** et **MOBILISNOO** militantes au sein du **Collectif Homoboulot** ont profité de cette journée de prévention, avec les associations partenaires et l'intersyndicale, pour montrer que l'un des enjeux de la diversité en milieu professionnel doit être l'affichage, dans les entreprises et les administrations, des engagements dans la lutte contre la LGBTphobie. Merci de faire la plus large diffusion de l'affiche jointe.

Les démarches «Diversité» doivent donner lieu à une large publicité concernant les critères de discriminations visibles mais aussi les critères invisibles car l'orientation sexuelle ne se voit pas.

### Pour que les choses changent au travail, le Collectif Homoboulot défile:

- rejoignez COMIN-G à **Lille** et GARE! à **Montpellier**  
samedi 6 juin 2009 à la Lesbian & Gay Pride:
- rejoignez les associations du Collectif Homoboulot au complet  
samedi 27 juin 2009 à Paris à la Marche des Fiertés.

Le porte-parole  
Philippe Chauliaguet

#### A propos du Collectif :

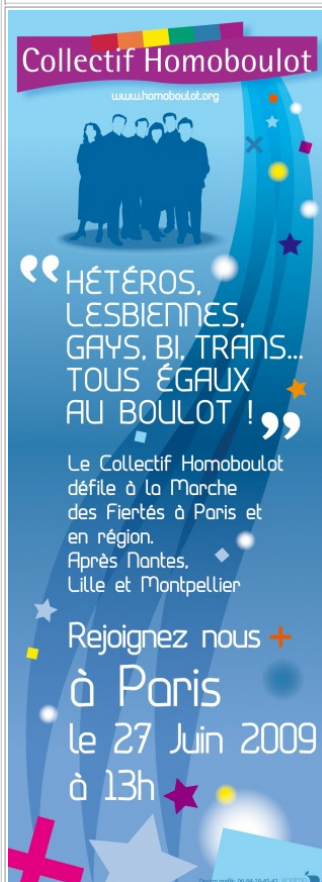
Le **Collectif Homoboulot** est animé par les associations Lesbienne Gay Bi et Trans. de grandes entreprises et administrations : **ALGO** au Ministère des affaires Étrangères et Européennes, **COMIN-G** pour les Ministères Économique et Financier, **GARE !** pour le groupe SNCF, **HOMOBUS** pour la RATP et ses filiales, **MOBILISNOO** pour France Telecom Orange, Le **Collectif Homoboulot** a été créé pour aider les nouvelles associations à se créer, mutualiser nos moyens, échanger et témoigner. Le **Collectif** s'ouvre au monde du travail en accueillant les expériences des travailleurs LGBT de tous les secteurs professionnels.



**Collectif Homoboulot** c/COMIN-G  
Maison des associations de la Mairie du 11<sup>e</sup> arrdt.  
Bal 10 - 5, rue Perrée 75003 PARIS France

<http://www.homoboulot.org> - [info@homoboulot.org](mailto:info@homoboulot.org) - COMIN'Tel 09 50 70 22 35

Contact presse : 06 07 23 80 75



La marche des Fiertés a pour mot d'ordre cette année :

« 1969-2009 : FIER-E-S DE NOS LUTTES, A QUAND L'ÉGALITÉ RÉELLE ? ».

Le Collectif Homoboulot innove avec un char à ces couleurs qui abrite les associations  
ALGO pour les personnels LGBT du ministère des Affaires Étrangères,  
COMIN-G pour les personnels LGBT des Ministères Économique et Financier,  
MOBILISNOO pour les personnels LGBT de France Telecom Orange.

Deux autres associations avec leur propre char emboîtent le pas :  
HOMOBUS pour les personnels LGBT du Groupe RATP  
et  
GARE! pour les personnels LGBT du groupe SNCF

**samedi 27 juin 2009 départ à 13h30**  
**emplacement du Char du Collectif Homoboulot, 43-45 boulevard Montparnasse.**

Être lesbienne au travail ?  
être gay ? être bi ? être trans ?  
Ce n'est rien de plus qu'être respecté et jugé sur notre travail.

Pour que les choses changent.

Cordialement  
Philippe Chauviaguet  
Porte-parole

**Collectif Homoboulot**  
[www.homoboulot.org](http://www.homoboulot.org)  
**Contact : 06 07 238 075**

**A propos du Collectif :**  
Le **Collectif Homoboulot** est animé par les associations Lesbienne Gay Bi et Trans, de grandes entreprises et administrations :

**ALGO** au Ministère des Affaires Étrangères et Européennes,  
**COMIN-G** aux Ministères Économique et Financier,  
**GARE!** pour le groupe SNCF,  
**HOMOBUS** pour la RATP et ses filiales,  
**MOBILISNOO** pour France Telecom Orange,

Le **Collectif Homoboulot** a été créé pour aider les nouvelles associations à se créer, mutualiser les moyens, échanger et témoigner.

Le **Collectif** s'ouvre au monde du travail en accueillant les expériences des salariés LGBT de tous les secteurs professionnels.



# PIQUE-NIQUE INTER-ASSOCIATIF

**TOUTES ET TOUS LES LGBT,**

**Toutes les associations Lesbien(ne)s, Gays, Bi, Trans, Queer, Intersexe ... sont invitées à un après-midi champêtre.**

**DIMANCHE 30 AOÛT 2009**

**Ce RDV interassociatif convivial rassemble près d'une centaine de personnes le dernier dimanche d'Août depuis 2004.**

Ce sera l'occasion de profiter ensemble et en toute simplicité, d'un après-midi sympathique qui nous permettra de nous rencontrer dans un cadre différent, de se connaître, de se reconnaître dans une ambiance agréable, estivale hors de nos activités militantes...ou presque.

Nos ami(e)s sportifs et -tives de tout poil auront carte blanche pour venir avec quelques balles, ballons, raquettes et autres Freezbee...

Nos ami(e)s joueurs et -euses pourront nous inviter à nous mesurer lors de joutes amicales,

Nos ami(e)s choristes pourront aussi pousser la chansonnette et nous faire admirer leur bel organe,

Nos ami(e)s pâtisseries et -ssières pourront nous faire découvrir leurs œuvres pour le goûter,

Nos ami(e)s randonneurs et -donneuses pourront nous faire découvrir des circuits étonnants et... Drôles à travers le bois,

Nos ami(e)s masseurs et -sseuses pourrons nous ...pétrir,

Nos ami(e)s chimistes et nos ami(e)s taxidermistes peuvent venir quand même...

Rejoignez-nous pour un moment unique, vrai et qui, soyons en certain, laissera encore d'excellents souvenirs à chacun d'entre nous.

**Chaque convive est invité à venir avec son panier repas.**

## Où

RDV esplanade St-Louis derrière le Château de Vincennes à 13h.

A 13h30 précises, direction l'allée LGBT (allée des lapins) située à environ 10 mn de marche.

Plan ici: [http://www.paris.fr/portail/viewmultime ... t-id=18250](http://www.paris.fr/portail/viewmultime...t-id=18250)



Pour toute information [info@homoboulot.org](mailto:info@homoboulot.org)